กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติงาน กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ของกระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นกลไกให้ผู้บริหารสามารถกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ ทั้งเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มีรายละเอียดของแผนประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งเป็นการแสดงความเชื่อมโยงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน โดยระบุผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงเป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แสดงรายละเอียดแผนงาน โครงการ ผลผลิต และกิจกรรมสำคัญของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดจากการใช้จ่ายงบประมาณและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนในการสนับสนุนข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 และคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไปทุกประการ

กระทรวงแรงงาน
ตุลาคม 2569

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**	**1**
	1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	**2**
	1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2
	1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	4
	2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	
	2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน	5
	2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย	5
	2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	6
	2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน	6
	2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	7
	- แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	11
	3. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	**17**
	4. การติดตามประเมินผล	**18**
ส่วนที่ 2	**แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน**	**20**
	แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	**21**
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	**22**
	● แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	
	● แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	
	● แผนงานยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	
	● แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	**32**
	● แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น	
	● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	
	● แผนงานยุทธศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	

หน้า

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 37

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 52

- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 61

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด 64

- **รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน** 65
- **รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน** 76

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 รวมทั้งการบรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ และขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยรับผิดชอบหรือสนับสนุนการดำเนินงาน และมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนัยมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม แผนแม่บทให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วจึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนดหน่วยงานในการรับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ (จ.3) ขับเคลื่อนตัวชี้วัดเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด ดังนี้

1.1.1 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมายแผนแม่บทย่อยแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อยู่ใน 52 อันดับแรก

1.1.2 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

1.1.3 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

ในการกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายได้ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี			
(1) ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์	Tier	2	สป./กกจ./กสร.
(2) ตัวชี้วัด : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานอยู่ใน 52 อันดับแรก	อันดับ	52	สป./กกจ./กพร./กสร.
(3) ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	15	สป./กกจ./กพร.
(4) ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สป./กกจ./กพร./กสร.
(5) ตัวชี้วัด : ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	ร้อยละ	57.21	สปส.
(6) ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	4	กสร./สสปท.
(7) ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.

1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

เพื่อกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน
(1) ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	สป./กกจ./กสร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85	สป./กกจ./กพร./กสร.
(2) แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	กพร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	สป./กกจ./กพร.
(3) แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัยและมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	คน	23,063,000	สปส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	4	กสร./สสปท.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.
(4) ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	กกจ.

2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องและการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานที่ได้ระบุไว้ข้างต้น โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำนวน **72,691.3237** ล้านบาท เพิ่มขึ้น **3,556.0807** ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ **5.14** ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน **69,135.2430** ล้านบาท รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณ 2569	งบประมาณ 2570	งบประมาณ 2570 เทียบ 2569	
			เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (รง.)	**69,135.2430**	**72,691.3237**	**3,556.0807**	**5.14**
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	7,406.0390	6,787.0174	-619.0216	-8.36
● **สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)**	**1,364.9164**	**1,190.0661**	**-174.8503**	**-12.81**
● **กรมการจัดหางาน (กกจ.)**	**1,287.9682**	**1,141.3640**	**-146.6042**	**-11.38**
● **กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)**	**2,439.8829**	**2,206.1326**	**-233.7503**	**-9.58**
● **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)**	**1,297.2986**	**1,231.7197**	**-65.5789**	**-5.06**
● **สำนักงานประกันสังคม (สปส.)**	**62,666.6029**	**66,867.1653**	**4,200.5624**	**6.70**
- เงินอุดหนุน สปส.	61,729.2040	65,904.3063	4,175.1023	6.76
- งบด้านบุคลากร สปส.	937.3989	962.8590	25.4601	2.72
● **สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.)**	**78.5740**	**54.8760**	**-23.6980**	**-30.16**

2.2. งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	ประเภทงบรายจ่าย					รวมทั้งสิ้น
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
รง.	**3,864.6497**	**1,214.9076**	**508.4573**	**66,082.1896**	**1,021.1195**	**72,691.3237**
สป.	506.0860	337.9075	106.3557	51.0710	188.6459	**1,190.0661**
กกจ.	693.2321	331.5341	113.8304	-	2.7674	**1,141.3640**
กพร.	981.9447	217.1516	211.3201	66.9363	728.7799	**2,206.1326**
กสร.	775.5469	273.2954	76.9511	5.0000	100.9263	**1,231.7197**
สปส.	907.8400	55.0190	-	65,904.3063	-	**66,867.1653**
สสปท.	-	-	-	54.8760	-	**54.8760**

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
	ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
รง.	182.4312	143.0394	4,179.1037	68,063.7527	122.9967	72,691.3237
สป.	102.3815	-	1,080.0100	7.6746	-	1,190.0661
กกจ.	23.6823	4.1894	1,032.1573	-	81.3350	1,141.3640
กพร.	14.1700	138.8500	2,053.1126	-	-	2,206.1326
กสร.	42.1974	-	13.8238	1,134.0368	41.6617	1,231.7197
สปส.	-	-	-	66,867.1653	-	66,867.1653
สสปท.	-	-	-	54.8760	-	54.8760

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนงาน				รวมทั้งสิ้น
	แผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานบูรณาการ	แผนงานพื้นฐาน	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	
รง.	68,377.4169	0.0832	183.7627	4,130.0609	72,691.3237
สป.	614.6048	-	-	575.4613	1,190.0661
กกจ.	326.5745	-	82.6320	732.1575	1,141.3640
กพร.	1,199.8455	-	-	1,006.2871	2,206.1326
กสร.	306.3109	0.0832	96.4425	828.8831	1,231.7197
สปส.	65,904.3063	-	-	962.8590	66,867.1653
สสปท.	25.7749	-	4.6882	24.4129	54.8760

2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2570	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น	**43,464,831 คน**	**72,691.3237**	
1. ยุทธศาสตร์ : ด้านความมั่นคง	**1,869,670 คน**	**182.4312**	
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	**867,800 คน**	**69.3785**	
● โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	82,500 คน	10.9393	สป.
● โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	140,000 คน	1.5436	กกจ.
● โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	526,800 คน	13.7181	กกจ.
● โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	70,000 คน	6.9065	กกจ.
● โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	44,500 คน	22.8727	กสร.
● โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	4,000 คน	13.3983	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	**909,370 คน**	**25.9207**	
● โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	104,320 คน	13.4802	สป.
● โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	188,000 คน	1.2285	กกจ.
● โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	50 คน	0.2856	กกจ.
● โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบางด้านยาเสพติด	2,000 คน	5.0000	กพร.
● โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	615,000 คน	5.9264	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	**2,500 คน**	**9.1700**	
● โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500 คน	9.1700	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	**90,000 คน**	**77.9620**	
● โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	90,000 คน	77.9620	สป.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2570	หน่วยงาน
2. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	**58,000 คน**	**143.0394**	
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น	**35,000 คน**	**126.5500**	
● โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	35,000 คน	126.5500	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	**21,000 คน**	**8.4894**	
● โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	20,000 คน	4.1894	กกจ.
● โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	1,000 คน	4.3000	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	**2,000 คน**	**8.0000**	
● โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	2,000 คน	8.0000	กพร.
3. ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	**16,092,321 คน**	**4,179.1037**	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	**16,092,321 คน**	**1,782.5658**	
● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจแรงงาน	412,404 คน	489.5487	สป.
● โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	8,132 คน	15.0000	สป.
● โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	9,510,067 คน	36.2087	กกจ.
● โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	869,040 คน	154.1860	กกจ.
● โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง	23,578 คน	26.0102	กกจ.
● โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	20,000 คน	0.9629	กกจ.
● โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	72,510 คน	389.4962	กพร.
● โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	34,810 คน	120.0027	กพร.
● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,100,000 คน	399.2996	กพร.
● โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	2,500 คน	10.0000	กพร.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2570	หน่วยงาน
● โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	29,530 คน	128.0270	กพร.
● โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	8.2767	กสร.
● โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	2,450 คน	3.7252	กสร.
● โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	5,800 คน	1.8219	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	82.6320	
● ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	-	82.6320	กกจ.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	-	2,313.9059	
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	-	575.4613	สป.
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	732.1575	กกจ.
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	1,006.2871	กพร.
4. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**25,444,840 คน**	**68,063.7527**	
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	**25,444,840 คน**	**66,146.4670**	
● โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	3,040 คน	7.6746	สป.
● โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	812,400 คน	62.3035	กสร.
● โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	16,000 คน	7.0630	กสร.
● โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	400,000 คน	13.2573	กสร.
● โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	3,400 แห่ง	6.9544	กสร.
● โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม	1,100,400 คน	19.1330	กสร.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2570	หน่วยงาน
● กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	5,000 คน	100.0000	กสร.
● โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	13,963,000 คน	64,987.0263	สปส.
● โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40	9,100,000 คน	917.2800	สปส.
● โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	31,500 คน/ 5,000 แห่ง	19.3886	สสปท.
● โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5,500 คน/ 1,100 แห่ง	4.0239	สสปท.
● โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	8,000 คน/ 400 แห่ง	2.3624	สสปท.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	**1 ระบบ**	**101.1307**	
● ผลผลิต สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ	ร้อยละ 100	96.4425	กสร.
● ผลผลิต แนวทางการบริหารองค์กรเชิงรุกเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ	1 ระบบ	4.6882	สสปท.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	**-**	**1,816.1550**	
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	828.8831	กสร.
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	962.8590	สปส.
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	24.4129	สสปท.
6. ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	**4 ระบบ**	**122.9967**	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	**4 ระบบ**	**122.9135**	
● โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	3 ระบบ	81.3350	กกจ.
● โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	1 ระบบ	41.5785	กสร.
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	**-**	**0.0832**	
● โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ร้อยละ 90	0.0832	กสร.

แผนภาพความเชื่อมโยง

การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วย : ล้านบาท

<table>
<tr><td>ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี</td><td colspan="5">ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง</td></tr>
<tr><td>งบประมาณ</td><td colspan="5">182.4312</td></tr>
<tr><td>ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ</td><td colspan="5">ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</td></tr>
<tr><td>งบประมาณ</td><td colspan="5">182.4312</td></tr>
<tr><td>แผนงาน</td><td colspan="2">ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</td><td>ยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</td><td>ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้</td><td>ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</td></tr>
<tr><td>ผลสัมฤทธิ์กระทรวง</td><td colspan="5">แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง</td><td colspan="5">1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3]
3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]
5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4
7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96</td></tr>
<tr><td>เป้าหมายการให้บริการกระทรวง</td><td colspan="5">ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง</td><td colspan="5">1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100
2. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85</td></tr>
<tr><td>งบประมาณ</td><td colspan="2">69.3785</td><td>25.9207</td><td>9.1700</td><td>77.9620</td></tr>
<tr><td>หน่วยงานในกำกับ</td><td colspan="2">สป. กกจ. กสร.</td><td>สป. กกจ. กพร. กสร.</td><td>กพร.</td><td>สป.</td></tr>
<tr><td rowspan="10">ผลผลิต/โครงการ</td><td>โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สป.)
: 82,500 คน</td><td>โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (กกจ.) : 70,000 คน</td><td>โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (สป.)
: 104,320 คน</td><td>โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.) : 2,500 คน</td><td>โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ (สป.)
: 90,000 คน</td></tr>
<tr><td>10.9393</td><td>6.9065</td><td>13.4802</td><td>9.1700</td><td>77.962</td></tr>
<tr><td>โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (กกจ.) : 140,000 คน</td><td>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.) : 44,500 คน</td><td>โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด (กกจ.) : 188,000 คน</td><td colspan="2" rowspan="8"></td></tr>
<tr><td>1.5436</td><td>22.8727</td><td>1.2285</td></tr>
<tr><td>โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกจ.) : 526,800 คน</td><td>โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (กสร.) : 4,000 คน</td><td>โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด (กกจ.) : 50 คน</td></tr>
<tr><td>13.7181</td><td>13.3983</td><td>0.2856</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3"></td><td>โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบางด้านยาเสพติด (กพร.) : 2,000 คน</td></tr>
<tr><td>5.0000</td></tr>
<tr><td></td></tr>
<tr><td>หน่วยรับงบประมาณ</td><td colspan="5">สป. (3 โครงการ) = 102.3815 ลบ./กกจ. (5 โครงการ) = 23.6823 ลบ./กพร. (2 โครงการ) = 14.1700 ลบ./กสร. (3 โครงการ) = 42.1974 ลบ.</td></tr>
</table>

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		
งบประมาณ	143.0394		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		
งบประมาณ	143.0394		
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น	ยุทธศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15[จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		
งบประมาณ	126.5500	8.0000	8.4894
หน่วยงานในกำกับ	กพร.	กพร.	กกจ. กพร.
ผลผลิต/โครงการ	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (กพร.) : 35,000 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (กพร.) : 2,000 คน	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ.) : 20,000 คน
	126.5500	8.0000	4.1894
			โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค (กพร.) : 1,000 คน
			4.3000
หน่วยรับงบประมาณ	กกจ. (1 โครงการ) = 4.1894 ลบ./ กพร. (3 โครงการ) = 138.8500 ลบ.		

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
งบประมาณ	4,179.1037				
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
งบประมาณ	4,179.1037				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60				
งบประมาณ	1,782.5658			82.6320	2,313.9059
หน่วยงานในกำกับ	สป. กกจ. กพร. กสร.			กกจ.	สป. กกจ. กพร.
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจแรงงาน (สป.) : 412,404 คน	โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ (กกจ.) : 20,000 คน	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.) : 29,530 คน	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.)	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน (สป.)
	489.5487	0.9629	128.0270	82.6320	575.4613
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.) : 8,132 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน (กพร.) : 72,510 คน	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (กสร.) : 1,500 คน		รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กกจ.)
	15.0000	389.4962	8.2767		732.1575
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กกจ.) : 9,510,067 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.) : 34,810 คน	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.) : 2,450 คน		รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กพร.)
	36.2087	120.0027	3.7252		1,006.2871
	โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (กกจ.) : 869,040 คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) : 5,100,000 คน	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน (กสร.) : 5,800 คน		
	154.1860	399.2996	1.8219		
	โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง (กกจ.) : 23,578 คน	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพร.) : 2,500 คน			
	26.0102	10.0000			
หน่วยรับงบประมาณ	สป. (3 โครงการ) = 1,080.0100 ลบ./กกจ. (6 โครงการ) = 1,032.1573 ลบ./กพร. (6 โครงการ) = 2,053.1126 ลบ./กสร. (3 โครงการ) = 13.8238 ลบ.				

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
งบประมาณ	68,063.7527			
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
งบประมาณ	68,063.7527			
แผนงาน	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม		พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 23,063,000 คน 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96			
งบประมาณ	66,146.4670		101.1307	1,816.1550
หน่วยงานในกำกับ	สป. กสร. สปส. สสปท.		กสร. สสปท.	กสร. สปส. สสปท.
ผลผลิต/โครงการ	โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ (สป.) : 3,040 คน	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (สปส.) : 13,963,000 คน	ผลผลิตสนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ (กสร.)	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กสร.)
	7.6746	64,987.0263	96.4425	828.8831
	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (กสร.) : 812,400 คน	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (สปส.) : 9,100,000 คน	ผลผลิต แนวทางการบริหารองค์กรเชิงรุกเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ (สสปท.) : 1 ระบบ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สปส.)
	62.3035	917.2800	4.6882	962.8590
	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (กสร.) : 16,000 คน	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) : 31,500 คน/5,000 แห่ง		รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สสปท.)
	7.0630	19.3886		24.4129
	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 400,000 คน	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) : 5,500 คน/ 1,100 แห่ง		
	13.2573	4.0239		
	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน (กสร.) : 3,400 แห่ง	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) : 8,000 คน/400 แห่ง		
	6.9544	2.3624		
	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม (กสร.) : 1,100,400 คน			
	19.1330			
หน่วยรับงบประมาณ	สป. (1 โครงการ) = 7.6746 ลบ./กสร. (8 โครงการ) = 1,034.0368 ลบ./กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กสร.) = 100.0000 ลบ./สปส. (3 โครงการ) = 66,867.1653 ลบ./สสปท. (5 โครงการ) = 54.8760 ลบ.			

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	122.9967		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	122.9967		
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ร้อยละของการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		
งบประมาณ	122.9135		0.0832
หน่วยงานในกำกับ	กกจ. กสร.		กสร.
ผลผลิต/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ (กกจ.) : 3 ระบบ	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล (กสร.) : 1 ระบบ	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (กสร.) : ร้อยละ 90
	81.3350	41.5785	0.0832
หน่วยรับงบประมาณ	กกจ. (1 โครงการ) = 81.3350 ลบ./กสร. (2 โครงการ) = 41.6617 ลบ.		

3. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบและได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน รวมทั้งสิ้น 4 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 60,095,100 บาท มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง			
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
1) โครงการยกระดับและขับเคลื่อนแรงงานปลอดการค้ามนุษย์ เพื่อสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจไทย	40,000 คน	17,430,200	กสร.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น			
2) โครงการยกระดับทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการทำงานจริงภาคอุตสาหกรรม (AI Adoption)	4,000 คน	13,650,000	กพร.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
3) โครงการยกระดับมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรปลอดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืน	75,500 คน	1,100,000	กสร.
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ			
โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล			
4) โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ระยะที่ 2)	1 ระบบ	27,914,900	กสร.
รวมทั้งสิ้น	**119,500 คน**	**60,095,100**	

4. การติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแล เร่งรัด และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ดังนี้

4.1 การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทุกงบรายจ่าย ภายใต้แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นรายเดือน พร้อมทั้งรวบรวม เสนอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพกระทรวงแรงงาน เป็นรายเดือน เพื่อเสนอผู้บริหาร และออกหนังสือเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

4.2 การรายงานผลการปฏิบัติงาน (เขียว เหลือง แดง) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล เป็นหน่วยงานดำเนินการรายงาน ภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผล และรวบรวมรายงาน เพื่อเสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบ เป็นรายเดือน

4.3 การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ โดยดำเนินการ ดังนี้

1) ทุกสิ้นเดือน ภายใน 7 วัน นับแต่วันสิ้นเดือน กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ บันทึกข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกงบรายจ่าย จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ ลงในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนักงบประมาณ โดยใช้ฐานข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (MIS) ของกรมบัญชีกลาง

2) ทุกสิ้นไตรมาส ภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นไตรมาส สำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงเสนอปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ และบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานฯ ลงในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนักงบประมาณ

3) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใน 45 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ บันทึกข้อมูลรายการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีลงในระบบการติดตามและประเมินผล (BB - EVACUBE) ของสำนักงบประมาณและสำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน (ขาวคาดแดง) เสนอปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบ และจัดส่งให้สำนักงบประมาณ

4.4 การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ

ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) เป็นหน่วยงานกำกับ ติดตาม ให้กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส (M6) โดยผ่านการอนุมัติจากอธิบดีกรมหรือผู้บริหารหน่วยงาน (องค์การมหาชน) เพื่อรวบรวมเสนอหัวหน้ากลุ่มภารกิจอนุมัติ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบในงานด้านนโยบายและอำนวยการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (อนุมัติรายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

ด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (อนุมัติรายงานของกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) และหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน (อนุมัติรายงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานประกันสังคม) และเสนอปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติข้อมูล (M7) ในชั้นสุดท้ายตามลำดับการบังคับบัญชา ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาสของปีงบประมาณ สำหรับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ผู้บริหารหน่วยงานอนุมัติ (M7) ข้อมูลส่งไปยัง สศช. โดยตรง

4.5 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน

1) ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) และตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน (Monitor KPIs) ของกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

2) ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน โดยกรม/สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการรายงานผลการประเมินฯ ผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีรอบระยะเวลาการประเมินปีละ 2 รอบ ได้แก่ รอบการประเมิน 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ถึง 31 มีนาคม 2570) และรอบการประเมิน 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2570) เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

4.6 กระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

งบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านความมั่นคง (182.4312 ลบ.)

1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (69.3785 ลบ.)
2) แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (25.9207 ลบ.)
3) แผนงานยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (9.1700 ลบ.)
4) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (77.9620 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (143.0394 ลบ.)

1) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น (126.5500 ลบ.)
2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (8.4894 ลบ.)
3) แผนงานยุทธศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (8.0000 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (4,179.1037 ลบ.)

1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (1,782.5658 ลบ.)
2) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (82.6320 ลบ.)

(แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) 2,313.9059 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (68,063.7527 ลบ.)

1) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม (66,146.4670 ลบ.)
2) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (101.1307 ลบ.)

(แผนงานบุคลากรภาครัฐ (การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) 1,816.1550 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (122.9967 ลบ.)

1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (122.9135 ลบ.)
2) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (0.0832 ลบ.)

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านความมั่นคง

01. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

02. แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

03. แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

04. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	69,378,500	5,673,500	7,930,600	7,530,600	21,134,700	7,742,600	7,285,000	7,937,700	22,965,300	4,676,400	5,486,700	4,475,700	14,638,800	4,374,900	3,273,100	2,991,700	10,639,700	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	10,939,300	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	777,800	2,657,800	
1	**โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง	5,500	-	-	403	403	803	573	562	1,938	800	573	583	1,956	403	400	400	1,203	
		คน	82,500	-	-	6,530	6,530	11,170	8,530	8,620	28,320	11,000	8,530	8,590	28,120	6,530	6,500	6,500	19,530	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5															5	5	
	2) แรงงานได้รับการป้องกันจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,500	-	-	403	403	803	573	562	1,938	800	573	583	1,956	403	400	400	1,203	
		คน	82,500	-	-	6,530	6,530	11,170	8,530	8,620	28,320	11,000	8,530	8,590	28,120	6,530	6,500	6,500	19,530	
		ระดับ	5															5	5	
		ร้อยละ	100															100	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,939,300	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	777,800	2,657,800	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง	5,500	-	-	403	403	803	573	562	1,938	800	573	583	1,956	403	400	400	1,203	
		คน	82,500	-	-	6,530	6,530	11,170	8,530	8,620	28,320	11,000	8,530	8,590	28,120	6,530	6,500	6,500	19,530	
	2) จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา	คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,500	-	-	403	403	803	573	562	1,938	800	573	583	1,956	403	400	400	1,203	
		คน	82,500	-	-	6,530	6,530	11,170	8,530	8,620	28,320	11,000	8,530	8,590	28,120	6,530	6,500	6,500	19,530	
		คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,939,300	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	777,800	2,657,800	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**22,168,200**	**2,296,400**	**2,449,700**	**2,832,700**	**7,578,800**	**2,381,000**	**2,586,600**	**2,679,200**	**7,646,800**	**1,205,900**	**1,200,000**	**1,179,500**	**3,585,400**	**1,136,200**	**1,007,100**	**1,213,900**	**3,357,200**	
1	**โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	140,000	17,730	17,730	17,740	53,200	10,730	10,730	10,740	32,200	9,330	9,330	9,340	28,000	8,860	8,870	8,870	26,600	
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	18,003	54,009	
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,022	6,064	2,126	2,126	2,126	6,378	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80															80	80	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**140,000**	**17,730**	**17,730**	**17,740**	**53,200**	**10,730**	**10,730**	**10,740**	**32,200**	**9,330**	**9,330**	**9,340**	**28,000**	**8,860**	**8,870**	**8,870**	**26,600**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**1,543,600**	**168,200**	**168,200**	**169,200**	**505,600**	**122,400**	**122,100**	**122,200**	**366,700**	**113,500**	**113,100**	**112,900**	**339,500**	**110,700**	**109,900**	**111,200**	**331,800**	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	17,730	17,730	17,740	53,200	10,730	10,730	10,740	32,200	9,330	9,330	9,340	28,000	8,860	8,870	8,870	26,600	
		ครั้ง	200,000	25,330	25,330	25,340	76,000	15,330	15,330	15,340	46,000	13,330	13,330	13,340	40,000	12,660	12,670	12,670	38,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	380,000	31,500	31,400	31,500	94,400	31,500	31,400	31,500	94,400	31,800	31,700	31,800	95,300	31,900	31,800	32,200	95,900	
1.2	**กิจกรรมหลัก** : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	34,200	34,200	34,200	102,600	20,700	20,700	20,700	62,100	18,000	18,000	18,000	54,000	17,100	17,100	17,100	51,300	
		แห่ง	32,000	4,000	4,080	4,080	12,160	2,460	2,450	2,450	7,360	2,140	2,130	2,130	6,400	2,030	2,025	2,025	6,080	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,163,600	136,700	136,800	137,700	411,200	90,900	90,700	90,700	272,300	81,700	81,400	81,100	244,200	78,800	78,100	79,000	235,900	
2	**โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	500,000	61,531	61,692	61,770	184,993	40,082	39,985	39,955	120,022	31,716	31,690	31,599	95,005	33,375	33,320	33,285	99,980	
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	26,800	3,180	3,410	3,460	10,050	2,180	2,160	2,110	6,450	1,880	1,860	1,810	5,550	1,590	1,590	1,570	4,750	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**526,800**	**64,711**	**65,102**	**65,230**	**195,043**	**42,262**	**42,145**	**42,065**	**126,472**	**33,596**	**33,550**	**33,409**	**100,555**	**34,965**	**34,910**	**34,855**	**104,730**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**13,718,100**	**1,322,300**	**1,475,600**	**1,857,500**	**4,655,400**	**1,452,700**	**1,658,600**	**1,750,100**	**4,861,400**	**747,600**	**742,100**	**720,900**	**2,210,600**	**680,000**	**551,700**	**759,000**	**1,990,700**	
2.1	**กิจกรรมหลัก** : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500,000	61,531	61,692	61,770	184,993	40,082	39,985	39,955	120,022	31,716	31,690	31,599	95,005	33,375	33,320	33,285	99,980	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,951,300	398,300	451,800	813,000	1,663,100	303,900	634,800	699,400	1,638,100	283,400	276,800	276,800	837,000	271,000	167,700	374,400	813,100	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
2.2	**กิจกรรมหลัก** : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	26,800	3,180	3,410	3,460	10,050	2,180	2,160	2,110	6,450	1,880	1,860	1,810	5,550	1,590	1,590	1,570	4,750	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,766,800	924,000	1,023,800	1,044,500	2,992,300	1,148,800	1,023,800	1,050,700	3,223,300	464,200	465,300	444,100	1,373,600	409,000	384,000	384,600	1,177,600	
3	**โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	70,000	8,853	8,870	8,883	26,606	5,351	5,369	5,379	16,099	4,654	4,665	4,681	14,000	4,418	4,433	4,444	13,295	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80														80	80	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	70,000	8,853	8,870	8,883	26,606	5,351	5,369	5,379	16,099	4,654	4,665	4,681	14,000	4,418	4,433	4,444	13,295	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	6,906,500	805,900	805,900	806,000	2,417,800	805,900	805,900	806,900	2,418,700	344,800	344,800	345,700	1,035,300	345,500	345,500	343,700	1,034,700	
3.1	**กิจกรรมหลัก** : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	70,000	8,853	8,870	8,883	26,606	5,351	5,369	5,379	16,099	4,654	4,665	4,681	14,000	4,418	4,433	4,444	13,295	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,906,500	805,900	805,900	806,000	2,417,800	805,900	805,900	806,900	2,418,700	344,800	344,800	345,700	1,035,300	345,500	345,500	343,700	1,034,700	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	36,271,000	2,836,500	4,940,300	3,185,900	10,962,700	4,414,800	3,851,600	4,373,200	12,639,600	2,198,900	3,414,900	2,430,200	8,044,000	2,219,500	1,405,200	1,000,000	4,624,700	
1	**โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย**																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	**คน**	44,500	3,148	6,040	4,189	13,377	2,888	3,772	2,352	9,012	2,787	3,725	4,424	10,936	5,707	4,115	1,353	11,175	
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	**แห่ง**	2,500	107	194	215	516	200	291	244	735	222	270	278	770	242	237	-	479	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :						-				-				-				-	
	1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	**ร้อยละ**	100				-				-				-			100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	44,500	3,148	6,040	4,189	13,377	2,888	3,772	2,352	9,012	2,787	3,725	4,424	10,936	5,707	4,115	1,353	11,175	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	22,872,700	1,471,500	3,553,300	1,714,700	6,739,500	2,914,800	2,351,600	2,873,200	8,139,600	1,295,000	2,511,000	1,505,400	5,311,400	1,519,000	763,200	400,000	2,682,200	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																			
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	4,500		1,400		1,400		1,000		1,000			500	500	1,600			1,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	3,892,100	158,500	1,129,000	184,400	1,471,900	236,200	515,200	317,100	1,068,500	86,200	416,900	456,000	959,100	332,600	60,000		392,600	
	1) โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	4,000		1,400		1,400		1,000		1,000				-	1,600			1,600	
	2) กิจกรรมรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน	คน	500											500	500					
1.2	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบกิจการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ																			
	แผนปฏิบัติงาน	**แห่ง**	2,500	107	194	215	516	200	291	244	735	222	270	278	770	242	237		479	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	1,550,400	64,500	229,300	155,300	449,100	176,100	238,400	145,100	559,600	113,500	162,300	12,000	287,800	152,500	101,400		253,900	
	1) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	แห่ง	2,500	107	194	215	516	200	291	244	735	222	270	278	770	242	237		479	
1.3	**กิจกรรมหลัก :** ยกระดับและขับเคลื่อนแรงงานปลอดการค้ามนุษย์เพื่อสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจไทย						-													
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	40,000	3,148	4,640	4,189	11,977	2,888	2,772	2,352	8,012	2,787	3,725	3,924	10,436	4,107	4,115	1,353	9,575	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	17,430,200	1,248,500	2,195,000	1,375,000	4,818,500	2,502,500	1,598,000	2,411,000	6,511,500	1,095,300	1,931,800	1,037,400	4,064,500	1,033,900	601,800	400,000	2,035,700	
	1) กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	40,000	3,148	4,640	4,189	11,977	2,888	2,772	2,352	8,012	2,787	3,725	3,924	10,436	4,107	4,115	1,353	9,575	
2	**โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล**																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	**คน**	4,000	450	220	195	865	90	480	515	1,085	185	365	460	1,010	585	410	45	1,040	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการในเรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	**ร้อยละ**	100														100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	4,000	450	220	195	865	90	480	515	1,085	185	365	460	1,010	585	410	45	1,040	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	13,398,300	1,365,000	1,387,000	1,471,200	4,223,200	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	903,900	903,900	924,800	2,732,600	700,500	642,000	600,000	1,942,500	
2.1	**กิจกรรมหลัก :** กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	4,000	450	220	195	865	90	480	515	1,085	185	365	460	1,010	585	410	45	1,040	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	13,398,300	1,365,000	1,387,000	1,471,200	4,223,200	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	903,900	903,900	924,800	2,732,600	700,500	642,000	600,000	1,942,500	
	1) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	คน	4,000	450	220	195	865	90	480	515	1,085	185	365	460	1,010	585	410	45	1,040	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	**บาท**	25,920,700	1,418,000	4,491,900	2,169,800	8,079,700	2,232,000	646,000	1,130,000	4,008,000	987,500	614,000	11,185,200	12,786,700	724,800	206,000	115,500	1,046,300	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	13,480,200	-	2,308,900	823,400	3,132,300	-	-	-	-	-	-	10,146,200	10,146,200	93,700	-	108,000	201,700	
1	**โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน**																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	คน	104,320	4,160	8,550	8,550	21,260	8,550	8,550	8,550	25,650	8,550	8,550	8,550	25,650	8,550	19,050	4,160	31,760	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85															85	85	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	104,320	4,160	8,550	8,550	21,260	8,550	8,550	8,550	25,650	8,550	8,550	8,550	25,650	8,550	19,050	4,160	31,760	
		ร้อยละ	85															85	85	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	13,480,200		2,308,900	823,400	3,132,300							10,146,200	10,146,200	93,700		108,000	201,700	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	คน	15,870	685	1,450	1,450	3,585	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	685	3,585	
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	77,950	3,475	7,100	7,100	17,675	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	3,475	17,675	
	3) จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	คน	10,500														10,500		10,500	
	4) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE/	ชมรม	80														80		80	
	ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	ศูนย์	50														50		50	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,870	685	1,450	1,450	3,585	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	685	3,585	
		คน	77,950	3,475	7,100	7,100	17,675	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	3,475	17,675	
		คน	10,500														10,500		10,500	
		ชมรม/	80														80		80	
		ศูนย์	50														50		50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,480,200		2,308,900	823,400	3,132,300							10,146,200	10,146,200	93,700		108,000	201,700	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**1,514,100**	**16,000**	**410,200**	**616,400**	**1,042,600**	**232,000**	**66,000**	**10,000**	**308,000**	**7,500**	**66,000**	**9,000**	**82,500**	**66,000**	**7,500**	**7,500**	**81,000**	
1	**โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ความเข้าใจปัญหายาเสพติด	คน	188,000	23,096	23,897	23,897	70,890	15,196	14,597	13,997	43,790	12,717	12,817	12,416	37,950	12,224	11,624	11,522	35,370	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85															85	85	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**188,000**	**23,096**	**23,897**	**23,897**	**70,890**	**15,196**	**14,597**	**13,997**	**43,790**	**12,717**	**12,817**	**12,416**	**37,950**	**12,224**	**11,624**	**11,522**	**35,370**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**1,228,500**	**16,000**	**352,600**	**559,400**	**928,000**	**232,000**	**9,000**	**10,000**	**251,000**	**7,500**	**9,000**	**9,000**	**25,500**	**9,000**	**7,500**	**7,500**	**24,000**	
1.1	**กิจกรรมหลัก** สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	188,000	23,096	23,897	23,897	70,890	15,196	14,597	13,997	43,790	12,717	12,817	12,416	37,950	12,224	11,624	11,522	35,370	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,228,500	16,000	352,600	559,400	928,000	232,000	9,000	10,000	251,000	7,500	9,000	9,000	25,500	9,000	7,500	7,500	24,000	
2	**โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด**																			**กกจ.**
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	50	-	10	10	20	-	10	-	10	-	10	-	10	10	-	-	10	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีอาชีพไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35															35	35	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**50**		**10**	**10**	**20**		**10**		**10**		**10**		**10**	**10**			**10**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**285,600**	**0**	**57,600**	**57,000**	**114,600**	**0**	**57,000**	**0**	**57,000**	**0**	**57,000**	**0**	**57,000**	**57,000**	**0**	**0**	**57,000**	
2.1	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50		10	10	20		10		10		10		10	10			10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	285,600		57,600	57,000	114,600		57,000		57,000		57,000		57,000	57,000			57,000	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**5,000,000**	1,200,000	800,000	500,000	2,500,000	850,000	350,000	50,000	1,250,000	800,000	350,000	100,000	1,250,000	-	-	-	-	
1	**โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบางด้านยาเสพติด**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ	คน	2,000	500	300	200	1,000	340	140	20	500	300	160	40	500					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85															85	85	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**2,000**	500	300	200	1,000	340	140	20	500	300	160	40	500					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**5,000,000**	1,200,000	800,000	500,000	2,500,000	850,000	350,000	50,000	1,250,000	800,000	350,000	100,000	1,250,000					

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาทักษะอาชีพสำหรับกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบางด้านยาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000	500	300	200	1,000	340	140	20	500	300	160	40	500					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	1,200,000	800,000	500,000	2,500,000	850,000	350,000	50,000	1,250,000	800,000	350,000	100,000	1,250,000					
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	5,926,400	202,000	972,800	230,000	1,404,800	1,150,000	230,000	1,070,000	2,450,000	180,000	198,000	930,000	1,308,000	565,100	198,500		763,600	
1	**โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ**																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	**คน**	615,000	55,952	55,937	55,916	167,805	55,932	55,921	55,876	167,729	55,906	55,897	55,866	167,669	55,919	55,878		111,797	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	**ร้อยละ**	85														85	85		
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	615,000	55,952	55,937	55,916	167,805	55,932	55,921	55,876	167,729	55,906	55,897	55,866	167,669	55,919	55,878		111,797	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	5,926,400	202,000	972,800	230,000	1,404,800	1,150,000	230,000	1,070,000	2,450,000	180,000	198,000	930,000	1,308,000	565,100	198,500	-	763,600	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	615,000	55,952	55,937	55,916	167,805	55,932	55,921	55,876	167,729	55,906	55,897	55,866	167,669	55,919	55,878		111,797	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	5,926,400	202,000	972,800	230,000	1,404,800	1,150,000	230,000	1,070,000	2,450,000	180,000	198,000	930,000	1,308,000	565,100	198,500		763,600	
	1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	615,000	55,952	55,937	55,916	167,805	55,932	55,921	55,876	167,729	55,906	55,897	55,866	167,669	55,919	55,878		111,797	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย / งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	9,170,000	657,000	730,000	803,000	2,190,000	1,533,000	1,533,000	1,621,500	4,687,500	365,000	365,000	467,500	1,197,500	365,000	365,000	365,000	1,095,000	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	9,170,000	657,000	730,000	803,000	2,190,000	1,533,000	1,533,000	1,621,500	4,687,500	365,000	365,000	467,500	1,197,500	365,000	365,000	365,000	1,095,000	
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500	180	200	220	600	420	420	460	1,300	100	100	100	300	100	100	100	300	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นเทียบกับแรงงานที่ได้รับบริการทั้งหมด	ร้อยละ	60															60	60	
1.1	กิจกรรมหลัก พัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,500	100	120	140	360	260	260	260	780	60	60	60	180	60	60	60	180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,520,000	365,000	438,000	511,000	1,314,000	949,000	949,000	928,000	2,826,000	219,000	219,000	285,000	723,000	219,000	219,000	219,000	657,000	
1.2	กิจกรรมหลัก สตรีสร้างสรรค์ชายแดนใต้																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	80	80	80	240	160	160	200	520	40	40	40	120	40	40	40	120	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,650,000	292,000	292,000	292,000	876,000	584,000	584,000	693,500	1,861,500	146,000	146,000	182,500	474,500	146,000	146,000	146,000	438,000	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]

4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	**บาท**	77,962,000	5,624,000	1,825,000	52,280,400	59,729,400	2,447,800	272,900	1,792,100	4,512,800	597,800	318,900	6,490,900	7,407,600	2,349,700	2,067,300	1,895,200	6,312,200	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	77,962,000	5,624,000	1,825,000	52,280,400	59,729,400	2,447,800	272,900	1,792,100	4,512,800	597,800	318,900	6,490,900	7,407,600	2,349,700	2,067,300	1,895,200	6,312,200	
1	**โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ**																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	**ข้อเสนอ**	10															10	10	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	**ร้อยละ**	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	**ข้อเสนอ**	10															10	10	
		ร้อยละ	4															4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	77,962,000	5,624,000	1,825,000	52,280,400	59,729,400	2,447,800	272,900	1,792,100	4,512,800	597,800	318,900	6,490,900	7,407,600	2,349,700	2,067,300	1,895,200	6,312,200	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : การขยายตลาดแรงงานไทย																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,461,600	3,670,900	1,432,000	1,239,500	6,342,400	1,730,800	13,000	1,114,800	2,858,600	468,000	13,000	982,300	1,463,300	2,159,500	966,800	671,000	3,797,300	
1.2	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- รายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศในรูปแบบรายหัวข้อตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศกำหนด	ฉบับ	1															1	1	
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	52,185,500	-	-	50,921,000	50,921,000	-	-	529,800	529,800	-	-	-	-	-	55,000	679,700	734,700	
1.3	**กิจกรรมหลัก** : การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ข้อเสนอ	10															10	10	
	แผนปฏิบัติงาน	ข้อเสนอ	10															10	10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,314,900	1,953,100	393,000	119,900	2,466,000	717,000	259,900	147,500	1,124,400	129,800	305,900	5,508,600	5,944,300	190,200	1,045,500	544,500	1,780,200	

2

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

01. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น

02. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

03. แผนงานยุทธศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมและบริการอื่น

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]
5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	126,550,000	13,496,200	13,496,300	14,846,300	41,838,800	18,107,200	17,432,200	17,534,300	53,073,700	6,395,500	8,986,500	8,918,500	24,300,500	3,168,500	2,425,500	1,743,000	7,337,000	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	126,550,000	13,496,200	13,496,300	14,846,300	41,838,800	18,107,200	17,432,200	17,534,300	53,073,700	6,395,500	8,986,500	8,918,500	24,300,500	3,168,500	2,425,500	1,743,000	7,337,000	
1	**โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	35,000	3,800	3,800	4,100	11,700	4,960	4,740	4,740	14,440	1,640	2,540	2,560	6,740	840	740	540	2,120	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**35,000**	**3,800**	**3,800**	**4,100**	**11,700**	**4,960**	**4,740**	**4,740**	**14,440**	**1,640**	**2,540**	**2,560**	**6,740**	**840**	**740**	**540**	**2,120**	
		ร้อยละ	**40**															40	40	
		ร้อยละ	**4**															4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**126,550,000**	**13,496,200**	**13,496,300**	**14,846,300**	**41,838,800**	**18,107,200**	**17,432,200**	**17,534,300**	**53,073,700**	**6,395,500**	**8,986,500**	**8,918,500**	**24,300,500**	**3,168,500**	**2,425,500**	**1,743,000**	**7,337,000**	
1.1	**กิจกรรมหลัก** พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	14,000	1,400	1,400	1,400	**4,200**	2,100	2,100	2,100	**6,300**	700	1,400	1,400	**3,500**					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	52,500,000	5,250,000	5,250,000	5,250,000	**15,750,000**	7,875,000	7,875,000	7,875,000	**23,625,000**	2,625,000	5,250,000	5,250,000	**13,125,000**					
1.2	**กิจกรรมหลัก** พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,000	600	600	900	**2,100**	900	700	700	**2,300**	300	300	300	**900**	300	200	200	**700**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	27,000,000	2,700,000	2,700,000	4,050,000	**9,450,000**	4,050,000	3,375,000	3,375,000	**10,800,000**	1,350,000	1,350,000	1,350,000	**4,050,000**	1,350,000	675,000	675,000	**2,700,000**	
1.3	**กิจกรรมหลัก** พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	1,200	1,200	1,200	**3,600**	1,300	1,300	1,300	**3,900**	600	500	500	**1,600**	300	300	300	**900**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,000,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	**10,500,000**	4,000,000	4,000,000	4,000,000	**12,000,000**	1,500,000	1,500,000	1,500,000	**4,500,000**	1,000,000	1,000,000	1,000,000	**3,000,000**	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
1.4	**กิจกรรมหลัก** ยกระดับศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ																			กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	100	100	100	**300**	160	140	140	**440**	40	40	60	**140**	40	40	40	**120**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,400,000	340,000	340,000	340,000	**1,020,000**	476,000	476,000	578,000	**1,530,000**	238,000	204,000	136,000	**578,000**	136,000	68,000	68,000	**272,000**	
1.5	**กิจกรรมหลัก** ยกระดับทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการทำงานจริงภาคอุตสาหกรรม (AI Adoption)																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000	500	500	500	**1,500**	500	500	500	**1,500**		300	300	**600**	200	200		**400**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,650,000	1,706,200	1,706,300	1,706,300	**5,118,800**	1,706,200	1,706,200	1,706,300	**5,118,700**	682,500	682,500	682,500	**2,047,500**	682,500	682,500		**1,365,000**	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]
5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	8,000,000	1,033,700	1,033,700	1,033,600	3,101,000	1,033,700	934,700	835,700	2,804,100	566,400	467,300	467,400	1,501,100	198,000	197,900	197,900	593,800	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	8,000,000	1,033,700	1,033,700	1,033,600	3,101,000	1,033,700	934,700	835,700	2,804,100	566,400	467,300	467,400	1,501,100	198,000	197,900	197,900	593,800	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,000	200	200	200	600	300	300	300	900	100	100	100	300	80	60	60	200	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000	200	200	200	600	300	300	300	900	100	100	100	300	80	60	60	200	
		ร้อยละ	40															40	40	
		ร้อยละ	4															4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,000,000	1,033,700	1,033,700	1,033,600	3,101,000	1,033,700	934,700	835,700	2,804,100	566,400	467,300	467,400	1,501,100	198,000	197,900	197,900	593,800	
1.1	กิจกรรมหลัก พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000	200	200	200	600	300	300	300	900	100	100	100	300	80	60	60	200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,000,000	1,033,700	1,033,700	1,033,600	3,101,000	1,033,700	934,700	835,700	2,804,100	566,400	467,300	467,400	1,501,100	198,000	197,900	197,900	593,800	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]
5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	8,489,400	744,000	1,112,300	1,112,400	2,968,700	1,100,400	1,105,700	1,001,000	3,207,100	469,500	493,300	401,600	1,364,400	358,500	366,300	224,400	949,200	
	กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	4,189,400	486,000	510,300	510,400	1,506,700	498,400	460,700	485,000	1,444,100	211,500	235,300	186,600	633,400	186,500	194,300	224,400	605,200	
1	**โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับบริการ	คน	20,000	2,530	2,530	2,540	7,600	1,530	1,530	1,540	4,600	1,300	1,350	1,350	4,000	1,260	1,270	1,270	3,800	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80														80	80	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,530	2,530	2,540	7,600	1,530	1,530	1,540	4,600	1,300	1,350	1,350	4,000	1,260	1,270	1,270	3,800	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,189,400	486,000	510,300	510,400	1,506,700	498,400	460,700	485,000	1,444,100	211,500	235,300	186,600	633,400	186,500	194,300	224,400	605,200	
1.1	**กิจกรรมหลัก** ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,530	2,530	2,540	7,600	1,530	1,530	1,540	4,600	1,300	1,350	1,350	4,000	1,260	1,270	1,270	3,800	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,189,400	486,000	510,300	510,400	1,506,700	498,400	460,700	485,000	1,444,100	211,500	235,300	186,600	633,400	186,500	194,300	224,400	605,200	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	4,300,000	258,000	602,000	602,000	1,462,000	602,000	645,000	516,000	1,763,000	258,000	258,000	215,000	731,000	172,000	172,000	-	344,000	
1	**โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000	60	140	140	340	140	140	120	400	60	60	60	180	40	40		80	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	60	140	140	340	140	140	120	400	60	60	60	180	40	40		80	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,300,000	258,000	602,000	602,000	1,462,000	602,000	645,000	516,000	1,763,000	258,000	258,000	215,000	731,000	172,000	172,000		344,000	
1.1	**กิจกรรมหลัก** พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	60	140	140	340	140	140	120	400	60	60	60	180	40	40		80	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,300,000	258,000	602,000	602,000	1,462,000	602,000	645,000	516,000	1,763,000	258,000	258,000	215,000	731,000	172,000	172,000		344,000	

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

01. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

02. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานอยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	1,782,565,800	221,250,140	139,590,740	209,689,140	570,530,020	193,247,840	181,322,040	378,009,000	752,578,880	80,947,340	80,914,940	100,952,160	262,814,440	69,580,940	64,423,240	62,638,280	196,642,460	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	504,548,700	23,318,040	25,919,940	49,047,440	98,285,420	29,953,540	37,582,940	132,880,500	200,416,980	33,800,940	29,973,940	35,658,860	99,433,740	30,125,740	31,274,340	45,012,480	106,412,560	
1	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน**																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	412,404	23,886	36,464	36,464	96,814	36,464	36,463	36,463	109,390	36,463	36,463	36,463	109,389	36,463	36,463	23,885	96,811	
	2) จำนวนนโยบายข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-	-	22	22	
	3) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ	เรื่อง	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60															60	60	
	2) นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95															95	95	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	412,404	23,886	36,464	36,464	96,814	36,464	36,463	36,463	109,390	36,463	36,463	36,463	109,389	36,463	36,463	23,885	96,811	
		เรื่อง	28	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-	-	22	22	
		เรื่อง	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
		ร้อยละ	60															60	60	
		ร้อยละ	95															95	95	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	489,548,700	23,285,800	25,887,700	49,015,200	98,188,700	29,921,300	37,550,700	125,541,700	193,013,700	33,768,700	29,941,700	32,770,500	96,480,900	29,793,500	31,242,100	40,829,800	101,865,400	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน	คน	90,800	4,125	8,255	8,255	20,635	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	4,125	20,635	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	90,800	4,125	8,255	8,255	20,635	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	4,125	20,635	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	95,275,000	7,921,500	7,921,500	8,137,900	23,980,900	7,921,500	7,921,500	7,921,800	23,764,800	7,921,800	7,921,500	7,921,500	23,764,800	7,921,500	7,921,500	7,921,500	23,764,500	
1.2	**กิจกรรมหลัก** : การให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	คน	187,104	8,552	17,000	17,000	42,552	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	8,552	42,552	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	187,104	8,552	17,000	17,000	42,552	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	8,552	42,552	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	27,925,200	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	1,871,700	6,608,700	
1.3	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน	125,500	10,459	10,459	10,459	31,377	10,459	10,458	10,458	31,375	10,458	10,458	10,458	31,374	10,458	10,458	10,458	31,374	
	2) จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	9,000	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	125,500	10,459	10,459	10,459	31,377	10,459	10,458	10,458	31,375	10,458	10,458	10,458	31,374	10,458	10,458	10,458	31,374	
		คน	9,000	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	243,357,700	5,899,900	6,417,900	28,152,600	40,470,400	9,227,700	17,822,000	102,749,500	129,799,200	12,562,100	10,460,200	12,529,500	35,551,800	8,610,600	9,615,600	19,310,100	37,536,300	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
1.4	**กิจกรรมหลัก** : ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	20	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-		14	14	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95															95	95	
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	20	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-		14	14	
		ร้อยละ	95															95	95	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	104,588,600	5,992,800	8,094,200	9,206,200	23,293,200	9,263,100	8,296,700	11,304,900	28,864,700	7,974,500	8,075,700	8,847,000	24,897,200	8,771,800	8,318,100	10,443,600	27,533,500	
1.5	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based)	เรื่อง	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	
	2) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ	เรื่อง	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร	ร้อยละ	95															95	95	
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	
		เรื่อง	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
		ร้อยละ	95															95	95	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,402,200	1,103,100	1,085,600	1,150,000	3,338,700	1,140,500	1,142,000	1,197,000	3,479,500	2,941,800	1,115,800	1,104,000	5,161,600	2,121,100	3,018,400	1,282,900	6,422,400	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
2	**โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ**																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	8,132	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	8,132	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	
		ร้อยละ	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	15,000,000	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	4,182,680	4,547,160	
2.1	**กิจกรรมหลัก** : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	8,132	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10															10	10	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,132	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	
		ร้อยละ	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,000,000	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	4,182,680	4,547,160	
	กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	217,367,800	14,654,700	29,829,100	38,177,100	82,660,900	21,945,500	23,221,100	28,843,500	74,010,100	8,314,600	8,690,000	25,066,500	42,071,100	7,369,500	5,936,400	5,319,800	18,625,700	
1	**โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน	คน	9,200,040	920,000	1,196,000	1,440,000	3,556,000	736,000	738,040	766,000	2,240,040	920,000	736,000	736,000	2,392,000	460,000	368,000	184,000	1,012,000	
	2) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพ	คน	308,287	18,702	56,826	44,376	119,904	42,550	40,605	18,495	101,650	9,110	21,545	27,020	57,675	17,590	9,002	2,466	29,058	
	3) ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	1,740		140	440	580	90	360	270	720	70	230	40	340	100	-		100	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	90															90	90	
	2) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพมีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	50															50	50	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**9,510,067**	**938,702**	**1,252,966**	**1,484,816**	**3,676,484**	**778,640**	**779,005**	**784,765**	**2,342,410**	**929,180**	**757,775**	**763,060**	**2,450,015**	**477,690**	**377,002**	**186,466**	**1,041,158**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**36,208,700**	**4,152,200**	**7,542,900**	**5,588,800**	**17,283,900**	**4,649,300**	**5,204,900**	**4,253,400**	**14,107,600**	**351,600**	**745,800**	**513,000**	**1,610,400**	**1,251,300**	**989,100**	**966,400**	**3,206,800**	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,200,040	920,000	1,196,000	1,440,000	3,556,000	736,000	738,040	766,000	2,240,040	920,000	736,000	736,000	2,392,000	460,000	368,000	184,000	1,012,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,757,100	178,800	527,100	117,000	822,900	226,400	235,500	68,900	530,800	39,900	63,500	123,600	227,000	45,600	90,500	40,300	176,400	
1.2	**กิจกรรมหลัก** : แนะแนวอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	308,287	18,702	56,826	44,376	119,904	42,550	40,605	18,495	101,650	9,110	21,545	27,020	57,675	17,590	9,002	2,466	29,058	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	29,877,200	3,759,800	6,681,200	4,552,700	14,993,700	4,202,600	4,329,900	3,159,100	11,691,600	159,300	277,600	274,900	711,800	982,600	784,200	713,300	2,480,100	
1.3	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมการประกอบอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,740	-	140	440	580	90	360	270	720	70	230	40	340	100	-	-	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,574,400	213,600	334,600	919,100	1,467,300	220,300	639,500	1,025,400	1,885,200	152,400	404,700	114,500	671,600	223,100	114,400	212,800	550,300	
2	**โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	869,040	66,365	72,901	67,059	206,325	73,096	81,984	85,885	240,965	68,283	83,480	110,332	262,095	58,620	53,776	47,259	159,655	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**869,040**	**66,365**	**72,901**	**67,059**	**206,325**	**73,096**	**81,984**	**85,885**	**240,965**	**68,283**	**83,480**	**110,332**	**262,095**	**58,620**	**53,776**	**47,259**	**159,655**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**154,186,000**	**7,309,500**	**19,226,400**	**28,375,400**	**54,911,300**	**14,308,700**	**14,606,600**	**21,044,900**	**49,960,200**	**6,835,700**	**6,893,000**	**23,517,800**	**37,246,500**	**4,969,600**	**3,837,900**	**3,260,500**	**12,068,000**	
2.1	**กิจกรรมหลัก** : การให้บริการจัดหางานในประเทศ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	667,240	56,315	57,931	54,829	169,075	57,046	70,384	67,370	194,800	55,173	64,850	61,337	181,360	45,170	40,976	35,859	122,005	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	116,462,600	6,248,400	16,720,600	25,814,800	48,783,800	11,153,700	12,927,200	16,996,400	41,077,300	5,034,600	6,304,200	5,189,200	16,528,000	4,419,200	2,944,500	2,709,800	10,073,500	
2.2	**กิจกรรมหลัก** : บริการจัดหางานให้นักเรียน นักศึกษา																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,600	550	1,170	1,580	3,300	1,450	1,500	1,615	4,565	310	180	245	735	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,454,800	185,200	377,200	653,600	1,216,000	347,600	292,400	445,900	1,085,900	34,300	39,000	79,600	152,900	-	-	-	-	
2.3	**กิจกรรมหลัก** : สร้างงาน เสริมอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	63,200	400	4,400	1,400	6,200	4,900	900	7,700	13,500	400	5,600	36,000	42,000	900	500	100	1,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,018,800	325,500	807,000	939,000	2,071,500	1,367,300	813,000	1,550,000	3,730,300	1,217,000	-	17,000,000	18,217,000	-	-	-	-	
2.4	**กิจกรรมหลัก** : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	130,000	9,100	9,400	9,250	27,750	9,700	9,200	9,200	28,100	12,400	12,850	12,750	38,000	12,550	12,300	11,300	36,150	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,249,800	550,400	1,321,600	968,000	2,840,000	1,440,100	574,000	2,052,600	4,066,700	549,800	549,800	1,249,000	2,348,600	550,400	893,400	550,700	1,994,500	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
3	**โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ	**คน**	**23,578**	2,043	2,291	2,634	6,968	3,568	3,966	4,306	11,840	1,176	996	628	2,800	1,015	804	151	1,970	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	**60**															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**23,578**	**2,043**	**2,291**	**2,634**	**6,968**	**3,568**	**3,966**	**4,306**	**11,840**	**1,176**	**996**	**628**	**2,800**	**1,015**	**804**	**151**	**1,970**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**26,010,200**	**3,124,900**	**2,991,800**	**4,138,100**	**10,254,800**	**2,897,000**	**3,319,200**	**3,455,500**	**9,671,700**	**1,081,700**	**990,800**	**966,400**	**3,038,900**	**1,032,000**	**1,017,300**	**995,500**	**3,044,800**	
3.1	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,640	1,100	1,260	1,320	3,680	840	780	620	2,240	820	710	410	1,940	920	730	130	1,780	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,920,000	762,400	719,500	1,866,100	3,348,000	887,500	724,200	859,700	2,471,400	236,300	236,300	239,500	712,100	146,600	131,900	110,000	388,500	
3.2	**กิจกรรมหลัก** : จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,288	843	931	1,164	2,938	2,628	3,086	3,586	9,300	356	286	218	860	95	74	21	190	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,919,200	2,335,000	2,244,800	2,244,500	6,824,300	1,980,000	2,565,500	2,566,300	7,111,800	845,400	754,500	726,900	2,326,800	885,400	885,400	885,500	2,656,300	
3.3	**กิจกรรมหลัก** : จัดหางานให้ผู้พ้นโทษ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	650	100	100	150	350	100	100	100	300	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	171,000	27,500	27,500	27,500	82,500	29,500	29,500	29,500	88,500	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	**โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	คน	20,000	2,540	2,530	2,530	7,600	1,540	1,530	1,530	4,600	1,340	1,330	1,330	4,000	1,270	1,270	1,260	3,800	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8															8	8	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**20,000**	**2,540**	**2,530**	**2,530**	**7,600**	**1,540**	**1,530**	**1,530**	**4,600**	**1,340**	**1,330**	**1,330**	**4,000**	**1,270**	**1,270**	**1,260**	**3,800**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**962,900**	**68,100**	**68,000**	**74,800**	**210,900**	**90,500**	**90,400**	**89,700**	**270,600**	**45,600**	**60,400**	**69,300**	**175,300**	**116,600**	**92,100**	**97,400**	**306,100**	
4.1	**กิจกรรมหลัก** : ออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,540	2,530	2,530	7,600	1,540	1,530	1,530	4,600	1,340	1,330	1,330	4,000	1,270	1,270	1,260	3,800	
		ครั้ง	35,000	4,440	4,430	4,430	13,300	2,690	2,680	2,680	8,050	2,340	2,330	2,330	7,000	2,220	2,220	2,210	6,650	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	962,900	68,100	68,000	74,800	210,900	90,500	90,400	89,700	270,600	45,600	60,400	69,300	175,300	116,600	92,100	97,400	306,100	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	1,046,825,500	182,210,500	82,058,000	120,982,100	385,250,600	139,838,300	118,741,300	214,896,300	473,475,900	37,924,400	40,994,400	39,387,900	118,306,700	31,330,400	26,580,800	11,881,100	69,792,300	
1	**โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500	320	320	320	960	300	300	300	900	120	120	100	340	160	140	-	300	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	2,500	320	320	320	960	300	300	300	900	120	120	100	340	160	140	0	300	
		ร้อยละ	40															40	40	
		ร้อยละ	4															4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	10,000,000	1,200,000	1,200,000	1,500,000	3,900,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	3,600,000	640,000	560,000	500,000	1,700,000	400,000	400,000	0	800,000	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (UPTECH)																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500	320	320	320	960	300	300	300	900	120	120	100	340	160	140		300	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,000,000	1,200,000	1,200,000	1,500,000	3,900,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	3,600,000	640,000	560,000	500,000	1,700,000	400,000	400,000	0	800,000	
2	**โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	72,510	7,690	9,200	9,080	25,970	9,150	9,785	9,360	28,295	3,230	3,585	3,660	10,475	3,210	2,880	1,680	7,770	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	72,510	7,690	9,200	9,080	25,970	9,150	9,785	9,360	28,295	3,230	3,585	3,660	10,475	3,210	2,880	1,680	7,770	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	389,496,200	41,283,800	47,246,000	47,530,000	136,059,800	51,079,500	53,021,100	51,809,400	155,910,000	18,554,900	21,092,800	21,283,600	60,931,300	17,608,300	15,744,800	3,242,000	36,595,100	
2.1	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการแข่งขัน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	31,500	3,830	3,870	4,030	11,730	3,930	3,975	3,990	11,895	1,330	1,385	1,280	3,995	1,360	1,260	1,260	3,880	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	108,965,800	11,755,800	12,109,400	12,469,700	36,334,900	15,332,600	15,056,800	15,000,100	45,389,500	5,500,900	5,593,900	5,355,900	16,450,700	4,417,900	4,267,900	2,104,900	10,790,700	
2.2	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,710	0	1,250	1,050	2,300	1,100	1,530	1,530	4,160	300	600	800	1,700	390	160	0	550	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	38,630,000	0	4,920,100	4,743,600	9,663,700	4,855,900	7,092,700	7,207,700	19,156,300	818,900	3,324,400	3,693,200	7,836,500	1,743,500	230,000	0	1,973,500	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
2.3	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาทักษะแรงงานรองรับการเติบโตด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ																			กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	600	60	60	60	180	80	80	80	240	60	60	60	180	0	0	0	0	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,850,000	885,000	973,500	973,500	2,832,000	1,268,500	1,268,500	1,268,500	3,805,500	737,500	737,500	737,500	2,212,500	0	0	0	0	
2.4	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาแรงงานเพื่องานและทักษะแห่งอนาคต																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,700	1,300	1,400	1,300	4,000	1,380	1,540	1,100	4,020	480	500	480	1,460	420	420	380	1,220	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	35,250,400	4,518,000	4,518,000	4,518,200	13,554,200	4,697,500	4,678,100	3,508,100	12,883,700	1,567,600	1,587,000	1,587,000	4,741,600	1,596,900	1,396,900	1,077,100	4,070,900	
2.5	**กิจกรรมหลัก :** เรียนได้งบ จบได้งาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000		2,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	193,000,000	24,125,000	24,125,000	24,125,000	72,375,000	24,125,000	24,125,000	24,125,000	72,375,000	9,650,000	9,650,000	9,650,000	28,950,000	9,650,000	9,650,000	0	19,300,000	
2.6	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาขีดความสามารถด้านโลจิสติกส์อัจฉริยะและธุรกิจบริการยุคดิจิทัล																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	0	120	140	260	160	160	160	480	60	40	40	140	40	40	40	120	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,800,000	0	600,000	700,000	1,300,000	800,000	800,000	700,000	2,300,000	280,000	200,000	260,000	740,000	200,000	200,000	60,000	460,000	
3	**โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	**คน**	**32,510**	**4,040**	**4,060**	**4,040**	**12,140**	**4,060**	**4,040**	**4,060**	**12,160**	**1,450**	**1,350**	**1,370**	**4,170**	**1,350**	**1,350**	**1,340**	**4,040**	
	2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	**คน**	**2,300**	**120**	**200**	**600**	**920**	**200**	**300**	**300**	**800**	**60**	**280**	**160**	**500**	**80**	**0**	**0**	**80**	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่า	**ร้อยละ**	**60**															**60**	**60**	
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	**40**															**40**	**40**	
	3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	**4**															**4**	**4**	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**34,810**	**4,160**	**4,260**	**4,640**	**13,060**	**4,260**	**4,340**	**4,360**	**12,960**	**1,510**	**1,630**	**1,530**	**4,670**	**1,430**	**1,350**	**1,340**	**4,120**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**120,002,700**	**10,001,000**	**9,577,000**	**21,522,700**	**41,100,700**	**21,329,500**	**11,500,800**	**24,632,900**	**57,463,200**	**2,981,400**	**5,469,500**	**3,965,100**	**12,416,000**	**3,296,900**	**3,559,900**	**2,166,000**	**9,022,800**	
3.1	**กิจกรรมหลัก :** เสริมสร้างทักษะยกระดับฝีมือช่างเชื่อมไทยสู่เวทีโลก																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	**2,300**	120	200	600	**920**	200	300	300	**800**	60	280	160	**500**	80			**80**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	**19,818,900**	1,038,000	1,667,100	5,129,100	**7,834,200**	1,678,700	2,877,400	2,942,800	**7,498,900**	241,100	2,358,400	1,263,500	**3,863,000**	622,800	-	-	**622,800**	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
3.2	**กิจกรรมหลัก** : ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน																			**กพร.**
	แผนปฏิบัติงาน	คน	**32,510**	4,040	4,060	4,040	12,140	4,060	4,040	4,060	12,160	1,450	1,350	1,370	4,170	1,350	1,350	1,340	4,040	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	**56,156,000**	7,243,600	7,243,700	7,739,100	22,226,400	6,473,600	6,969,100	6,447,900	19,890,600	2,232,900	2,651,200	2,181,700	7,065,800	2,155,900	2,651,300	2,166,000	6,973,200	
3.3	**กิจกรรมหลัก** : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	สาขา	**10**															10	10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	**9,173,400**	1,719,400	509,900	1,244,800	3,474,100	2,486,200	469,900	477,600	3,433,700	507,400	459,900	519,900	1,487,200	518,200	260,200	-	778,400	
3.4	**กิจกรรมหลัก** : การแข่งขันฝีมือแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	รายการ	**5**															5	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	**34,854,400**	-	156,300	7,409,700	7,566,000	10,691,000	1,184,400	14,764,600	26,640,000	-	-	-	-	-	648,400	-	648,400	
4	**โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**																			**กพร.**
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	**คน**	**29,530**	**4,030**	**3,855**	**3,750**	**11,635**	**3,630**	**3,215**	**3,250**	**10,095**	**1,900**	**1,805**	**1,580**	**5,285**	**1,010**	**750**	**755**	**2,515**	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนในการประกอบอาชีพลดลงไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	**30**															**30**	**30**	
	2) แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จการฝึก ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	**80**															**80**	**80**	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**29,530**	**4,030**	**3,855**	**3,750**	**11,635**	**3,630**	**3,215**	**3,250**	**10,095**	**1,900**	**1,805**	**1,580**	**5,285**	**1,010**	**750**	**755**	**2,515**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**128,027,000**	**16,509,700**	**16,059,700**	**15,410,000**	**47,979,400**	**16,637,300**	**15,503,300**	**15,632,000**	**47,772,600**	**6,933,100**	**6,233,100**	**6,180,500**	**19,346,700**	**4,883,000**	**4,148,600**	**3,896,700**	**12,928,300**	
4.1	**กิจกรรมหลัก** : ยกระดับผลิตภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการรองรับเศรษฐกิจใหม่																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,050	730	730	830	2,290	730	730	730	2,190	280	300	280	860	250	230	230	710	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,125,000	1,890,500	1,890,500	1,890,800	5,671,800	1,890,500	1,890,700	1,890,800	5,672,000	630,200	630,100	630,400	1,890,700	630,100	630,100	630,300	1,890,500	
4.2	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,600	620	465	160	1,245	400	185	60	645	280	265	120	665			45	45	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,000,000	1,750,000	1,350,000	700,000	3,800,000	1,356,700	750,000	550,000	2,656,700	870,000	670,000	493,300	2,033,300	170,000	170,000	170,000	510,000	
4.3	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,800	900	900	1,000	2,800	900	900	1,000	2,800	400	400	400	1,200	400	300	300	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	53,600,000	6,700,000	6,700,000	6,700,000	20,100,000	6,700,000	6,700,000	6,700,000	20,100,000	2,233,300	2,233,400	2,233,300	6,700,000	2,233,300	2,233,300	2,233,400	6,700,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
4.4	**กิจกรรมหลัก :** เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	800	80	80	80	240	120	120	140	380	40	40	40	120	20	20	20	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,872,000	1,135,200	1,135,200	1,135,200	3,405,600	2,287,600	2,287,600	2,423,200	6,998,400	567,600	567,600	716,000	1,851,200	567,600	533,200	516,000	1,616,800	
4.5	**กิจกรรมหลัก :** ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,280	380	380	380	1,140	200	180	200	580	200	200	160	560	0	0	0	0	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,700,000	950,000	950,000	950,000	2,850,000	500,000	450,000	500,000	1,450,000	500,000	500,000	400,000	1,400,000	0	0	0	0	
4.6	**กิจกรรมหลัก :** ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000	680	660	660	2,000	380	300	320	1,000	340	340	320	1,000	0	0	0	0	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,000,000	1,700,000	1,650,000	1,650,000	5,000,000	950,000	750,000	800,000	2,500,000	850,000	850,000	800,000	2,500,000	0	0	0	0	
4.7	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	240	240	240	720	500	500	500	1,500	140	140	140	420	120	120	120	360	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,080,000	564,000	564,000	564,000	1,692,000	1,175,000	1,175,000	1,268,000	3,618,000	282,000	282,000	360,000	924,000	282,000	282,000	282,000	846,000	
4.8	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาทักษะแรงงานสีเขียว (Green Skills) เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านพลังงาน : การเพิ่มสมรรถนะช่างติดตั้งและบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ตามมาตรฐานการไฟฟ้า																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	400	400	400	1,200	400	300	300	1,000	220	120	120	460	220	80	40	340	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,650,000	1,820,000	1,820,000	1,820,000	5,460,000	1,777,500	1,500,000	1,500,000	4,777,500	1,000,000	500,000	547,500	2,047,500	1,000,000	300,000	65,000	1,365,000	
5	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน**																			กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	**คน**	**5,100,000**	**450,500**	**450,500**	**450,500**	**1,351,500**	**450,500**	**450,500**	**450,500**	**1,351,500**	**399,500**	**399,500**	**399,500**	**1,198,500**	**399,500**	**399,500**	**399,500**	**1,198,500**	
	2) ตรวจติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	**แห่ง**	**5,000**	**600**	**700**	**600**	**1,900**	**650**	**600**	**600**	**1,850**	**200**	**250**	**200**	**650**	**500**	**100**	**0**	**600**	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	**65**															**65**	**65**	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**5,100,000**	**450,500**	**450,500**	**450,500**	**1,351,500**	**450,500**	**450,500**	**450,500**	**1,351,500**	**399,500**	**399,500**	**399,500**	**1,198,500**	**399,500**	**399,500**	**399,500**	**1,198,500**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**399,299,600**	**113,216,000**	**7,975,300**	**35,019,400**	**156,210,700**	**49,592,000**	**37,516,100**	**121,622,000**	**208,730,100**	**8,815,000**	**7,639,000**	**7,458,700**	**23,912,700**	**5,142,200**	**2,727,500**	**2,576,400**	**10,446,100**	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
5.1	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,100,000	450,500	450,500	450,500	1,351,500	450,500	450,500	450,500	1,351,500	399,500	399,500	399,500	1,198,500	399,500	399,500	399,500	1,198,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	389,395,500	110,784,200	6,642,700	34,414,800	151,841,700	47,346,000	36,921,500	120,838,500	205,106,000	7,637,300	7,589,000	7,390,900	22,617,200	4,546,600	2,707,600	2,576,400	9,830,600	
5.2	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,000	600	700	600	1,900	650	600	600	1,850	200	250	200	650	500	100		600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,525,400	1,839,200	650,000	12,000	2,501,200	1,653,400	2,000	20,000	1,675,400	615,500	50,000	67,800	733,300	595,600	19,900	0	615,500	
5.3	**กิจกรรมหลัก** : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	77															77	77	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,378,700	592,600	682,600	592,600	1,867,800	592,600	592,600	763,500	1,948,700	562,200	-	-	562,200	-	-	-	-	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**13,823,800**	**1,066,900**	**1,783,700**	**1,482,500**	**4,333,100**	**1,510,500**	**1,776,700**	**1,388,700**	**4,675,900**	**907,400**	**1,256,600**	**838,900**	**3,002,900**	**755,300**	**631,700**	**424,900**	**1,811,900**	
1	**โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์**																			**กสร.**
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	**คน**	**1,500**															1,500	**1,500**	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	**ร้อยละ**	**80**															80	**80**	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**1,500**	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**	-	-	1,500	**1,500**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**8,276,700**	**829,900**	**886,900**	**884,400**	**2,601,200**	**912,900**	**972,900**	**902,800**	**2,788,600**	**631,900**	**672,400**	**576,900**	**1,881,200**	**340,900**	**389,900**	**274,900**	**1,005,700**	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,276,700	829,900	886,900	884,400	2,601,200	912,900	972,900	902,800	2,788,600	631,900	672,400	576,900	1,881,200	340,900	389,900	274,900	1,005,700	
	1) กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ	คน	**1,500**				**-**				**-**				**-**			1,500	**1,500**	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
2	**โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน**						-				-				-				-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :						-				-				-				-	
	- จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเตรียมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	**คน**	**5,800**	-	-	250	250	450	1,610	450	2,510	300	870	300	1,470	1,570	-	-	1,570	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**5,800**	-	-	250	250	450	1,610	450	2,510	300	870	300	1,470	1,570	-	-	1,570	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**1,821,900**	**7,000**	**210,000**	**201,800**	**418,800**	**299,100**	**299,600**	**172,500**	**771,200**	**49,500**	**314,700**	**25,500**	**389,700**	**200,400**	**41,800**	**-**	**242,200**	
2.1	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,300	-			-		1,160	-	1,160	-	570	-	570	570	-	-	570	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	975,000	7,000	40,000	147,300	194,300	130,200	158,000	152,500	440,700	24,500	131,500	25,500	181,500	125,200	33,300		158,500	
	1) กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center)	คน	2,300				-		1,160		1,160		570		570	570			570	
2.2	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,500		-	250	250	450	450	450	1,350	300	300	300	900	1,000	-	-	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	846,900		170,000	54,500	224,500	168,900	141,600	20,000	330,500	25,000	183,200		208,200	75,200	8,500		83,700	
	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	3,500			250	250	450	450	450	1,350	300	300	300	900	1,000			1,000	
3	**โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว**						-				-				-				-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :						-				-				-				-	
	- จำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	**คน**	**2,450**	-	-	75	75	150	225	725	1,100	105	150	375	630	450	195	-	645	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**2,450**	-	-	75	75	150	225	725	1,100	105	150	375	630	450	195	-	645	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**3,725,200**	**230,000**	**686,800**	**396,300**	**1,313,100**	**298,500**	**504,200**	**313,400**	**1,116,100**	**226,000**	**269,500**	**236,500**	**732,000**	**214,000**	**200,000**	**150,000**	**564,000**	
3.1	**กิจกรรมหลัก** : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,500		-	75	75	150	225	225	600	105	150	150	405	225	195		420	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	896,200	80,000	109,300	124,300	313,600	80,000	105,200	87,400	272,600	60,000	70,500	70,500	201,000	59,000	50,000		109,000	
	1) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	คน	1,500			75	75	150	225	225	600	105	150	150	405	225	195		420	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
3.2	**กิจกรรมหลัก** : พลังงานแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพ แรงงานสู่ความยั่งยืน						-				-				-				-	กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	950	-	-	-	-	-	-	500	500	-	-	225	225	225	-	-	225	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,829,000	150,000	577,500	272,000	999,500	218,500	399,000	226,000	843,500	166,000	199,000	166,000	531,000	155,000	150,000	150,000	455,000	
	1) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	คน	450				-				-			225	225	225			225	
	2) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการ ทำงานที่มีคุณค่า	คน	500				-			500	500				-				-	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานอยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]

4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**82,632,000**	**13,626,900**	**13,626,900**	**13,950,900**	**41,204,700**	**13,626,800**	**13,626,800**	**14,173,700**	**41,427,300**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
1	**ผลผลิต สนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	**ร้อยละ**	**100**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**100**	**100**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**82,632,000**	**13,626,900**	**13,626,900**	**13,950,900**	**41,204,700**	**13,626,800**	**13,626,800**	**14,173,700**	**41,427,300**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : การบริหารจัดการองค์กร																			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	82,632,000	13,626,900	13,626,900	13,950,900	41,204,700	13,626,800	13,626,800	14,173,700	41,427,300	-	-	-	-	-			-	

4 ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

01. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

02. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	66,046,467,000	32,574,539,700	86,651,300	102,725,000	32,763,916,000	83,831,300	85,443,200	16,348,683,900	16,517,958,400	81,517,400	88,501,600	16,341,539,300	16,511,558,300	82,601,600	81,512,400	88,920,300	253,034,300	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	7,674,600	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	464,600	609,800	
1	โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																			สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	3,040	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,040	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,674,600	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	464,600	609,800	
1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	14,950,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,950,000	14,950,000	
	2) แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	3,040	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	14,950,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,950,000	14,950,000	
		คน	3,040	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงินรวม	บาท	7,674,600	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	464,600	609,800	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	108,711,200	4,541,600	10,166,300	17,892,400	32,600,300	7,304,900	8,958,200	19,760,500	36,023,600	5,032,400	12,016,600	9,077,500	26,126,500	6,116,600	4,972,200	2,872,000	13,960,800	
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนาและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	812,400	53,980	53,990	67,258	175,228	49,573	67,799	63,791	181,163	72,775	76,189	147,710	296,674	76,110	49,735	33,490	159,335	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :						-				-				-				-	
	1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	4				-				-				-			4	4	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	812,400	53,980	53,990	67,258	175,228	49,573	67,799	63,791	181,163	72,775	76,189	147,710	296,674	76,110	49,735	33,490	159,335	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	62,303,500	967,800	5,565,400	13,875,800	20,409,000	2,434,400	3,914,100	9,733,300	16,081,800	2,034,200	8,127,500	6,472,000	16,633,700	3,974,800	3,104,300	2,099,900	9,179,000	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	180,000	600	600	600	1,800	600	17,636	20,075	38,311	21,010	19,679	97,400	138,089	600	600	600	1,800	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,045,400	172,800	2,970,700	1,271,000	4,414,500	301,000	2,855,800	301,000	3,457,800	160,000	2,304,300	151,000	2,615,300	1,413,100	144,700		1,557,800	
	1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา	คน	7,200	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	500				-			500	500				-				-	
	3) โครงการยกระดับมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นองค์กรปลอดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืน	คน	75,500				-		17,036	18,975	36,011	20,410	19,079		39,489				-	
	4) โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2570 ระดับประเทศ	คน	96,800				-				-			96,800	96,800				-	
1.2	**กิจกรรมหลัก :** กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	632,400	53,380	53,390	66,658	173,428	48,973	50,163	43,716	142,852	51,765	56,510	50,310	158,585	75,510	49,135	32,890	157,535	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	50,258,100	795,000	2,594,700	12,604,800	15,994,500	2,133,400	1,058,300	9,432,300	12,624,000	1,874,200	5,823,200	6,321,000	14,018,400	2,561,700	2,959,600	2,099,900	7,621,200	
	1) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	คน	510,000	42,580	42,590	57,058	142,228	39,373	39,363	34,116	112,852	44,565	44,510	38,310	127,385	63,510	38,335	25,690	127,535	
	2) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	คน	122,400	10,800	10,800	9,600	31,200	9,600	10,800	9,600	30,000	7,200	12,000	12,000	31,200	12,000	10,800	7,200	30,000	
2	**โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ**						-				-				-				-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :						-				-				-				-	
	1) จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	16,000	890	1,160	2,220	4,270	1,755	1,605	-	3,360	1,650	1,970	880	4,500	2,045	1,825	-	3,870	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	16,000	890	1,160	2,220	4,270	1,755	1,605		3,360	1,650	1,970	880	4,500	2,045	1,825		3,870	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,063,000	659,200	750,200	756,200	2,165,600	803,200	838,400	790,800	2,432,400	650,200	639,700	379,200	1,669,100	348,200	283,800	163,900	795,900	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
2.1	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	6,000		160	1,000	1,160	755	715	-	1,470	1,000	1,000	-	2,000	765	605	-	1,370	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	5,388,200	520,000	584,000	590,000	1,694,000	607,000	597,900	605,600	1,810,500	525,000	512,500	245,000	1,282,500	240,000	216,200	145,000	601,200	
	1) โครงการ SMART UNLOCK: ปลดล็อกพลังสร้างความเข้มแข็งชุมชนแรงงานนอกระบบ	คน	1,000			1,000	1,000				-				-				-	
	2) กิจกรรม Go Safe Together: ส่งเสริมความปลอดภัยห่วงใยแรงงานนอกระบบ	คน	4,320				-	555	555		1,110	1,000	1,000		2,000	605	605		1,210	
	3) โครงการ Active Senior: แรงงานสูงอายุสุขใจ สูงวัยอย่างมีคุณค่าพัฒนาใน 4 มิติ	คน	480		160		160		160		160				-	160			160	
	4) โครงการ Empower Leadership: สานพลังแกนนำชุมชนแรงงานนอกระบบ	คน	200				-	200			200				-				-	
2.2	**กิจกรรมหลัก :** กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	10,000	890	1,000	1,220	3,110	1,000	890		1,890	650	970	880	2,500	1,280	1,220		2,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	1,674,800	139,200	166,200	166,200	471,600	196,200	240,500	185,200	621,900	125,200	127,200	134,200	386,600	108,200	67,600	18,900	194,700	
	1) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	10,000	890	1,000	1,220	3,110	1,000	890		1,890	650	970	880	2,500	1,280	1,220		2,500	
3	**โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน**						-				-				-				-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :						-				-				-				-	
	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	**คน**	400,000	15,880	45,605	38,205	99,690	9,130	46,375	42,295	97,800	35,400	47,470	45,175	128,045	38,295	36,170	-	74,465	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :						-				-				-				-	
	1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้ โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	**ร้อยละ**	90				-				-				-			90	90	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	400,000	15,880	45,605	38,205	99,690	9,130	46,375	42,295	97,800	35,400	47,470	45,175	128,045	38,295	36,170		74,465	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	13,257,300	735,300	1,055,700	784,000	2,575,000	805,100	1,103,000	5,908,600	7,816,700	524,000	842,900	446,000	1,812,900	455,400	470,000	127,300	1,052,700	
3.1	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	400,000	15,880	45,605	38,205	99,690	9,130	46,375	42,295	97,800	35,400	47,470	45,175	128,045	38,295	36,170	-	74,465	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	8,234,300	322,000	387,000	334,000	1,043,000	333,600	393,600	5,341,800	6,069,000	243,000	253,000	204,000	700,000	198,000	194,000	30,300	422,300	
	1) กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	คน	150,000	15,880	13,220	6,985	36,085	8,325	17,925	12,520	38,770	8,070	19,655	14,990	42,715	15,870	16,560		32,430	
	2) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	คน	250,000		32,385	31,220	63,605	805	28,450	29,775	59,030	27,330	27,815	30,185	85,330	22,425	19,610		42,035	
3.2	**กิจกรรมหลัก :** ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	**แห่ง**	350	12	28	22	62	30	32	34	96	35	42	38	115	40	33	4	77	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	5,023,000	413,300	668,700	450,000	1,532,000	471,500	709,400	566,800	1,747,700	281,000	589,900	242,000	1,112,900	257,400	276,000	97,000	630,400	
	1) กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	350	12	28	22	62	30	32	34	96	35	42	38	115	40	33	4	77	
4	**โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน**						-				-				-				-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :						-				-				-				-	
	1) จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบด้านแรงงาน	**แห่ง**	2,500	154	224	221	599	198	231	224	653	247	263	275	785	263	200	-	463	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	71	71	83	225	116	109	-	225	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :						-				-				-				-	
	1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	ร้อยละ	100				-				-				-			100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	2,500	154	224	221	599	198	231	224	653	247	263	275	785	263	200	-	463	
		แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	71	71	83	225	116	109		225	
		ร้อยละ	100				-				-				-			100	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,954,400	508,700	733,200	565,900	1,807,800	752,400	853,600	1,281,400	2,887,400	425,700	496,200	426,800	1,348,700	422,900	324,200	163,400	910,500	
4.1	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	2,500	154	224	221	599	198	231	224	653	247	263	275	785	263	200		463	
		แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	71	71	83	225	116	109		225	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,954,400	508,700	733,200	565,900	1,807,800	752,400	853,600	1,281,400	2,887,400	425,700	496,200	426,800	1,348,700	422,900	324,200	163,400	910,500	
	1) กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	2,500	154	224	221	599	198	231	224	653	247	263	275	785	263	200		463	
	2) กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	900		80	92	172	90	94	94	278	71	71	83	225	116	109		225	
5	**โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม**						-				-				-				-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :						-				-				-				-	
	1) จำนวนแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีสวัสดิการที่เหมาะสม	คน	1,100,400	95,480	105,752	105,882	307,114	86,615	86,330	89,513	262,458	97,991	104,428	112,206	314,625	79,372	74,913	61,918	216,203	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :						-				-				-				-	
	1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96				-				-				-			96	96	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,100,400	95,480	105,752	105,882	307,114	86,615	86,330	89,513	262,458	97,991	104,428	112,206	314,625	79,372	74,913	61,918	216,203	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,133,000	1,670,600	2,061,800	1,910,500	5,642,900	2,509,800	2,249,100	2,046,400	6,805,300	1,398,300	1,910,300	1,353,500	4,662,100	915,300	789,900	317,500	2,022,700	
5.1	**กิจกรรมหลัก :** กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500,000	42,943	53,453	53,633	150,029	33,978	33,920	32,073	99,971	45,377	47,459	49,202	142,038	43,264	38,834	25,864	107,962	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,501,200	1,305,800	1,648,800	1,493,000	4,447,600	1,594,800	1,799,100	1,593,900	4,987,800	1,127,800	1,328,800	1,083,000	3,539,600	722,800	599,900	203,500	1,526,200	
	1) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	คน	500,000	42,943	53,453	53,633	150,029	33,978	33,920	32,073	99,971	45,377	47,459	49,202	142,038	43,264	38,834	25,864	107,962	
5.2	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	400	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	300	300	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	964,900	20,000	20,000	25,500	65,500	500,000	30,000	33,500	563,500	5,000	315,900	5,000	325,900	5,000	5,000		10,000	
	1) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการดำเนินคดีแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อรองรับการจ้างงานยุคใหม่	คน	100				-			100	100				-				-	
	2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอย่างมืออาชีพ	คน	100				-				-			100	100				-	
	3) โครงการการรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนากฎหมายแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	คน	100				-				-			100	100				-	
	4) โครงการยกระดับกระบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายแรงงานสู่มาตรฐานยุติธรรมยุคใหม่	คน	100				-				-			100	100				-	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
5.3	**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย						-				-				-				-	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**600,000**	**52,537**	**52,299**	**52,249**	**157,085**	**52,637**	**52,410**	**57,340**	**162,387**	**52,614**	**56,969**	**62,704**	**172,287**	**36,108**	**36,079**	**36,054**	**108,241**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**3,666,900**	**344,800**	**393,000**	**392,000**	**1,129,800**	**415,000**	**420,000**	**419,000**	**1,254,000**	**265,500**	**265,600**	**265,500**	**796,600**	**187,500**	**185,000**	**114,000**	**486,500**	
	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม	คน	**600,000**	52,537	52,299	52,249	**157,085**	52,637	52,410	57,340	**162,387**	52,614	56,969	62,704	**172,287**	36,108	36,079	36,054	**108,241**	
	สำนักงานประกันสังคม																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**65,904,306,300**	**32,569,953,100**	**76,440,000**	**76,440,000**	**32,722,833,100**	**76,440,000**	**76,440,000**	**16,323,196,600**	**16,476,076,600**	**76,440,000**	**76,440,000**	**16,323,196,600**	**16,476,076,600**	**76,440,000**	**76,440,000**	**76,440,000**	**229,320,000**	
1	**โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40** **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม	**คน**	9,100,000	9,066,000	9,069,000	9,072,000	9,072,000	9,075,000	9,078,000	9,081,000	9,081,000	9,084,000	9,087,000	9,090,000	9,090,000	9,093,000	9,096,000	9,100,000	9,100,000	สปส.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	**ร้อยละ**	85															85	85	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,100,000	9,066,000	9,069,000	9,072,000	9,072,000	9,075,000	9,078,000	9,081,000	9,081,000	9,084,000	9,087,000	9,090,000	9,090,000	9,093,000	9,096,000	9,100,000	9,100,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	917,280,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	
1.1	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,100,000	9,066,000	9,069,000	9,072,000	9,072,000	9,075,000	9,078,000	9,081,000	9,081,000	9,084,000	9,087,000	9,090,000	9,090,000	9,093,000	9,096,000	9,100,000	9,100,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	917,280,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	76,440,000	76,440,000	76,440,000	229,320,000	
2	**โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม** **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ในระบบประกันสังคม	**คน**	**13,963,000**	**13,906,500**	**13,912,300**	**13,918,300**	**13,918,300**	**13,922,500**	**13,927,900**	**13,933,900**	**13,933,900**	**13,938,700**	**13,944,100**	**13,950,400**	**13,950,400**	**13,954,800**	**13,960,500**	**13,963,000**	**13,963,000**	สปส.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	**ร้อยละ**	85															85	85	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	**13,963,000**	**13,906,500**	**13,912,300**	**13,918,300**	**13,918,300**	**13,922,500**	**13,927,900**	**13,933,900**	**13,933,900**	**13,938,700**	**13,944,100**	**13,950,400**	**13,950,400**	**13,954,800**	**13,960,500**	**13,963,000**	**13,963,000**	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	**64,987,026,300**	**32,493,513,100**	-	-	**32,493,513,100**	-	-	**16,246,756,600**	**16,246,756,600**	-	-	**16,246,756,600**	**16,246,756,600**	-	-	-	-	
2.1	**กิจกรรมหลัก :** บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,963,000	13,906,500	13,912,300	13,918,300	13,918,300	13,922,500	13,927,900	13,933,900	13,933,900	13,938,700	13,944,100	13,950,400	13,950,400	13,954,800	13,960,500	13,963,000	13,963,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	64,987,026,300	32,493,513,100	-	-	32,493,513,100	-	-	16,246,756,600	16,246,756,600	-	-	16,246,756,600	16,246,756,600	-	-	-	-	
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	**25,774,900**	-	-	**3,400,000**	**3,400,000**	-	-	**4,500,000**	**4,500,000**	-	-	**8,731,200**	**8,731,200**	-	-	**9,143,700**	**9,143,700**	
1	**โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1) สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	**แห่ง**	**5,000**			500	500			1,000	1,000			1,500	1,500			2,000	2,000	สสปท.
	2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	**คน**	**31,500**			5,000	5,000			5,000	5,000			10,000	10,000			11,500	11,500	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานได้	**ร้อยละ**	**70**															**70**	70	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,000			500	500			1,000	1,000			1,500	1,500			2,000	2,000	
		คน	31,500			5,000	5,000			5,000	5,000			10,000	10,000			11,500	11,500	
		ร้อยละ	70			-	-			-	-			-	-			70	70	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,388,600			2,000,000	2,000,000			3,000,000	3,000,000			7,000,000	7,000,000			7,388,600	7,388,600	
1.1	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,000			500	500			1,000	1,000			1,500	1,500			2,000	2,000	
		คน	31,500			5,000	5,000			5,000	5,000			10,000	10,000			11,500	11,500	
		ร้อยละ	70			-	-			-	-			-	-			70	70	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,388,600			2,000,000	2,000,000			3,000,000	3,000,000			7,000,000	7,000,000			7,388,600	7,388,600	
2	**โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน**																			สสปท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	1,100	-	-	200	200	-	-	300	300	-	-	300	300	-	-	300	300	
	2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	5,500	-	-	1,000	1,000	-	-	1,500	1,500	-	-	1,500	1,500	-	-	1,500	1,500	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำไปขยายผลภายในองค์กรได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,100			200	200			300	300			300	300			300	300	
		คน	5,500			1,000	1,000			1,500	1,500			1,500	1,500			1,500	1,500	
		ร้อยละ	50			-	-			-	-			-	-			50	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,023,900			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,023,900	1,023,900	
2.1	**กิจกรรมหลัก :** ยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,100			200	200			300	300			300	300			300	300	
		คน	5,500			1,000	1,000			1,500	1,500			1,500	1,500			1,500	1,500	
		ร้อยละ	50			-	-			-	-			-	-			50	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,023,900			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,023,900	1,023,900	
3	**โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**																			สสปท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย (SMEs) ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	400	-	-	100	100	-	-	100	100	-	-	100	100	-	-	100	100	
	2) กลุ่มเป้าหมาย (SMEs) ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	8,000	-	-	1,000	1,000	-	-	1,500	1,500	-	-	2,500	2,500	-	-	3,000	3,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (SMEs) ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถนำไปขยายผลในองค์กรได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	400			100	100			100	100			100	100			100	100	
		คน	8,000			1,000	1,000			1,500	1,500			2,500	2,500			3,000	3,000	
		ร้อยละ	50			-	-			-	-			-	-			50	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,362,400			400,000	400,000			500,000	500,000			731,200	731,200			731,200	731,200	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
3.1	**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาและยกระดับความปลอดภัยในธุรกิจ SMEs																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	400			100	100			100	100			100	100			100	100	
		คน	8,000			1,000	1,000			1,500	1,500			2,500	2,500			3,000	3,000	
		ร้อยละ	50															50	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,362,400			400,000	400,000			500,000	500,000			731,200	731,200			731,200	731,200	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	101,130,700	8,258,500	11,648,600	8,914,500	28,821,600	16,280,200	8,148,000	11,442,700	35,870,900	5,297,000	7,078,600	5,766,400	18,142,000	6,585,500	3,980,400	7,730,300	18,296,200	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	96,442,500	8,258,500	11,648,600	7,914,500	27,821,600	16,280,200	8,148,000	10,442,700	34,870,900	5,297,000	7,078,600	4,422,300	16,797,900	6,585,500	3,980,400	6,386,200	16,952,100	
1	ผลผลิต สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	96,442,500	8,258,500	11,648,600	7,914,500	27,821,600	16,280,200	8,148,000	10,442,700	34,870,900	5,297,000	7,078,600	4,422,300	16,797,900	6,585,500	3,980,400	6,386,200	16,952,100	
1.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการองค์กร																			
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	96,442,500	8,258,500	11,648,600	7,914,500	27,821,600	16,280,200	8,148,000	10,442,700	34,870,900	5,297,000	7,078,600	4,422,300	16,797,900	6,585,500	3,980,400	6,386,200	16,952,100	
	1) การบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละ	100															100	100	
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	4,688,200			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,344,100	1,344,100			1,344,100	1,344,100	
1	ผลผลิต แนวทางการบริหารองค์กรเชิงรุกเพื่อ"ยกระดับประสิทธิภาพให้บริการ																			สสปท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	ระบบ	1															1	1	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	- ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	ร้อยละ	90															90	90	
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1	1	
		ร้อยละ	90															90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,688,200			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,344,100	1,344,100			1,344,100	1,344,100	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาคุณภาพบริหารองค์กร																			
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1	1	
		ร้อยละ	90															90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,688,200			1,000,000	1,000,000			1,000,000	1,000,000			1,344,100	1,344,100			1,344,100	1,344,100	

6

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

01. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

02. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานอยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	**บาท**	122,913,500	5,185,900	5,090,300	5,108,600	15,384,800	16,088,000	5,415,800	28,751,500	50,255,300	65,500	5,621,200	18,590,000	24,276,700	14,260,200	16,012,100	2,724,400	32,996,700	
	กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	81,335,000	5,185,900	5,090,300	5,108,600	15,384,800	16,088,000	5,415,800	22,485,300	43,989,100	65,500	38,200	26,600	130,300	14,260,200	4,846,200	2,724,400	21,830,800	
1	**โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ**																			กกจ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา	ระบบ	3															3	3	
	แผนปฏิบัติงาน	**ระบบ**	3															3	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	81,335,000	5,185,900	5,090,300	5,108,600	15,384,800	16,088,000	5,415,800	22,485,300	43,989,100	65,500	38,200	26,600	130,300	14,260,200	4,846,200	2,724,400	21,830,800	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : การพัฒนาระบบการให้บริการให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล																			
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	3															3	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	81,335,000	5,185,900	5,090,300	5,108,600	**15,384,800**	16,088,000	5,415,800	22,485,300	**43,989,100**	65,500	38,200	26,600	**130,300**	14,260,200	4,846,200	2,724,400	**21,830,800**	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	41,578,500							6,266,200	6,266,200		5,583,000	18,563,400	24,146,400		11,165,900		11,165,900	
1	**โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล**																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	ระบบ	1															1	1	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ	90															90	90	
	2) ร้อยละของบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ	ร้อยละ	100															100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	**ระบบ**	1															1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	41,578,500							6,266,200	6,266,200		5,583,000	18,563,400	24,146,400		11,165,900		11,165,900	
1.1	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล																			
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	41,578,500							6,266,200	**6,266,200**		5,583,000	18,563,400	**24,146,400**		11,165,900		**11,165,900**	
	1) โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสะสมเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ระยะที่ 2)	ระบบ	1															1	1	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง : 1) อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานอยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3]
4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	**บาท**	83,200	16,500	8,500	6,900	31,900	9,300	13,100	28,900	51,300									
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	**บาท**	83,200	16,500	8,500	6,900	31,900	9,300	13,100	28,900	51,300									
1	**โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล**																			กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) หน่วยงานภาครัฐมีบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดพร้อมทั้งได้ประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรม	**ร้อยละ**	90															90	90	
	แผนปฏิบัติงาน	**ร้อยละ**	90															90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	83,200	16,500	8,500	6,900	31,900	9,300	13,100	28,900	51,300									
1.1	**กิจกรรมหลัก** : พัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ																			
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	90															90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	83,200	16,500	8,500	6,900	31,900	9,300	13,100	28,900	51,300									
	1) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ร้อยละ	90															90	90	

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด

- **ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน**
- **เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน**

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ/สนับสนุน
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี			
(1) ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์	Tier	2	สป./กกจ./กสร.
(2) ตัวชี้วัด : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานอยู่ใน 52 อันดับแรก	อันดับ	52	สป./กกจ./กพร./กสร.
(3) ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	15	สป./กกจ./กพร.
(4) ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สป./กกจ./กพร./กสร.
(5) ตัวชี้วัด : ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	ร้อยละ	57.21	สปส.
(6) ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	4	กสร./สสปท.
(7) ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 1 : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

ค่าเป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยในปัจจุบัน รัฐบาลยังคงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ โดยการขับเคลื่อนงาน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมาย (สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพ) ด้านคุ้มครองช่วยเหลือ (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพ) และด้านป้องกัน (กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ) ในปี 2570 รัฐบาลไทยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์แบบบูรณาการอย่างเป็นหุ้นส่วน (Partnership) เพื่อการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์การระหว่างประเทศ และภาคประชาสังคมทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ประเทศไทยยังให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM) เพื่อให้บุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองเบื้องต้น และเข้าถึงบริการจากรัฐที่สอดคล้องกับหลักการสากลโดยตั้งแต่เริ่มใช้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ตั้งแต่ปี 2565 รัฐบาลไทยได้ขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) อย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบ่งชี้ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) 4 ขั้นตอน ได้แก่ การรับแจ้งเหตุ การคัดกรอง การคัดแยก และการคุ้มครอง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้สามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำ (Minimum Standard) ตามกฎหมายแม่บทของสหรัฐอเมริกาในการต่อต้านการค้ามนุษย์ Trafficking Victims Protection Act 2000 (TVPA)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

การเผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2570 (TIP Report 2027) โดยกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี (Trafficking in Persons Report : TIP REPORT) ของ 188 ประเทศทั่วโลก เสนอต่อรัฐสภาทุกปี ในห้วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้ได้รับการจัดระดับให้อยู่ในระดับที่ 2 (Tier 2)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน)

หน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล : กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 2 : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก

ค่าเป้าหมาย : ไม่เกินอันดับที่ 52

คำอธิบาย :

ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน เป็นการวัดมูลค่าทางเศรษฐกิจที่แรงงาน 1 คน จะสามารถสร้างขึ้นได้ โดยดูจากมูลค่า GDP หรือมูลค่าผลผลิตของประเทศ ต่อจำนวนแรงงาน เพื่อแสดงให้เห็นประสิทธิภาพของแรงงานไทยเมื่อเทียบประเทศอื่น ๆ และช่วยให้สามารถนำไปประเมิน เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน ยกระดับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้สูงขึ้น

การยกระดับผลิตภาพแรงงานเป็นองค์ประกอบสำคัญของความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยตัวชี้วัดนี้พิจารณาจากการจัดอันดับผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity: PPP) ของสถาบัน IMD ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพแรงงานและคุณภาพโดยรวมของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นผลจากความร่วมมือของหลายหน่วยงานในระดับประเทศ ทั้งด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน การยกระดับเทคโนโลยี กระบวนการผลิต นวัตกรรม และการบริหารจัดการภาคธุรกิจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลายกระทรวง เช่น กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานด้านเศรษฐกิจอื่น ๆ

ในส่วนของกระทรวงแรงงาน บทบาทสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาทักษะแรงงานให้มีความสามารถตามความต้องการของตลาด การส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน การจัดหางานและการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และบูรณาการผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด เพื่อสนับสนุนความพร้อมและศักยภาพของแรงงานไทย แม้อันดับ IMD จะได้รับอิทธิพลจากปัจจัยและความร่วมมือของหลายหน่วยงานร่วมกันก็ตาม

ที่มา : รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านประสิทธิภาพแรงงาน จัดทำโดยสถาบันการจัดการนานาชาติ ((International Institute for Management Development (IMD))

นิยามศัพท์ :

ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) หมายถึง ผลผลิตที่เกิดจากแรงงาน 1 คน หรือ 1 ชั่วโมงทำงาน สะท้อนประสิทธิภาพและผลลัพธ์จากการใช้กำลังแรงงานในการผลิตสินค้าและบริการ

PPP (Purchasing Power Parity) เป็นวิธีปรับมูลค่าผลผลิตให้เทียบเคียงกันระหว่างประเทศ โดยอ้างอิงกำลังซื้อ ทำให้ประเทศไทยสามารถเปรียบเทียบผลิตภาพกับประเทศอื่นได้อย่างเป็นธรรม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ใช้ข้อมูลอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านประสิทธิภาพแรงงานที่คำนวณจากหน่วยงานผู้จัดทำโดยตรง โดยกรอบเป้าหมายการรักษาอันดับ ได้แก่

ปี 2566 – 2570 ไม่เกิน อันดับ 52

ปี 2571 – 2575 ไม่เกิน อันดับ 50

ปี 2576 – 2580 ไม่เกิน อันดับ 48

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กองเศรษฐกิจการแรงงาน และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน Labor Productivity (PPP) ของ International Institute for Management Development (IMD)
2. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ โดย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล : กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ

1. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นไปตามกรอบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายระยะยาวและไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้ แม้สภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันจะเปลี่ยนแปลงไปจากช่วงที่กำหนดเป้าหมาย
2. การบรรลุเป้าหมายอันดับที่ 52 ภายในปี 2570 ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายด้านและความร่วมมือของหลายหน่วยงานในระดับประเทศ ไม่ได้สะท้อนผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพียงหน่วยเดียว
3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับงบประมาณตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดนี้

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 3 : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 15

คำอธิบาย :

กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) ผู้ที่ทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) (2) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่ไม่ได้ทำงานด้านนี้ (3) ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมุ่งเพิ่มสัดส่วนแรงงานที่มีทักษะทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในตลาดแรงงานไทย ซึ่งครอบคลุมแรงงานในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล อุตสาหกรรมการผลิตและเทคโนโลยีการเกษตร รวมถึงสาขาเทคนิคที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มกำลังแรงงานกลุ่มนี้เป็นผลจากการบูรณาการร่วมกันของหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน

สำหรับกระทรวงแรงงาน บทบาทสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาทักษะแรงงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน การจัดหางานที่มีประสิทธิภาพ และการสนับสนุนให้แรงงานเข้าสู่สาขาอาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยและรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมในระยะยาว

นิยามศัพท์ : กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หมายถึง ผู้ที่ทำงานหรือสำเร็จการศึกษาหรือผู้ว่างงานที่พร้อมทำงานในสาขาวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และสาขาเทคนิคที่เกี่ยวข้อง

กำลังแรงงานทั้งหมด หมายถึง ผู้มีงานทำและผู้ว่างงานที่พร้อมทำงานในระบบแรงงานของประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ใช้สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) คำนวณและเผยแพร่ไว้ในรายงานสถานการณ์กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย โดยอ้างอิงสูตรการคำนวณดังนี้

สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

$$= \left[\frac{\text{กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี}}{\text{กำลังแรงงานทั้งหมด}} \right] \times 100$$

โดยกำหนดแนวโน้มค่าเป้าหมาย ดังนี้

ปี 2570 : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15
ปี 2575 : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20
ปี 2580 : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25

วิธีการเก็บข้อมูล : ข้อมูลอ้างอิงจากรายงานสถานการณ์กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย (รายปี) จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) ซึ่งเป็นผลสรุปจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยใช้การจำแนกสาขาอาชีพและลักษณะงานตามมาตรฐานสากล เพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองเศรษฐกิจการแรงงาน)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หมายเหตุ : กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกิจกรรมและมาตรการที่ช่วยสนับสนุนการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการเข้าสู่สาขาอาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของแรงงานไทย ซึ่งมีส่วนเสริมต่อการขยายตัวของแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในภาพรวมของประเทศ แม้ข้อมูลตัวชี้วัดจะคำนวณจากรายงานสถิติของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหลักก็ตาม

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 4 : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : ผลิตภาพแรงงาน หมายถึง ระดับประสิทธิภาพของผลผลิตของแรงงาน ซึ่งก็คือปริมาณผลผลิตที่แรงงานหนึ่งคนสามารถ ผลิตได้ภายในระยะเวลาหนึ่ง โดยคำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ต่อจำนวนแรงงานหรือชั่วโมงการทำงานรวม

การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นเป้าหมายสำคัญในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยผลิตภาพแรงงานสะท้อนจากผลผลิตที่เกิดขึ้นต่อแรงงานหนึ่งคนหรือหนึ่งชั่วโมงทำงาน ซึ่งได้รับอิทธิพลจากคุณภาพแรงงาน ความพร้อมด้านทักษะ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการผลิต ระบบการบริหารจัดการของสถานประกอบการ และสภาพแวดล้อมการทำงาน ทั้งนี้ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นผลจากความร่วมมือของหลายหน่วยงาน ทั้งด้านการศึกษา อาชีวศึกษา การยกระดับเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม และการพัฒนากำลังคนในส่วนของกระทรวงแรงงาน บทบาทสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาทักษะแรงงานให้ทันต่อความต้องการของตลาด การส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน การจัดหางานและการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการคุ้มครองแรงงาน เพื่อสนับสนุนให้แรงงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งช่วยเสริมความพร้อมของแรงงานไทยต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ แม้การเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดจะได้รับอิทธิพลจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและหลายหน่วยงานร่วมกันก็ตาม

นิยามศัพท์ :

ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) หมายถึง ผลผลิตที่เกิดจากแรงงาน 1 คน หรือ 1 ชั่วโมงทำงาน ใช้ในการสะท้อนประสิทธิภาพการทำงานของแรงงานและระบบเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศราคาคงที่ (Real GDP) หมายถึง มูลค่าผลผลิตของประเทศที่ปรับผลกระทบจากระดับราคาแล้ว ใช้เป็นตัวแทนของผลผลิตที่แท้จริง

ผู้มีงานทำ (Employment) หมายถึง ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมงในสัปดาห์อ้างอิง หรือทำงานในกิจการของครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง รวมถึงผู้ที่ปกติทำงาน แต่หยุดงานชั่วคราวในสัปดาห์อ้างอิงด้วยเหตุลาป่วย ลาพัก หรือเหตุสุดวิสัย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ขั้นที่ 1: คำนวณผลิตภาพแรงงานประจำปี

$$\textbf{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{Real GDP (บาท)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

โดยใช้ข้อมูล: ไตรมาส 1–2 ของปีปัจจุบัน และ ไตรมาส 3–4 ของปีก่อนหน้า

ขั้นที่ 2 : คำนวณอัตราการเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน

อัตราการเพิ่มขึ้นของผลิตภาพ (ร้อยละ)

$$= \left[\frac{\text{ผลิตภาพแรงงานปีปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานปีก่อนหน้า}}{\text{ผลิตภาพแรงงานปีก่อนหน้า}} \right] \times 100$$

โดยค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

วิธีการเก็บข้อมูล:

1) ข้อมูล Real GDP รายไตรมาส : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

2) ข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำ : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

3) เก็บข้อมูลปีละ 4 ไตรมาส (Quarterly)

4) ประมวลผลและคำนวณผลผลิตภาพแรงงานประจำปีโดยหน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองเศรษฐกิจการแรงงาน และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน : กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ

1. ค่าเป้าหมายร้อยละ 4 เป็นเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต้องใช้ต่อเนื่องถึงปี 2570 และไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้ แม้สภาพเศรษฐกิจปัจจุบันจะผันผวนและมีผลต่อการเติบโตของ GDP

2. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยในระบบเศรษฐกิจและหลายหน่วยงานร่วมกัน ไม่ได้สะท้อนผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพียงหน่วยเดียว

3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับงบประมาณตามโครงการที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมสนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามบทบาทหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 5 : ประชากรวัยแรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 57.21

คำอธิบาย : 1. แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเองภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

2. จำนวนกำลังแรงงาน ณ ปีสิ้นปีงบประมาณ หมายถึง **จำนวนประชากร** ที่มีอายุ 15 - 60 ปี จากสถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร (รายเดือน) สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง โดยไม่นับรวม **ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ**

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนรวม ณ ปีสิ้นปีงบประมาณ}}{\text{จำนวนกำลังแรงงาน ณ ปีสิ้นปีงบประมาณ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม (กองวิจัยและพัฒนา)

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 6 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\begin{array}{c}(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2570} \\ - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569)}\end{array}}{\begin{array}{c}\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง} \\ \text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569}\end{array}} \times 100$$

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569 = 13.51 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2569)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองความปลอดภัยแรงงาน และกองนโยบายและแผนงาน)

หน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล : สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ (สำนักยุทธศาสตร์)

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองคุ้มครองแรงงาน)

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน
(1) ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	สป./กกจ./กสร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85	สป./กกจ./กพร./กสร.
(2) แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	กพร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	สป./กกจ./กพร.
(3) แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัยและมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	คน	23,063,000	สปส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	4	กสร./สสปท.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.
(4) ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	กกจ.

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : วัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

คำนิยาม : กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2569 (TIP Report 2026) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2569 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ตั้งแต่ปี 2565-2569 ในรายงานดังกล่าวระบุว่า ประเทศไทยยังดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันเหยื่อการค้ามนุษย์ (Trafficking Victims Protection Act: TVPA) ในการขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ แต่ยังคงมีความพยายามอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ และมีความพยายามเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 8 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ (1) บังคับใช้การคุ้มครองแรงงานในอุตสาหกรรมประมงและภาคการพาณิชย์อื่นๆ รวมถึงทางเลือกในการจ่ายเงินทางอิเล็กทรอนิกส์และข้อกำหนดด้านอายุขั้นต่ำ (2) เพิ่มความตระหนักรู้ในหมู่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวบ่งชี้การค้ามนุษย์ เช่น การถูกบีบบังคับด้วยหนี้สิน การทำงานล่วงเวลาที่มากเกินไป การยึดเอกสาร และการไม่จ่ายค่าจ้าง (3) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ รวมถึงเจ้าหน้าที่ตุลาการ เกี่ยวกับมาตรา 6/1 ของกฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์และรับรองการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขมาตรา 6/1 ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่กำหนดนิยามของการบังคับใช้แรงงาน และรวมถึงบทลงโทษที่เทียบเคียงได้กับบทลงโทษที่มีอยู่ภายใต้มาตรา 6 และ (4) รับรองว่าการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้ของการบังคับใช้แรงงานจะได้รับการสืบสวนสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมถึงโดยการบังคับใช้ขั้นตอนสำหรับเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีที่อาจเป็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปยังทีมสหวิชาชีพและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย

ซึ่งกระทรวงแรงงานในฐานะเจ้าภาพด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ของประเทศไทยจะต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา โดยมีการดำเนินงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด และนำผลการดำเนินงานนำไปจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี ส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รวบรวมเป็นภาพรวมของประเทศไทย เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อเห็นชอบและนำส่งประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อพิจารณาต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้ (จำนวนข้อ)}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานทั้งหมด (จำนวนข้อ)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน)

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. กรมการจัดหางาน (ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) และกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)
2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองคุ้มครองแรงงาน)

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย :

■ แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

■ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด หมายถึง กระบวนการหรือการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม การให้คำแนะนำ การศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะในการป้องกันปัญหายาเสพติด รวมถึงปลูกฝังการตระหนักถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด ซึ่งจะนำไปสู่การมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดอย่างยั่งยืน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด}}{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\begin{array}{c}\text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)} \\ + \\ \text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมการจัดหางาน (ร้อยละ)} \\ + \\ \text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ)} \\ + \\ \text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ)}\end{array}}{4}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักตรวจและประเมินผล)
2. กรมการจัดหางาน (กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองสวัสดิการแรงงาน)

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 40

คำนิยาม :

ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน หมายถึง ความสามารถของแรงงานในการยกระดับทักษะฝีมือ เพื่อสร้างผลผลิตและบริการที่มีคุณภาพสูงสุด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมทั้งระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

คำอธิบาย : ค่าประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นภายหลังการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ทั้งนี้ ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นเป็นการเปรียบเทียบ ระหว่างประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ เช่น สามารถทำงานได้ถูกต้องแม่นยำ คุณภาพของผลผลิตดีขึ้น ลดการสูญเสียในการผลิตหรือการทำงาน ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการได้ มีทักษะ/ความรู้เพิ่มขึ้นสามารถทำงานได้หลากหลาย ความคิดในการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน ความสุขและมุมมองเชิงบวกที่มีต่อการทำงาน โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง/อาชีพ/การทำงาน และจะติดตามหลังจากผ่านระยะเวลาการจบฝึกอย่างน้อย 3 เดือน โดยแรงงานที่สำเร็จการฝึกได้นำความรู้ ทักษะ และทัศนคติไปใช้ระยะเวลาหนึ่งแล้วจะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและการให้บริการ ส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานลดลง คุณภาพผลิตภัณฑ์ดีขึ้น และความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน

$$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1) กรมการจัดหางาน

ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1.1) ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

1.2) ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

1.3) กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้พ้นโทษที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่มารับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมบริการจัดหางานให้นักเรียน นักศึกษา

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมีงานทำ หรือได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

4) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} X 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3) +4)}}{4}$$

3. โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

1) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับการบริการทั้งหมด}} X 100$$

2) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3)}}{3}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการที่ 1 + 2 + 3}}{3}$$

2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แรงงานมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการทำงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ การประกอบอาชีพ และการได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตลอดจนเพิ่มความก้าวหน้าและความมั่นคงในการประกอบอาชีพ ซึ่งนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน

การประเมินศักยภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม เป็นการวัดผลศักยภาพของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความรู้ 2) ด้านทักษะ 3) ด้านทัศนคติ 4) ด้านการแก้ไขปัญหา และ 5) ด้านการตระหนักถึงความปลอดภัย โดยจะติดตามหลังจากผ่านระยะเวลาอย่างน้อย 3 เดือน โดยแรงงานที่สำเร็จการฝึกได้นำความรู้ ทักษะไปใช้ระยะเวลาหนึ่งแล้ว และมีความพร้อมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ทางการเงิน การรักษาสถานการณ์การมีงานทำหรือรักษาฐานรายได้เดิม เพิ่มช่องทางในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านความมั่นคง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยของศักยภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม}}{5} \times 100$$

3) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ นับจากจำนวนประชาชนที่มารับบริการด้านจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการฝึกอาชีพ หรือพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากการชี้เป้าของอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ที่ดำเนินงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ และโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน

3.1) ด้านการจัดหางาน/ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครงาน หรือสมัครงานผ่านระบบอินเตอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน หรือสมัคร ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับสมัคร หรือนับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับการช่วยเหลือ (การฝึกอบรม เงินทุน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3.2) ด้านการฝึกอาชีพหรือพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ หรือสมัครฝึกอาชีพออนไลน์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ จากการแนะนำช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ขั้นตอนที่ 1 คำนวณผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เป็นร้อยละ

โดยคำนวณหาค่า $N1$, $N2$, $N3$

$N1$ = ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากอาสาสมัครแรงงาน

$N2$ = ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากบัณฑิตแรงงาน

$N3$ = ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

จากสูตร

$$N \ldots = \frac{X}{Y} \times 100$$

X = จำนวนผู้มารับบริการด้านจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการฝึกอาชีพ หรือพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ

Y = จำนวนผู้มารับบริการด้านจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการฝึกอาชีพ หรือพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทั้งหมด

ขั้นตอนที่ 2 คำนวณผลเฉลี่ยร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ จากขั้นตอนที่ 1 ตามสูตร ดังนี้

$$= \frac{N1 + N2 + N3}{3}$$

วิธีการเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ที่สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน รวบรวมและรายงานผล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\begin{array}{c}\text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมการจัดหางาน (ร้อยละ)} \\ + \\ \text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ)} \\ + \\ \text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)}\end{array}}{3}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักตรวจและประเมินผล)
2. กรมการจัดหางาน (กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กองส่งเสริมการมีงานทำ และกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ)
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

ค่าเป้าหมาย : 23,063,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเองภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ผลรวมของจำนวนผู้ประกันตน 3 มาตรา จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม (สำนักเงินสมทบ และสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ)

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2570 – อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569)}}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569}} \times 100$$

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569 = 13.51 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2569)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองความปลอดภัยแรงงาน และกองนโยบายและแผนงาน)

หน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล : สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สำนักยุทธศาสตร์)

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กองคุ้มครองแรงงาน)

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ร้อยละของการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service)

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การยกระดับการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เพิ่มความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กรมการจัดหางานได้รับงบประมาณ เพื่อนำมายกระดับการให้บริการ (e-Service) จำนวน 3 ระบบ ดังนี้

1) ระบบการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคตลาดแรงงานเฉพาะในรัฐอิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (TIC)

2) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

3) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการออกใบอนุญาตจัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับการให้บริการ พัฒนาแล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับการให้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน (กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน — กรมการจัดหางาน
- กองแผนงานและสารสนเทศ — กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองนโยบายและแผนงาน — กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กองนโยบายและแผนงาน — สำนักงานประกันสังคม
- สำนักยุทธศาสตร์ — สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
- สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน — สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน — สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน