

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน 2570
Human Forward Thailand
ยกระดับชาติ สร้างแรงงานไทย คว้าชัยอนาคต

จุลพันธ์ อมรวิวัฒน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

1 พัฒนาทักษะรองรับอนาคต (Future-Ready Skills)

- ส่งเสริม AI for all
- สร้างระบบสะสมหน่วยกิตและแฟ้มผลงานดิจิทัล
- รับรองอาชีพสีเขียวและสีน้ำเงินเพื่อรองรับเศรษฐกิจยุคใหม่

2 พัฒนาหลักประกันทางสังคม (Modern Social Security)

- ส่งเสริมผู้สูงอายุ ประมาณ 4 ล้านคน เข้าสู่ตลาดแรงงานพร้อมส่งเสริมเศรษฐกิจผู้สูงวัย
- ขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปยังอาชีพใหม่ๆ และเดินหน้าศึกษาปฏิรูปสูตรคำนวณบำนาญชราภาพ
- ผลักดันการโอนย้ายสิทธิประโยชน์ประกันสังคมข้ามแดนในภูมิภาคอาเซียน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน
- ปฏิรูประบบประกันสังคมต่อเนื่องเพื่อสร้างความยั่งยืนในอนาคต

3 ยกระดับมาตรฐานแรงงานสู่สากล (Global Labour Governance)

- แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ตามหลัก “4 ไม่ 6 มี”
- รักษามาตรฐานเพื่อปลดล็อกสินค้าไทยจากบัญชี TVPRA List และเวทีสากล
- ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบการทุกระดับ โดยเฉพาะ MSME
- จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ป้องกันการค้ามนุษย์และภัยหลอกลวงด้านแรงงานทางออนไลน์

4 คุ้มครองแรงงานอิสระและกลุ่มเปราะบาง (Inclusive Protection)

- ผลักดันกฎหมายคุ้มครองแรงงานบนแพลตฟอร์ม
- จูงใจให้แรงงานนอกระบบ เข้าสู่ประกันสังคมมาตรา 40
- สนับสนุนการจ้างงาน กลุ่มเปราะบาง และคนพิการและค่าจ้างรายชั่วโมง (Part time)

5 บริหารตลาดแรงงานเชื่อมโยงอาเซียนระดับโลก (ASEAN & Global Integration)

- ผลักดัน Digital skill passport
- พัฒนาระบบ SMART TOEA และไทยมีงานทำ
- สร้างระบบอุปสงค์ อุปทาน ที่สะท้อนแนวโน้มตลาดแรงงานในอนาคต
- สร้างดัชนีเศรษฐกิจแรงงาน และดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงาน