

แผนปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.
2570

โทรศัพท์
02-232-1293

E-mail :
planbudget.mol@gmail.com

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็น ต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตุลาคม 2569

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**	**1**
	1.1 วิสัยทัศน์	3
	1.2 พันธกิจ	3
	1.3 โครงสร้างการบริหารราชการ	3
	1.4 การแบ่งส่วนราชการ	4
	1.5 โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	5
	1.6 อัตรากำลัง	6
	1.7 แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	7
	1.8 ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14
	1.9 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14
	1.10 โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	15
	1.11 รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	21
ส่วนที่ 2	**แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**	**25**
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	**27**
	• โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	28
	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	28
	• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	30
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	30
	• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	32
	กิจกรรมหลัก : การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	32

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ 33

กิจกรรมหลัก : การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ 33

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 35

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน 36

กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน 36

กิจกรรมหลัก : การให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน 37

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน 37

กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน 41

กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน 52

- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 56

กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 56

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 57

- โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 58

กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 58

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 61

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 63

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 67

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 73

ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผลและแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ 94

4.1 การติดตามประเมินผล 95

4.2 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ 96

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1.1 วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน”

"Smart Manpower Management Organization"

1.2 พันธกิจ

1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น

2) กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี

3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

1.3 โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง

2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง

3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และสมประโยชน์

5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ

9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม

10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.4 การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

1) ราชการบริหารส่วนกลาง

(1) กองกลาง

(2) กองกฎหมาย

(3) กองบริหารการคลัง

(4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

(6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน

(8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(9) สำนักตรวจและประเมินผล

(10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

(11) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

2) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

3) คำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

(1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

(2) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

(3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.5 โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
  - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - กลุ่มงานจริยธรรม
- กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
- สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มแรงงานนอกระบบ
  - กลุ่มแรงงานสูงอายุ
  - กลุ่มแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส
- สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- กองกลาง
  - ฝ่ายสารบรรณ
  - กลุ่มงานช่วยอำนวยการ
  - กลุ่มงานประสานราชการ
- กองกฎหมาย
  - งานบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
  - กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
  - กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด
- กองบริหารการคลัง
  - งานบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานการเงิน
  - กลุ่มงานบัญชี
  - กลุ่มงานงบประมาณ
  - กลุ่มงานพัสดุ
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
  - กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
  - กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
  - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - กลุ่มงานวินัย
- กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
  - งานบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
  - กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
  - กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
  - สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
- กองเศรษฐกิจการแรงงาน
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
  - กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา
  - กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ
  - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน
  - สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
  - กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
  - กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ
- สำนักตรวจและประเมินผล
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานตรวจราชการ
  - กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
  - ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
  - กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
- สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
  - กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
  - กลุ่มงานอาเซียน

- สำนักงานแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
13 แห่ง 12 ประเทศ

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดิอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
3. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
4. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
6. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
7. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
8. สำนักงานแรงงานในประเทศบูรไน
9. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราว)

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (13 แห่ง 12 ประเทศ)

(1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)

(2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง

(3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป

(4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

(5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

(6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

(7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

(8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

(9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

(10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

(11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

(12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

(13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เป็นการชั่วคราว)

1.6 อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 1,026 คน จำแนกตามประเภทอัตรากำลัง ดังนี้

(หน่วย : คน)

ที่	สังกัด	ประเภท			ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	พนักงานราชการได้รับทดแทนตำแหน่งเกษียณ	รวมทั้งสิ้น
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ			
1	ส่วนกลาง	304	17	104	-	-	425
2	ส่วนภูมิภาค	347	59	127	-	-	533
3	ต่างประเทศ	24	-	-	44	-	68
รวมทั้งสิ้น		675	76	231	44	-	1,026

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ รวมกรอบลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการด้วย
โดยเมื่อลูกจ้างประจำพ้นไปจะเป็นกรอบพนักงานราชการ จำนวน 40 ตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569
ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1.7 แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านความมั่นคง		
งบประมาณ	102.3815		
ประเด็นแผนแม่บทฯ	ความมั่นคง		การต่างประเทศ
เป้าหมายแผนแม่บทฯ	010001 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		020001 การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
ตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ (ปี 2570)	ดัชนีสันติภาพโลก ของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 1.89 คะแนน		คะแนนตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ	0102 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		0202 ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ	010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ บรรเทาสาธารณภัย ภัยพิบัติ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		020202 ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศเพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ปี 2570)	ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม มีคะแนนไม่เกิน 6 คะแนน		สัดส่วนเป้าหมายย่อยของเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนที่บรรลุค่าเป้าหมายของไทย ไม่น้อยกว่าระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 85
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ไม่เชื่อมโยงหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13		
เป้าหมายระดับหมุดหมาย			
ตัวชี้วัด			
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	7. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	8. การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	
เป้าหมาย	เป้าหมายที่ 1 การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ภายในปี 2570	สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คนต่อประชากร 1,000 คน ภายในปี 2570	
นโยบายรัฐบาล	2. ด้านการต่างประเทศและความมั่นคง ข้อ 9. ส่งเสริมความมั่นคงชายแดนให้ปราศจากภัยคุกคามทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดนร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศในภูมิภาค ข้อ 9.1 ป้องกัน เฝ้าระวังและจัดเตรียมมาตรการรองรับผลกระทบจากภัยคุกคามที่เกิดขึ้นทั้งในและนอกราชอาณาจักร		2. ด้านการต่างประเทศและความมั่นคง ข้อ 8. ขับเคลื่อนการทูตเศรษฐกิจที่ขยายโอกาสให้ประชาชนและธุรกิจไทยผ่านการบูรณาการการทำงานในลักษนะ "ทีมประเทศไทย"
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	SDG16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ		SDG17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าหมายของแผนพัฒนาฯ	SDG1602 ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก	SDG1604 ลดการลักลอบเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน เสริมความแข็งแกร่งของกระบวนการติดตามและการส่งคืนสินทรัพย์ที่ถูกโมยไป และต่อสู้กับอาชญากรรมที่จัดตั้งในลักษณะองค์กรทุกรูปแบบ ภายในปี พ.ศ. 2573	SDG1716 ยกระดับหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคส่วนที่หลากหลายในการระดมและแบ่งปันความรู้ ความเชี่ยวชาญ เทคโนโลยี และทรัพยากรทางการเงิน เพื่อจะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		
งบประมาณ	102.3815		
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
งบประมาณ	10.9393	13.4802	77.9620
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1. อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2. ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]		5. แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ตัวชี้วัด ก.พ.ร. 2569-2570	อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	1. การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข [93]		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 5. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85		
ผลผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,500 แห่ง/82,500 คน เชิงคุณภาพ 1. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ระดับ 5 2. แรงงานได้รับการป้องกันจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร้อยละ 100	เชิงปริมาณ - จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า 104,320 คน เชิงคุณภาพ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85	เชิงปริมาณ - จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ 10 ข้อเสนอ เชิงคุณภาพ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4
งบประมาณ	10.9393	13.4802	77.9620
ผลผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ
งบประมาณ	10.9393	13.4802	77.9620
กิจกรรมหลัก	ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	1. การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
งบประมาณ	10.9393	13.4802	14.4616
กิจกรรมหลัก			2. ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ
งบประมาณ			52.1855
กิจกรรมหลัก			3. การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ
งบประมาณ			11.3149
หน่วยงานรับผิดชอบ	สล.ศปคร.	กยผ.(พย.) / สตป.(สภ.)	สปร.

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
งบประมาณ	1,080.0100		
ประเด็นแผนแม่บทฯ	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
เป้าหมายแผนแม่บทฯ	110001 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		
ตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ (ปี 2570)	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 0.82 คะแนน		
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ	1104 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ	110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น [จ.3]		
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ปี 2570)	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]		
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต		ไม่เชื่อมโยงหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13
เป้าหมายระดับหมุดหมาย	เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข		
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี		
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ			
เป้าหมาย			
ตัวชี้วัด			
นโยบายรัฐบาล	1. ด้านเศรษฐกิจ ข้อ 1. สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนไทย ข้อ 1.2 สนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ แห่งทุน และเทคโนโลยีตามความต้องการของแต่ละกลุ่ม		
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	SDG08 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน		
เป้าหมายของแผนพัฒนาฯ	SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิง และชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียม สำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ.2573		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
งบประมาณ	1,080.0100		
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
งบประมาณ	489.5487	15.0000	575.4613
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1. อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2. ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 4. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]	5. แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96	

ตัวชี้วัด ก.พ.ร. 2569-2570	1. อัตราการขยายตัวของผลิตภาพแรงงาน 2. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย		
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	1. การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2. ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 5. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85		
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 412,404 คน 2. จำนวนนโยบายข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง 3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ 2 เรื่อง เชิงคุณภาพ 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60 2. นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ ร้อยละ 95	เชิงปริมาณ - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 8,132 คน เชิงคุณภาพ - ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	
งบประมาณ	489.5487	15.0000	575.4613
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
งบประมาณ	489.5487	15.0000	575.4613
กิจกรรมหลัก	1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร
งบประมาณ	95.2750	15.0000	575.4613
กิจกรรมหลัก	2 การให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน		
งบประมาณ	27.9252		
กิจกรรมหลัก	3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน		
งบประมาณ	243.3577		
กิจกรรมหลัก	4. ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน		
งบประมาณ	104.5886		
กิจกรรมหลัก	5. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน		
งบประมาณ	18.4022		
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กยผ. (พย.)	กค. / กบค.

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
งบประมาณ	7.6746
ประเด็นแผนแม่บทฯ	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บทฯ	170001 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ (ปี 2570)	ดัชนีความยากจนหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ ลดลงเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 6.54 ต่อปี
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ	1701 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ	170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ปี 2570)	สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม 3 ขั้นของการพัฒนาต่อกลุ่มเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูล การพัฒนาคนแบบชี้เป้าทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 : 30 : 20
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
เป้าหมายระดับหมุดหมาย	เป้าหมายที่ 2 คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมประกอบด้วย 3 มิติ โดยเกี่ยวข้องในมิติที่ 2) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน (1) แรงงานในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของกำลังแรงงานรวม (2) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	
เป้าหมาย	
ตัวชี้วัด	
นโยบายรัฐบาล	1. ด้านเศรษฐกิจ ข้อ 1. สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนไทย ข้อ 1.2 สนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ แห่งทุน และเทคโนโลยีตามความต้องการของแต่ละกลุ่ม
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	SDG01 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
เป้าหมายของแผนพัฒนาฯ	SDG0103 ดำเนินการให้ทุกคนสามารถเข้าถึงระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน (floors) และขยายความครอบคลุมถึงกลุ่มประชากรยากจนและกลุ่มเปราะบาง ภายในปี พ.ศ.2573
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
งบประมาณ	7.6746
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
งบประมาณ	7.6746
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1. อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2. ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 52 อันดับแรก [จ.3] 3. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 [จ.3] 4. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5. แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 57.21 6. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7).ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ตัวชี้วัด ก.พ.ร. 2569-2570	ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	1. การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 23,063,000 คน 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 5. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85
ผลผลิต/โครงการ	โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ - แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต 3,040 คน เชิงคุณภาพ - แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60
งบประมาณ	7.6746
ผลผลิต/โครงการ	โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
งบประมาณ	7.6746
กิจกรรมหลัก	เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
งบประมาณ	7.6746
หน่วยงานรับผิดชอบ	สนบ.

1.8 ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2569	ปี 2570
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	85	**85**
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	-	**60**

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

1.9 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2569	ปี 2570
แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	**ร้อยละ**	60	-
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน	**ร้อยละ**	95	**95**
3. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	**ร้อยละ**	100	**100**
4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	**ร้อยละ**	4	**4**
5. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	**ร้อยละ**	-	**60**
6. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	**ร้อยละ**	-	**85**
7. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	**ร้อยละ**	15	-

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

1.10 โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล
  2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- **งบประมาณ 10.9393 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,500/82,500
เชิงคุณภาพ : 1. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5
2. แรงงานได้รับการป้องกันจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ	100

- **กิจกรรม**

  ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

  - **ตัวชี้วัด :** หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,500 แห่ง/82,500 คน
  - **ตัวชี้วัด :** จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา 23 คน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
  เพื่อบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- **งบประมาณ 13.4802 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	คน	104,320
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85

- **กิจกรรม**

  ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

  - **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า 15,870 คน
  - **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 77,950 คน
  - **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ . TO BE NUMBER ONE 10,500 คน
  - **ตัวชี้วัด :** จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE 80 ชมรม /50 ศูนย์

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อกระชับความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศที่ประสงค์รับแรงงานไทย เพื่อนำไปสู่การได้รับโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยกว่าเดิม รักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเดิม และส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้น
  2) เพื่อกระชับความสัมพันธ์และสร้างความร่วมมือกับกลุ่มประเทศองค์กรทางเศรษฐกิจและการพัฒนาระหว่างประเทศ รวมทั้งสร้างบทบาทของประเทศไทยในเวทีโลก
  3) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- **งบประมาณ 77.9620 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ข้อเสนอ	10
เชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4

- **กิจกรรม**

1) การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4

2) ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ

- **ตัวชี้วัด :** รายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศในรูปแบบรายหัวข้อตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศกำหนด จำนวน 1 ฉบับ

3) การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ 10 ข้อเสนอ

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเป็นกลไกประสานการขับเคลื่อน และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
  2) เพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตามประเมินผล
  3) เพื่อคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ตลอดจนขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
  4) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการสื่อสารข้อมูลและสนับสนุนภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน
- **งบประมาณ 559.7502 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	412,404
2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28
3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ	เรื่อง	2
เชิงคุณภาพ : 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60
2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95

- **กิจกรรม**

1) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน 90,800 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง – ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60

2) การให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 187,104 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง – ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60

3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 125,500 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) จำนวน 9,000 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง – ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60

4) ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 20 เรื่อง
- **ตัวชี้วัด :** นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ ร้อยละ 95

5) พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) 8 เรื่อง
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ 2 เรื่อง
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร ร้อยละ 95

5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- **วัตถุประสงค์**

1) เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพจากวิกฤตสถานการณ์ต่าง ๆ ให้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ทักษะใหม่ มีรายได้ รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเอง พร้อมรับมือกับโครงสร้างและตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลง
2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- **งบประมาณ 15.0000 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	8,132
เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10

- **กิจกรรม**

จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 8,132 คน
- **ตัวชี้วัด :** ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

6. โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
  2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- **งบประมาณ 7.6746 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	3,040
เชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60

- **กิจกรรม**

  เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

  - **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 14,950,000 คน
  - **ตัวชี้วัด :** แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต 3,040 คน
  - **ตัวชี้วัด :** แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

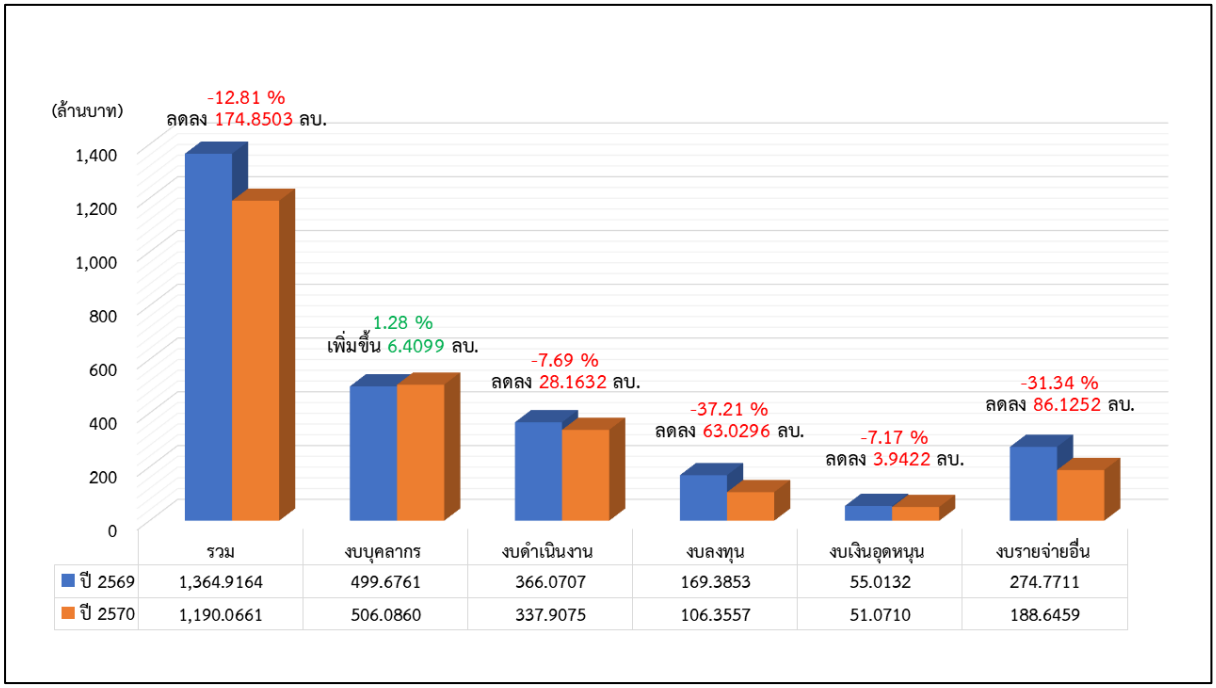
1.11 รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2569	ปี 2570	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2569)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	**1,364.9164**	**1,190.0661**	**-174.8503**	**-12.81**
งบบุคลากร	499.6761	506.0860	6.4099	1.28
งบดำเนินงาน	366.0707	337.9075	-28.1632	-7.69
งบลงทุน	169.3853	106.3557	-63.0296	-37.21
งบเงินอุดหนุน	55.0132	51.0710	-3.9422	-7.17
งบรายจ่ายอื่น	274.7711	188.6459	-86.1252	-31.34

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

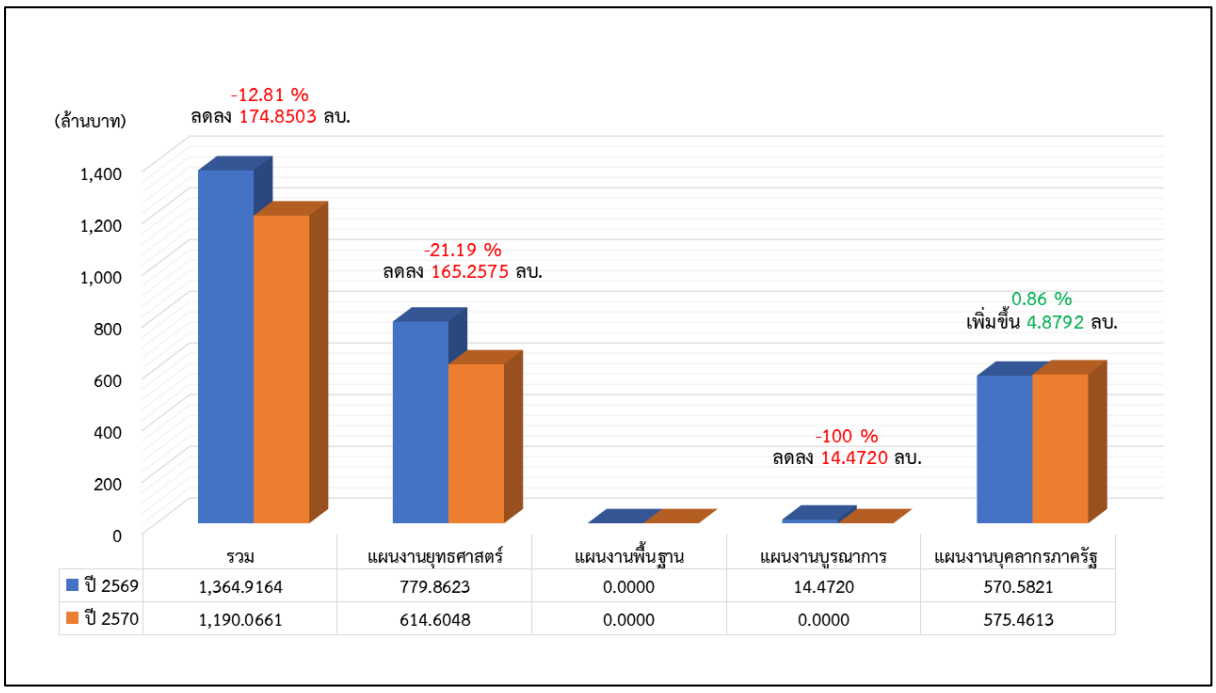


2. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำแนกตามแผนงาน เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2569	ปี 2570	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2569)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	**1,364.9164**	**1,190.0661**	**-174.8503**	**-12.81**
แผนงานยุทธศาสตร์	779.8623	614.6048	-165.2575	-21.19
แผนงานพื้นฐาน	-	-	-	-
แผนงานบูรณาการ	14.4720	-	-14.4720	-100
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	570.5821	575.4613	4.8792	0.86

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน



หมายเหตุ : มติ ครม. เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2569 เห็นชอบการเปลี่ยนชื่อแผนงานบูรณาการ จากแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นแผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ตามแผนงาน โครงการ จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

แผนงาน โครงการ	ประเภทงบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	**506.0860**	**337.9075**	**106.3557**	**51.0710**	**188.6459**	**1,190.0661**
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	**506.0860**	**69.3753**	**-**	**-**	**-**	**575.4613**
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	**-**	**-**	**-**	**-**	**10.9393**	**10.9393**
โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	-	-	-	10.9393	10.9393
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	**-**	**-**	**-**	**-**	**13.4802**	**13.4802**
โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	-	-	-	-	13.4802	13.4802
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	**-**	**-**	**-**	**51.0710**	**26.8910**	**77.9620**
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	-	-	-	51.0710	26.8910	77.9620
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	**-**	**268.5322**	**106.3557**	**-**	**129.6608**	**504.5487**
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน	-	268.5322	106.3557	-	114.6608	489.5487
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	-	-	-	-	15.0000	15.0000
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	**-**	**-**	**-**	**-**	**7.6746**	**7.6746**
โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	-	-	-	-	7.6746	7.6746

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

01 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์

02 แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

03 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ร้อยละ 100)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ร้อยละ 100)

2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					2,593,200			รวม	2,678,900			รวม	3,009,400			รวม	2,657,800			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
โครงการ : โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการ		5,500	แห่ง	-	-	403	403	803	573	562	1,938	800	573	583	1,956	403	400	400	1,203	
	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการ		82,500	คน	-	-	6,530	6,530	11,170	8,530	8,620	28,320	11,000	8,530	8,590	28,120	6,530	6,500	6,500	19,530	
	เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วย		5	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	
	การส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน																				
	2. แรงงานได้รับการป้องกันจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้		100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
	แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		10,939,300	บาท	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	777,800	2,657,800	รวม
			10,669,300	บาท	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	507,800	2,387,800	งบรายจ่ายอื่น
			270,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	270,000	270,000	งบเพื่อการบริหารงาน
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการ		5,500	แห่ง	-	-	403	403	803	573	562	1,938	800	573	583	1,956	403	400	400	1,203	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการ		82,500	คน	-	-	6,530	6,530	11,170	8,530	8,620	28,320	11,000	8,530	8,590	28,120	6,530	6,500	6,500	19,530	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	2. จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ		23	คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
	(NRM) ด้านภาษา																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		10,939,300	บาท	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	777,800	2,657,800	รวม
			10,669,300	บาท	540,600	540,600	1,512,000	2,593,200	946,800	846,800	885,300	2,678,900	1,271,600	871,800	866,000	3,009,400	1,019,200	860,800	507,800	2,387,800	งบรายจ่ายอื่น
			270,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	270,000	270,000	งบเพื่อการบริหารงาน
1	โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ผู้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ		5,520,000	บาท	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	
1.1	การจัดจ้างเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา																				
	แผนปฏิบัติงาน	สส.ศปคร.	23	คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สส.ศปคร.	5,520,000	บาท	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	งบรายจ่ายอื่น
1.2	การให้บริการของเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา																				
	แผนปฏิบัติงาน	สส.ศปคร.	5,520	ครั้ง	460	460	460	1,380	460	460	460	1,380	460	460	460	1,380	460	460	460	1,380	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สส.ศปคร.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					2,593,200			รวม	2,678,900			รวม	3,009,400			รวม	2,657,800			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
2	โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโนบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		5,419,300	บาท	80,600	80,600	1,052,000	1,213,200	486,800	386,800	425,300	1,298,900	811,600	411,800	406,000	1,629,400	559,200	400,800	317,800	1,277,800	
2.1	กิจกรรมที่ 1 การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	26	ครั้ง	1	1	3	5	2	2	2	6	2	3	3	8	3	2	2	7	
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	1,269,700	บาท	80,600	80,600	119,700	280,900	81,300	81,300	81,300	243,900	81,300	106,300	81,300	268,900	303,400	91,300	81,300	476,000	งบรายจ่ายอื่น
2.2	กิจกรรมที่ 2 การตรวจสถานประกอบการโดยชุดเฉพาะกิจฯ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	10	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	3	5	-	1	2	3	1	-	-	1	
		สล.ศปคร.	36	แห่ง	-	-	3	3	3	3	12	18	-	3	9	12	3	-	-	3	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สล.ศปคร.	360	คน	-	-	30	30	30	30	120	180	-	30	90	120	30	-	-	30	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	192,400	บาท	-	-	19,200	19,200	19,200	19,200	57,700	96,100	-	19,200	38,400	57,600	19,500	-	-	19,500	งบรายจ่ายอื่น
2.3	กิจกรรมที่ 3 การอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	1	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	676,800	บาท	-	-	676,800	676,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2.4	กิจกรรมที่ 4 การอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เสวนา ป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	344,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	344,000	-	-	344,000	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2.5	กิจกรรมที่ 5 การตรวจติดตามการขับเคลื่อนโครงการของผู้บริหาร																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	73,200	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73,200	-	73,200	งบรายจ่ายอื่น
2.6	กิจกรรมที่ 6 การคัดกรองผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	10	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		สล.ศปคร.	5	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	363,200	บาท	-	-	36,300	36,300	36,300	36,300	36,300	108,900	36,300	36,300	36,300	108,900	36,300	36,300	36,500	109,100	งบรายจ่ายอื่น
2.7	กิจกรรมที่ 7 การป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด)																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.ศปคร.	5,464	แห่ง	-	-	400	400	800	570	550	1,920	800	570	574	1,944	400	400	400	1,200	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สล.ศปคร.	82,140	คน	-	-	6,500	6,500	11,140	8,500	8,500	28,140	11,000	8,500	8,500	28,000	6,500	6,500	6,500	19,500	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.ศปคร.	2,500,000	บาท	-	-	200,000	200,000	350,000	250,000	250,000	850,000	350,000	250,000	250,000	850,000	200,000	200,000	200,000	600,000	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด (ร้อยละ 85)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด (ร้อยละ 85)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					3,132,300			รวม	-			รวม	10,146,200			รวม	201,700			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
โครงการ : โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา		104,320	คน	4,160	8,550	8,550	21,260	8,550	8,550	8,550	25,650	8,550	8,550	8,550	25,650	8,550	19,050	4,160	31,760	
	แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/																				
	ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และ																				
	สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน		85	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย
	ยาเสพติด																				การให้บริการหน่วยงาน
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		13,480,200	บาท	-	2,308,900	823,400	3,132,300	-	-	-	-	-	-	10,146,200	10,146,200	93,700	-	108,000	201,700	รวม
			13,307,200	บาท	-	2,308,900	823,400	3,132,300	-	-	-	-	-	-	10,146,200	10,146,200	28,700	-	-	28,700	งบรายจ่ายอื่น
			173,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,000	-	108,000	173,000	งบเพื่อการบริหารงาน
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า		15,870	คน	685	1,450	1,450	3,585	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	685	3,585	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน																				
	และแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า																				
	2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้		77,950	คน	3,475	7,100	7,100	17,675	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	3,475	17,675	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																				
	3. จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/		10,500	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,500	-	10,500	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE																				
	4. จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE		80	ชมรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	
	NUMBER ONE		50	ศูนย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		13,480,200	บาท	-	2,308,900	823,400	3,132,300	-	-	-	-	-	-	10,146,200	10,146,200	93,700	-	108,000	201,700	รวม
			13,307,200	บาท	-	2,308,900	823,400	3,132,300	-	-	-	-	-	-	10,146,200	10,146,200	28,700	-	-	28,700	งบรายจ่ายอื่น
			173,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,000	-	108,000	173,000	งบเพื่อการบริหารงาน
1	โครงการเครือข่ายแรงงานรวมใจต้านภัยยาเสพติด		2,160,700	บาท	-	1,108,100	798,400	1,906,500	-	-	-	-	-	-	146,200	146,200	-	-	108,000	108,000	
1.1	กิจกรรมที่ 1 การสร้างความรู้ให้แก่อาสาสมัครแรงงาน เพื่อนำไปเผยแพร่ แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	7,255	คน	-	3,628	3,627	7,255	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		สภ.	540	คน	-	540	-	540	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	1,326,400	บาท	-	690,900	381,300	1,072,200	-	-	-	-	-	-	146,200	146,200	-	-	108,000	108,000	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					3,132,300			รวม	-			รวม	10,146,200			รวม	201,700			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
1.2	กิจกรรมที่ 2 สร้างความรู้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	15,870	คน	685	1,450	1,450	3,585	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	1,450	4,350	1,450	1,450	685	3,585	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สภ.	77,950	คน	3,475	7,100	7,100	17,675	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	7,100	21,300	7,100	7,100	3,475	17,675	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	834,300	บาท	-	417,200	417,100	834,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)		11,319,500	บาท	-	1,200,800	25,000	1,225,800	-	-	-	-	-	-	10,000,000	10,000,000	93,700	-	-	93,700	
2.1	กิจกรรมที่ 1 รณรงค์ ส่งเสริม การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการทั่วประเทศ และสร้างความเข้มแข็งให้สถานประกอบการที่จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE แล้ว (Maintain)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	80	ชมรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		พย.	50	ศูนย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		พย.	10,500	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,500	-	10,500	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	1,200,800	บาท	-	1,200,800	-	1,200,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2.2	กิจกรรมที่ 2 ติดตามผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	2	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	53,700	บาท	-	-	25,000	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	28,700	-	-	28,700	งบรายจ่ายอื่น
2.3	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการประกวด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	10,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000,000	10,000,000	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2.4	กิจกรรม 4 งบเพื่อบริหารงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	65,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,000	-	-	65,000	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ (ร้อยละ 4)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					59,729,400			รวม	4,512,800			รวม	7,407,600			รวม	6,312,200			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
โครงการ : โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือ		10	ข้อเสนอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
	ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ		4	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		77,962,000	บาท	5,624,000	1,825,000	52,280,400	59,729,400	2,447,800	272,900	1,792,100	4,512,800	597,800	318,900	6,490,900	7,407,600	2,349,700	2,067,300	1,895,200	6,312,200	รวม
			51,071,000	บาท	-	-	50,921,000	50,921,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	150,000	งบเงินอุดหนุน
			24,313,000	บาท	5,624,000	1,825,000	1,359,400	8,808,400	2,122,800	272,900	1,792,100	4,187,800	142,800	318,900	6,038,900	6,500,600	1,829,700	2,012,300	974,200	4,816,200	งบรายจ่ายอื่น
			2,578,000	บาท	-	-	-	-	325,000	-	-	325,000	455,000	-	452,000	907,000	520,000	55,000	771,000	1,346,000	งบเพื่อการบริหารงาน
กิจกรรมหลัก 1 : การขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ																					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ		4	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แผนการใช้จ่ายเงิน		14,461,600	บาท	3,670,900	1,432,000	1,239,500	6,342,400	1,730,800	13,000	1,114,800	2,858,600	468,000	13,000	982,300	1,463,300	2,159,500	966,800	671,000	3,797,300	รวม
			12,503,600	บาท	3,670,900	1,432,000	1,239,500	6,342,400	1,405,800	13,000	1,114,800	2,533,600	13,000	13,000	982,300	1,008,300	1,639,500	966,800	13,000	2,619,300	งบรายจ่ายอื่น
			1,958,000	บาท	-	-	-	-	325,000	-	-	325,000	455,000	-	-	455,000	520,000	-	658,000	1,178,000	งบเพื่อการบริหารงาน
1.1	โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างงานแรงงานไทยในต่างประเทศ		13,161,600	บาท	3,670,900	1,432,000	1,239,500	6,342,400	1,405,800	13,000	1,114,800	2,533,600	13,000	13,000	982,300	1,008,300	1,639,500	966,800	671,000	3,277,300	
1.1.1	ผู้บริหารกระทรวงแรงงานเดินทางไปดำเนินกิจกรรม Business Matching และการเตรียมแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	4	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	9,185,300	บาท	623,100	1,419,000	1,226,500	3,268,600	1,392,800	-	1,031,800	2,424,600	-	-	969,300	969,300	1,569,000	953,800	-	2,522,800	งบรายจ่ายอื่น
1.1.2	ประสานงานโครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	283,500	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	83,000	109,000	13,000	13,000	13,000	39,000	70,500	13,000	13,000	96,500	งบรายจ่ายอื่น
1.1.3	ส่งเสริม สร้างโอกาส รักษาและขยายตลาดแรงงานเชิงรุกโดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	1	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	3,692,800	บาท	3,034,800	-	-	3,034,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	658,000	658,000	งบรายจ่ายอื่น
1.2	โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างทนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		1,300,000	บาท	-	-	-	-	325,000	-	-	325,000	455,000	-	-	455,000	520,000	-	-	520,000	
	ค่าใช้จ่ายในการจ้างทนายความของแรงงานไทย และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อต่อสู้คดีในชั้นศาล																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	1,300,000	บาท	-	-	-	-	325,000	-	-	325,000	455,000	-	-	455,000	520,000	-	-	520,000	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					59,729,400			รวม	4,512,800			รวม	7,407,600			รวม	6,312,200			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	รายงานการอนวัติการอนสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		1	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	ในรูปแบบรายหัวข้อตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศกำหนด																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		52,185,500	บาท	-	-	50,921,000	50,921,000	-	-	529,800	529,800	-	-	-	-	-	55,000	679,700	734,700	รวม
			51,071,000	บาท	-	-	50,921,000	50,921,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	150,000	งบเงินอุดหนุน
			1,059,500	บาท	-	-	-		-	-	529,800	529,800	-	-	-	-	-	-	529,700	529,700	งบรายจ่ายอื่น
			55,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55,000	-	55,000	งบเพื่อการบริหารงาน
2.1	เงินอุดหนุนค่าบำรุงองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO)																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	1	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	50,921,000	บาท	-	-	50,921,000	50,921,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
2.2	โครงการการปฏิบัติตามพันธกิจมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2570		1,114,500	บาท	-	-	-	-	-	-	529,800	529,800	-	-	-	-	-	55,000	529,700	584,700	
	การปฏิบัติตามพันธกิจมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		วท.	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	1,114,500	บาท	-	-	-	-	-	-	529,800	529,800	-	-	-	-	-	55,000	529,700	584,700	งบรายจ่ายอื่น
2.3	เงินอุดหนุนค่าบำรุงรายปีกรอบความร่วมมือกระบวนการโคลัมโบ (Colombo Process)																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	150,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	150,000	งบเงินอุดหนุน
กิจกรรมหลัก 3 : การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ		10	ข้อเสนอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แผนการใช้จ่ายเงิน		11,314,900	บาท	1,953,100	393,000	119,900	2,466,000	717,000	259,900	147,500	1,124,400	129,800	305,900	5,508,600	5,944,300	190,200	1,045,500	544,500	1,780,200	รวม
			10,749,900	บาท	1,953,100	393,000	119,900	2,466,000	717,000	259,900	147,500	1,124,400	129,800	305,900	5,056,600	5,492,300	190,200	1,045,500	431,500	1,667,200	งบรายจ่ายอื่น
			565,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	452,000	452,000	-	-	113,000	113,000	งบเพื่อการบริหารงาน
3.1	โครงการการประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ		1,100,500	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,045,500	55,000	1,100,500	
	การประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	1,100,500	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,045,500	55,000	1,100,500	งบรายจ่ายอื่น
3.2	โครงการการเจรจาและการประชุมระหว่างประเทศ		9,043,300	บาท	1,953,100	393,000	119,900	2,466,000	352,700	259,900	-	612,600	129,800	158,400	5,508,600	5,796,800	42,700	-	125,200	167,900	
3.2.1	การประชุมในกรอบขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	5,508,600	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,508,600	5,508,600	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.2.2	การประชุมในกรอบสิทธิมนุษยชนและค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	2	ครั้ง	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	244,800	บาท	-	-	119,900	119,900	124,900	-	-	124,900	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					59,729,400			รวม	4,512,800			รวม	7,407,600			รวม	6,312,200			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
3.2.3	การประชุมในกรอบทวิภาคี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	3	ครั้ง	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	889,900	บาท	532,300	-	-	532,300	227,800	-	-	227,800	129,800	-	-	129,800	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.2.4	การประชุมในกรอบพหุภาคี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	5	ครั้ง	1	1	-	2	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	2,181,600	บาท	1,364,000	393,000	-	1,757,000	-	223,500	-	223,500	-	158,400	-	158,400	42,700	-	-	42,700	งบรายจ่ายอื่น
3.2.5	การประชุมในกรอบอาเซียน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	3	ครั้ง	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	218,400	บาท	56,800	-	-	56,800	-	36,400	-	36,400	-	-	-	-	-	-	125,200	125,200	งบรายจ่ายอื่น
3.2.6	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	10	ข้อเสนอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.3	โครงการขับเคลื่อนผลลัพธ์การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		1,171,100	บาท	-	-	-	-	364,300	-	147,500	511,800	-	147,500	-	147,500	147,500	-	364,300	511,800	
3.3.1	การประชุมเปิดตัวโครงการและหารือทิศทางการขับเคลื่อนผลลัพธ์ การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	364,300	บาท	-	-	-	-	364,300	-	-	364,300	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.3.2	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงานอาเซียนด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	147,500	บาท	-	-	-	-	-	-	147,500	147,500	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.3.3	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงานอาเซียนด้านแรงงาน ครั้งที่ 2																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	147,500	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147,500	-	147,500	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.3.4	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการอาเซียนด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	147,500	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147,500	-	-	147,500	งบรายจ่ายอื่น
3.3.5	การประชุมสรุปผลและการเปิดตัวแผนงานอาเซียนด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	364,300	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	364,300	364,300	งบรายจ่ายอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

01 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน (ร้อยละ 60)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
โครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		412,404	คน	23,886	36,464	36,464	96,814	36,464	36,463	36,463	109,390	36,463	36,463	36,463	109,389	36,463	36,463	23,885	96,811	
	2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		28	เรื่อง	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-	-	22	22	
	3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์		2	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ																				
	เชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน		60	ร้อยละ	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย
	ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน																				การให้บริการหน่วยงาน
	2. นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		95	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	95	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				การให้บริการหน่วยงาน
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		489,548,700	บาท	23,285,800	25,887,700	49,015,200	98,188,700	29,921,300	37,550,700	125,541,700	193,013,700	33,768,700	29,941,700	32,770,500	96,480,900	29,793,500	31,242,100	40,829,800	101,865,400	รวม
			181,849,400	บาท	6,917,700	9,519,500	18,742,100	35,179,300	11,999,100	20,550,700	15,463,400	48,013,200	17,372,000	13,583,300	16,296,100	47,251,400	13,408,600	13,774,900	24,222,000	51,405,500	งบดำเนินงาน
			114,284,800	บาท	9,113,500	9,113,500	9,545,100	27,772,100	10,667,500	9,745,200	9,941,100	30,353,800	9,141,800	9,103,500	9,219,500	27,464,800	9,149,500	10,277,000	9,267,600	28,694,100	งบรายจ่ายอื่น
			106,355,700	บาท	-	-	13,473,300	13,473,300	-	-	92,882,400	92,882,400	-	-	-	-	-	-	-	-	งบลงทุน
			83,484,700	บาท	6,956,900	6,956,900	6,956,900	20,870,700	6,956,900	6,957,000	6,957,000	20,870,900	6,957,000	6,957,000	6,957,000	20,871,000	6,957,300	6,957,400	6,957,400	20,872,100	งบดำเนินงาน (ขั้นต่ำ)
			3,574,100	บาท	297,700	297,800	297,800	893,300	297,800	297,800	297,800	893,400	297,900	297,900	297,900	893,700	278,100	232,800	382,800	893,700	งบเพื่อการบริหาร
กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน	สภ.	90,800	คน	4,125	8,255	8,255	20,635	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	4,125	20,635	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	สภ.	60	ร้อยละ															60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		95,275,000	บาท	7,921,500	7,921,500	8,137,900	23,980,900	7,921,500	7,921,500	7,921,800	23,764,800	7,921,800	7,921,500	7,921,500	23,764,800	7,921,500	7,921,500	7,921,500	23,764,500	รวม
			95,275,000	บาท	7,921,500	7,921,500	8,137,900	23,980,900	7,921,500	7,921,500	7,921,800	23,764,800	7,921,800	7,921,500	7,921,500	23,764,800	7,921,500	7,921,500	7,921,500	23,764,500	งบรายจ่ายอื่น
1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน		95,275,000	บาท	7,921,500	7,921,500	8,137,900	23,980,900	7,921,500	7,921,500	7,921,800	23,764,800	7,921,800	7,921,500	7,921,500	23,764,800	7,921,500	7,921,500	7,921,500	23,764,500	งบรายจ่ายอื่น
1)	การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	90,800	คน	4,125	8,255	8,255	20,635	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	8,255	24,765	8,255	8,255	4,125	20,635	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สภ.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	94,636,800	บาท	7,886,400	7,886,400	7,886,400	23,659,200	7,886,400	7,886,400	7,886,400	23,659,200	7,886,400	7,886,400	7,886,400	23,659,200	7,886,400	7,886,400	7,886,400	23,659,200	งบรายจ่ายอื่น
2)	การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ ชายแดนได้ จำนวน 37 ศูนย์																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	37	ศูนย์	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	421,800	บาท	35,100	35,100	35,100	105,300	35,100	35,100	35,400	105,600	35,400	35,100	35,100	105,600	35,100	35,100	35,100	105,300	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
3)	การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	216,400	บาท	-	-	216,400	216,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
กิจกรรมหลัก 2 : การให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัคร	สภ.	187,104	คน	8,552	17,000	17,000	42,552	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	8,552	42,552	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการ	สภ.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	คัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		27,925,200	บาท	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	1,871,700	6,608,700	รวม
			27,925,200	บาท	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	1,871,700	6,608,700	งบดำเนินงาน
2.1	การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	187,104	คน	8,552	17,000	17,000	42,552	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	8,552	42,552	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สภ.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	27,925,200	บาท	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	2,368,500	7,105,500	2,368,500	2,368,500	1,871,700	6,608,700	งบดำเนินงาน
กิจกรรมหลัก 3 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน	ศบช.	125,500	คน	10,459	10,459	10,459	31,377	10,459	10,458	10,458	31,375	10,458	10,458	10,458	31,374	10,458	10,458	10,458	31,374	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
	2. จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้าน	ปร.	9,000	คน	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการ	ศบช./ปร.	60	ร้อยละ															60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	คัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		243,357,700	บาท	5,899,900	6,417,900	28,152,600	40,470,400	9,227,700	17,822,000	102,749,500	129,799,200	12,562,100	10,460,200	12,529,500	35,551,800	8,610,600	9,615,600	19,310,100	37,536,300	รวม
			110,126,800	บาท	3,897,900	4,415,900	12,677,300	20,991,100	6,160,700	15,280,500	7,759,100	29,200,300	10,560,000	8,458,100	10,421,400	29,439,500	6,628,100	6,644,900	17,222,900	30,495,900	งบดำเนินงาน
			2,850,000	บาท	-	-	-	-	1,065,000	539,500	106,000	1,710,500	-	-	106,000	106,000	-	1,033,500	-	1,033,500	งบรายจ่ายอื่น
			106,355,700	บาท	-	-	13,473,300	13,473,300	-	-	92,882,400	92,882,400	-	-	-	-	-	-	-	-	งบลงทุน
			23,244,600	บาท	1,937,000	1,937,000	1,937,000	5,811,000	1,937,000	1,937,000	1,937,000	5,811,000	1,937,000	1,937,000	1,937,000	5,811,000	1,937,200	1,937,200	1,937,200	5,811,600	งบดำเนินงาน (ขั้นต่ำ)
			780,600	บาท	65,000	65,000	65,000	195,000	65,000	65,000	65,000	195,000	65,100	65,100	65,100	195,300	45,300	-	150,000	195,300	งบเพื่อการบริหารงาน
3.1	กิจกรรมรอง : เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการประชาชนด้านแรงงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		124,696,200	บาท	81,600	899,000	6,312,800	7,293,400	2,643,800	11,743,600	67,070,100	81,457,500	4,222,400	4,222,400	4,222,400	12,667,200	4,222,400	4,240,200	14,815,500	23,278,100	รวม
			58,197,300	บาท	81,600	899,000	2,643,800	3,624,400	2,643,800	11,743,600	4,240,200	18,627,600	4,222,400	4,222,400	4,222,400	12,667,200	4,222,400	4,240,200	14,815,500	23,278,100	งบดำเนินงาน
			66,498,900	บาท	-	-	3,669,000	3,669,000	-	-	62,829,900	62,829,900	-	-	-	-	-	-	-	-	งบลงทุน
3.1.1	การบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศด้านแรงงาน																				
1)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูล และการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ																				
	แผนปฏิบัติงาน	พร.	18	ครั้ง	-	-	-	-	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พร.	11,570,000	บาท	-	-	-	-	-	7,858,600	337,400	8,196,000	337,400	337,400	337,400	1,012,200	337,400	337,400	1,687,000	2,361,800	งบดำเนินงาน
2)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน และระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	พร.	18	ครั้ง	-	-	-	-	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พร.	3,435,000	บาท	-	-	-	-	-	286,000	286,000	572,000	286,000	286,000	286,000	858,000	286,000	286,000	1,433,000	2,005,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
3)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e-Office Portal)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พร.	18	ครั้ง	-	-	-	-	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พร.	4,325,000	บาท	-	-	-	-	-	369,900	369,900	739,800	369,900	369,900	369,900	1,109,700	369,900	369,900	1,735,700	2,475,500	งบดำเนินงาน
4)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	พร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พร.	10,788,000	บาท	-	899,000	899,000	1,798,000	899,000	899,000	899,000	2,697,000	899,000	899,000	899,000	2,697,000	899,000	899,000	1,798,000	3,596,000	งบดำเนินงาน
5)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบบริหารข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน (Data Platform)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พร.	18	ครั้ง	-	-	-	-	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พร.	7,023,767	บาท	-	-	-	-	-	585,300	585,300	1,170,600	585,300	585,300	585,300	1,755,900	585,300	585,300	2,926,667	4,097,267	งบดำเนินงาน
6)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเตอร์เน็ตและอินทราเน็ต)																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	110	เว็บไซต์	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	
		บค.	3,900	เรื่อง	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	1,325,000	บาท	-	-	110,400	110,400	110,400	110,400	110,400	331,200	110,400	110,400	110,400	331,200	110,400	110,400	331,400	552,200	งบดำเนินงาน
7)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคงปลอดภัย และอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บค.																			
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	13,000,000	บาท	-	-	1,083,300	1,083,300	1,083,300	1,083,300	1,083,300	3,249,900	1,083,300	1,083,300	1,083,300	3,249,900	1,083,300	1,083,300	3,250,300	5,416,900	งบดำเนินงาน
8)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Ministry Security Operation Center : MSOC)																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	6,613,333	บาท	-	-	551,100	551,100	551,100	551,100	551,100	1,653,300	551,100	551,100	551,100	1,653,300	551,100	551,100	1,653,433	2,755,633	งบดำเนินงาน
9)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (สนร.ไทเป)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	1	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	81,600	บาท	81,600	-	-	81,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
10)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบตอบข้อมูลสิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแบบอัตโนมัติ (Chatbot)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	35,600	บาท	-	-	-	-	-	-	17,800	17,800	-	-	-	-	-	17,800	-	17,800	งบดำเนินงาน
3.1.2	การจัดหาครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสารสนเทศด้านแรงงาน																				
1)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระยะที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	1	งาน	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	36,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	36,000,000	36,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบลงทุน
2)	โครงการปรับปรุงและจัดหาอุปกรณ์ทดแทนห้องศูนย์ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (Data Center) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	1	งาน	-	-	-	-		-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	26,829,900	บาท	-	-	-	-		-	26,829,900	26,829,900	-	-	-	-	-	-	-	-	งบลงทุน
3)	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	1	งาน	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	3,669,000	บาท	-	-	3,669,000	3,669,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบลงทุน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
3.2	กิจกรรมรอง : การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		4,470,000	บาท	290,000	90,000	90,000	470,000	1,155,000	629,500	196,000	1,980,500	280,000	90,000	196,000	566,000	90,000	1,123,500	240,000	1,453,500	
			1,470,000	บาท	290,000	90,000	90,000	470,000	90,000	90,000	90,000	270,000	280,000	90,000	90,000	460,000	90,000	90,000	90,000	270,000	งบดำเนินงาน
			2,850,000	บาท	-	-	-	-	1,065,000	539,500	106,000	1,710,500	-	-	106,000	106,000	-	1,033,500	-	1,033,500	งบรายจ่ายอื่น
			150,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	150,000	งบเพื่อการบริหารงาน
3.2.1	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน																				
3.2.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่																				
1)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	77	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	40	40	-	1	-	1	-	-	36	36	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	390,000	บาท	200,000	-	-	200,000	-	-	-	-	190,000	-	-	190,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
3.2.2	กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
3.2.2.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
1)	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	5,040	ครั้ง	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	1,080,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	งบดำเนินงาน
3.2.3	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน	สภ.	3,000,000	บาท	-	-	-	-	1,065,000	539,500	106,000	1,710,500	-	-	106,000	106,000	-	1,033,500	150,000	1,183,500	งบรายจ่ายอื่น
3.2.3.1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน		3,000,000	บาท	-	-	-	-	1,065,000	539,500	106,000	1,710,500	-	-	106,000	106,000	-	1,033,500	150,000	1,183,500	
1)	กิจกรรมการตรวจเยี่ยมอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน โดยผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	212,000	บาท	-	-	-	-	-	-	106,000	106,000	-	-	106,000	106,000	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2)	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการแก่ประชาชน (ในพื้นที่ส่วนภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร)																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	740	คน	-	-	-	-	250	490	-	740	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	1,604,500	บาท	-	-	-	-	1,065,000	539,500	-	1,604,500	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3)	กิจกรรมเพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ "จิตอาสา" อาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปี (76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร)																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	185	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	185	-	185	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	1,033,500	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,033,500	-	1,033,500	งบรายจ่ายอื่น
4)	งบเพื่อการบริหารงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	150,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	150,000	งบรายจ่ายอื่น
3.3	กิจกรรมรอง : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	125,500	คน	10,459	10,459	10,459	31,377	10,459	10,458	10,458	31,375	10,458	10,458	10,458	31,374	10,458	10,458	10,458	31,374	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน	ศบช.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		26,642,000	บาท	2,766,900	2,766,900	2,808,900	8,342,700	2,766,900	2,786,900	2,768,900	8,322,700	1,656,700	1,656,700	1,691,100	5,004,500	1,656,700	1,656,700	1,658,700	4,972,100	
			26,642,000	บาท	2,766,900	2,766,900	2,808,900	8,342,700	2,766,900	2,786,900	2,768,900	8,322,700	1,656,700	1,656,700	1,691,100	5,004,500	1,656,700	1,656,700	1,658,700	4,972,100	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
1)	การพัฒนาระบบบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	67,358	คน	3,054	6,125	6,125	15,304	6,125	6,125	6,125	18,375	6,125	6,125	6,125	18,375	6,125	6,125	3,054	15,304	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	11,000,000	บาท	1,470,000	1,470,000	1,470,000	4,410,000	1,470,000	1,490,000	1,470,000	4,430,000	360,000	360,000	360,000	1,080,000	360,000	360,000	360,000	1,080,000	งบดำเนินงาน
2)	ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน สนับสนุนประสานและอำนวยการการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด																				
	แผนปฏิบัติงาน	สภ.	912	ครั้ง	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	370,000	บาท	30,900	30,900	30,900	92,700	30,900	30,900	30,900	92,700	30,700	30,700	31,100	92,500	30,700	30,700	30,700	92,100	งบดำเนินงาน
3)	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ส่วนภูมิภาค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สรจ. 68 คน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สภ.	9,792,000	บาท	816,000	816,000	816,000	2,448,000	816,000	816,000	816,000	2,448,000	816,000	816,000	816,000	2,448,000	816,000	816,000	816,000	2,448,000	งบดำเนินงาน
4)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศบช.	75,300	คน	6,276	6,276	6,275	18,827	6,275	6,275	6,275	18,825	6,275	6,275	6,275	18,825	6,275	6,274	6,274	18,823	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศบช.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5)	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศบช.	3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศบช.	260,000	บาท	15,000	15,000	57,000	87,000	15,000	15,000	17,000	47,000	15,000	15,000	49,000	79,000	15,000	15,000	17,000	47,000	งบดำเนินงาน
6)	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ให้บริการประชาชนโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศบช.	125,500	คน	10,459	10,459	10,459	31,377	10,459	10,458	10,458	31,375	10,458	10,458	10,458	31,374	10,458	10,458	10,458	31,374	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศบช.	5,220,000	บาท	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	งบดำเนินงาน
3.4	กิจกรรมรอง : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิ	ปร.	9,000	คน	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	
	ประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการ	ปร.	60	ร้อยละ															60	60	
	คัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		23,817,500	บาท	759,400	660,000	7,134,600	8,554,000	660,000	660,000	660,000	1,980,000	4,400,900	2,489,000	4,417,900	11,307,800	659,000	658,000	658,700	1,975,700	
			23,817,500	บาท	759,400	660,000	7,134,600	8,554,000	660,000	660,000	660,000	1,980,000	4,400,900	2,489,000	4,417,900	11,307,800	659,000	658,000	658,700	1,975,700	งบดำเนินงาน
1)	ค่าขนย้าย																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	7	ครั้ง	-	-	3	3	-	-	-	-	1	1	2	4	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	15,715,400	บาท	-	-	6,474,600	6,474,600	-	-	-	-	3,651,900	1,830,000	3,758,900	9,240,800	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
2)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องโทรสารและเครื่องถ่ายเอกสาร (สนร.ไทเป)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	1	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	9,400	บาท	9,400	-	-	9,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
3)	ค่าจ้างเหมาบริการเครื่องถ่ายเอกสารพร้อมบริการ (สนร.)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	2	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	180,000	บาท	90,000	-	-	90,000	-	-	-	-	90,000	-	-	90,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4)	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		ปร.	9,000	คน	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	7,764,700	บาท	647,000	647,000	647,000	1,941,000	647,000	647,000	647,000	1,941,000	647,000	647,000	647,000	1,941,000	647,000	647,000	647,700	1,941,700	งบดำเนินงาน
5)	การประสานงานด้านการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปร.	12	เรื่อง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปร.	148,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	11,000	11,000	34,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
กิจกรรมหลัก 4 : ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		20	เรื่อง	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-	-	14	14	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		95	ร้อยละ															95	95	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		104,588,600	บาท	5,992,800	8,094,200	9,206,200	23,293,200	9,263,100	8,296,700	11,304,900	28,864,700	7,974,500	8,075,700	8,847,000	24,897,200	8,771,800	8,318,100	10,443,600	27,533,500	
			37,281,400	บาท	542,400	2,643,700	3,540,500	6,726,600	3,323,600	2,746,500	5,118,100	11,188,200	2,496,000	2,635,200	3,396,500	8,527,700	3,285,200	2,729,900	4,823,800	10,838,900	งบดำเนินงาน
			5,764,800	บาท	322,000	322,000	537,200	1,181,200	811,000	421,700	1,058,300	2,291,000	350,000	312,000	322,000	984,000	358,000	459,500	491,100	1,308,600	งบรายจ่ายอื่น
			58,748,900	บาท	4,895,700	4,895,700	4,895,700	14,687,100	4,895,700	4,895,700	4,895,700	14,687,100	4,895,700	4,895,700	4,895,700	14,687,100	4,895,800	4,895,900	4,895,900	14,687,600	งบดำเนินงาน (ขั้นต่ำ)
			2,793,500	บาท	232,700	232,800	232,800	698,300	232,800	232,800	232,800	698,400	232,800	232,800	232,800	698,400	232,800	232,800	232,800	698,400	งบเพื่อการบริหารงาน
4.1	กิจกรรมรอง : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ การติดตามผลและประเมินองค์กร																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ		17	เรื่อง	1	1	-	2	-	1	-	1	-	2	1	3	-	-	11	11	
	ด้านแรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		95	ร้อยละ				-				-				-				-	
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		12,161,600	บาท	522,100	600,600	907,200	2,029,900	1,193,000	813,700	3,313,700	5,320,400	545,500	642,100	1,064,900	2,252,500	640,900	762,900	1,155,000	2,558,800	
			6,170,800	บาท	200,100	278,600	370,000	848,700	382,000	392,000	2,255,400	3,029,400	195,500	330,100	742,900	1,268,500	282,900	303,400	437,900	1,024,200	งบดำเนินงาน
			5,764,800	บาท	322,000	322,000	537,200	1,181,200	811,000	421,700	1,058,300	2,291,000	350,000	312,000	322,000	984,000	358,000	459,500	491,100	1,308,600	งบรายจ่ายอื่น
			226,000	บาท				-				-				-			226,000	226,000	งบเพื่อการบริหารงาน
4.1.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนายุทธศาสตร์																				
4.1.1.1	การจัดทำแผนปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผง.	4	ครั้ง	2	2	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผง.	1	เรื่อง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผง.	30,000	บาท	-	30,000	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.1.1.2	การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผง.	4	ครั้ง	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผง.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผง.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.1.1.3	การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 และการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผง.	20	ครั้ง	2	2	3	7	1	1	-	2	1	2	1	4	2	3	2	7	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผง.	270,000	บาท	15,000	15,000	30,200	60,200	32,400	40,000	15,000	87,400	15,000	27,400	15,000	57,400	25,000	25,000	15,000	65,000	งบดำเนินงาน
4.1.1.4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน		420,200	บาท	-	-	209,200	209,200	-	-	211,000	211,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
1)	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแผนงาน งบประมาณ และติดตามประเมินผล																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผง.	1	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผง.	85	ร้อยละ	-	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผง.	209,200	บาท	-	-	209,200	209,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
2)	การติดตามผลการดำเนินงานภารกิจของกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผง.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผง.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผง.	211,000	บาท	-	-	-	-	-	-	211,000	211,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
4.1.2	กิจกรรมย่อย : จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
4.1.2.1	ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย																				
1)	การประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		พย.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	217,400	บาท	-	-	-	-	-	-	45,000	45,000	-	-	-	-	-	-	172,400	172,400	งบดำเนินงาน
2)	การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	4	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	175,000	บาท	-	-	10,000	10,000	-	-	30,000	30,000	-	-	75,000	75,000	-	60,000	-	60,000	งบดำเนินงาน
4.1.2.2	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		658,100	บาท	-	-	-	-	-	-	328,000	328,000	-	-	-	-	-	-	330,100	330,100	
1)	การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) ของกระทรวงแรงงาน (ฉบับสมบูรณ์)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	เล่ม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	328,000	บาท	-	-	-	-	-	-	328,000	328,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2)	การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับสมบูรณ์)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		พย.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	330,100	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	330,100	330,100	งบรายจ่ายอื่น
4.1.2.3	ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย																				
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เรื่อง 50 ปี สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สสร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สสร.	42,400	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,400	-	42,400	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
2)	โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน (Next Labour Market Transformation)																				
	แผนปฏิบัติงาน	สสร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สสร.	120,000	บาท	-	-	-	-	-	-	120,000	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.1.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน																				
1)	การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สสร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สสร.	257,600	บาท	36,000	36,000	41,600	113,600	36,000	36,000	36,000	108,000	36,000	-	-	36,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
2)	การสรรหาคณะกรรมการที่ปรึกษาแรงงานแห่งชาติ																				
		สสร.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สสร.	300,000	บาท	-	-	-	-	-	-	300,000	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.1.2.5	การจัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		สนบ.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	136,000	บาท	-	-	34,000	34,000	-	-	34,000	34,000	-	-	34,000	34,000	-	-	34,000	34,000	งบดำเนินงาน
4.1.2.6	โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	
1)	การส่งเสริมการทำงานของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	งบรายจ่ายอื่น
2)	รายงานผลการจ้างคนพิการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
4.1.2.7	การบริหารขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับ ป.ย.ป.																				
1)	การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงาน ที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ การปฏิรูปประเทศ และการประสานการดำเนินงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ป.ย.ป.	10	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	3	3	-	5	-	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.ย.ป.	82,500	บาท	-	-	7,500	7,500	-	15,000	15,000	30,000	15,000	-	15,000	30,000	-	15,000	-	15,000	งบดำเนินงาน
2)	การรายงานและการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ป.ย.ป.	4	ครั้ง	1	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	
		ป.ย.ป.	3	ครั้ง	-	-	1	1	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.ย.ป.	45,000	บาท	7,500	15,000	7,500	30,000	15,000	-	-	15,000	-	-	-	-	-		-	-	งบดำเนินงาน
3)	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สู่การปฏิบัติ และการดำเนินโครงการของภาครัฐ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ป.ย.ป.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ป.ย.ป.	1	เรื่อง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.ย.ป.	47,500	บาท	7,500	-	-	7,500	-	-	4,500	4,500	-	15,000	-	15,000	15,000	5,500	-	20,500	งบดำเนินงาน
4)	การดำเนินและการรายงานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ/การประชุมร่วมกับกรรมาธิการวุฒิสภา/ การประชุมขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล การประสานการดำเนินงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ป.ย.ป.	2	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.ย.ป.	15,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	งบดำเนินงาน
4.1.3	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการตรวจราชการ																				
4.1.3.1	ตรวจราชการในประเทศและติดตามผล																				
	แผนปฏิบัติงาน	ตร.	154	ครั้ง	-	-	-	-	2	30	46	78	-	-	11	11	40	25	-	65	
		ตร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		ตร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ตร.	500,000	บาท	14,800	14,800	88,800	118,400	25,800	80,200	104,800	210,800	15,800	15,800	15,800	47,400	15,800	74,700	32,900	123,400	งบดำเนินงาน
4.1.3.2	การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง/กรม/ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ตร.	3	คน	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ตร.	190,000	บาท	-	-	-	-	70,000	-	70,000	140,000	-	-	50,000	50,000	-	-	-	-	

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.1.3.3	โครงการตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล คณะรัฐมนตรี และกระทรวงแรงงาน		981,000	บาท	44,000	44,000	50,000	138,000	39,000	72,500	241,000	352,500	71,000	34,000	44,000	149,000	80,000	181,500	80,000	341,500	
1)	การตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนโยบายฯในส่วนกลางและภูมิภาค																				
	แผนปฏิบัติงาน	ตร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		ตร.	18	เขต	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	2	6	2	3	1	6	
		ตร.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ตร.	981,000	บาท	44,000	44,000	50,000	138,000	39,000	72,500	241,000	352,500	71,000	34,000	44,000	149,000	80,000	181,500	80,000	341,500	งบรายจ่ายอื่น
2)	การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ตร.	12	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	6	6	-	-	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ตร.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.4	กิจกรรมย่อย : ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน																				
4.1.4.1	ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและติดตามผลการดำเนินงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศบช.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศบช.	76,400	บาท	-	-	19,400	19,400	-	-	19,000	19,000	-	-	19,000	19,000	-	-	19,000	19,000	งบดำเนินงาน
4.1.4.2	บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศบช.	9,600	ครั้ง	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศบช.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	
4.1.5	กิจกรรมย่อย : การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน																				
4.1.5.1	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด																				
	แผนปฏิบัติงาน	ตสก.	13	ครั้ง	-	1	-	1	-	1	2	3	4	1	-	5	1	3	-	4	
		ตสก.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ตสก.	150,000	บาท	-	-	-	-	-	50,000	55,000	105,000	-	45,000	-	45,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.1.5.2	การอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) และอื่น ๆ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ตสก.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ตสก.	22,100	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,100	-	22,100	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.1.6	กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
4.1.6.1	งานการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	กพบ.	8	ครั้ง	-	1	-	1	1	1	1	3	-	1	1	2	-	1	1	2	
		กพบ.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กพบ.	412,500	บาท	-	56,500	-	56,500	56,500	56,500	130,000	243,000	-	-	56,500	56,500	-	-	56,500	56,500	งบดำเนินงาน
4.1.6.2	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)																				
	แผนปฏิบัติงาน	กพบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กพบ.	211,500	บาท	17,000	11,000	14,000	42,000	11,000	11,000	13,000	35,000	11,000	11,000	14,900	36,900	75,600	11,000	11,000	97,600	งบดำเนินงาน
4.1.6.3	การปรับบทบาท ภารกิจโครงสร้างส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	กพบ.	4	ครั้ง	1	-	-	1	-	1		1	-	1		1	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กพบ.	2,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	-	2,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.1.6.4	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	กพบ.	10	ครั้ง	1	-	-	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กพบ.	8,000	บาท	2,000	-	-	2,000	-	2,000	-	2,000	-	-	-	-	2,000	2,000	-	4,000	งบดำเนินงาน
4.1.6.5	การจัดวางระบบการควบคุมภายใน																				
	แผนปฏิบัติงาน	กพบ.	7	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กพบ.	4,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.1.6.6	ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต																				
1)	งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศปท.	7	ครั้ง	-	1	2	3	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	1	1	
		ศปท.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศปท.	50,600	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	1,400	49,200	-	50,600	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
2)	งานส่งเสริม คุ้มครอง คุณธรรม จริยธรรม																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศปท.	5	ครั้ง	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	2	-	-	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศปท.	69,300	บาท	-	-	15,700	15,700	-	-	-	-	-	-	-	-	53,600	-	-	53,600	งบดำเนินงาน
4.1.6.7	โครงการ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต		594,200	บาท	-	-	-	-	494,000	71,200	-	565,200	-	-	-	-	-	-	29,000	29,000	งบรายจ่ายอื่น
1)	พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศปท.	70	คน	-	-	-	-	-	70	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศปท.	50,500	บาท	-	-	-	-	-	50,500	-	50,500	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2)	กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ไสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศปท.	90	คน	-	-	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศปท.	20,700	บาท	-	-	-	-	-	20,700	-	20,700	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3)	เสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่าย "ดวงตาแรงงาน" ด้านการทุจริต																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศปท.	80	คน	-	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศปท.	523,000	บาท	-	-	-	-	494,000	-	-	494,000	-	-	-	-	-	-	29,000	29,000	งบรายจ่ายอื่น
4.1.7	กิจกรรมย่อย : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																				
4.1.7.1	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วป.	380	ฉบับ	-	-	-	-	-	76	76	152	-	76	-	76	152	-	-	152	
		วป.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		วป.	8	ครั้ง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	-	1	2	1	-	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วป.	1,352,000	บาท	-	-	-	-	-	-	1,012,000	1,012,000	-	-	340,000	340,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.1.7.2	ติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วป.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		วป.	44	ครั้ง	8	-	1	9	5	3	5	13	5	3	3	11	5	3	3	11	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วป.	204,000	บาท	-	-	-	-	34,000	-	150,000	184,000	-	20,000	-	20,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.1.8	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน																				
4.1.8.1	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	4	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	
		วท.	213	ครั้ง	17	17	20	54	17	18	20	55	17	17	19	53	17	17	17	51	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	107,500	บาท	8,500	8,500	9,000	26,000	9,000	9,000	9,400	27,400	9,000	9,500	12,200	30,700	7,800	7,800	7,800	23,400	งบดำเนินงาน
4.1.8.2	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	273	ครั้ง	14	19	19	52	24	24	24	72	24	29	24	77	24	24	24	72	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	107,500	บาท	8,500	8,500	9,000	26,000	9,000	9,000	9,400	27,400	9,000	9,500	12,200	30,700	7,800	7,800	7,800	23,400	งบดำเนินงาน
4.1.8.3	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	11	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	-	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	137,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	10,000	10,000	-	20,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.1.9	กิจกรรมย่อย : อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐสภา																				
4.1.9.1	ประสานกลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สร.	9,600	เรื่อง	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สร.	570,000	บาท	47,500	47,500	47,500	142,500	47,500	47,500	47,500	142,500	47,500	47,500	47,500	142,500	47,500	47,500	47,500	142,500	งบดำเนินงาน
4.1.9.2	โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล		2,977,300	บาท	248,000	248,000	248,000	744,000	248,000	248,000	248,300	744,300	249,000	248,000	248,000	745,000	248,000	248,000	248,000	744,000	
1)	ตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล																				
	แผนปฏิบัติงาน	สร.	48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สร.	2,977,300	บาท	248,000	248,000	248,000	744,000	248,000	248,000	248,300	744,300	249,000	248,000	248,000	745,000	248,000	248,000	248,000	744,000	งบรายจ่ายอื่น
4.1.10	กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการและขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	การบริหารจัดการและการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สล.สปคร.	10	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สล.สปคร.	78,000	บาท	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	-	-	7,800	งบดำเนินงาน
4.2	กิจกรรมรอง : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ		2	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	ด้านแรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		-	ร้อยละ																	
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		1,060,000	บาท	45,000	104,700	112,800	262,500	69,000	81,500	97,700	248,200	75,200	77,700	103,900	256,800	89,000	75,200	128,300	292,500	
			1,060,000	บาท	45,000	104,700	112,800	262,500	69,000	81,500	97,700	248,200	75,200	77,700	103,900	256,800	89,000	75,200	128,300	292,500	งบดำเนินงาน
4.2.1	กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
4.2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผส.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผส.	242,800	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	35,000	65,000	15,000	15,000	57,800	87,800	งบดำเนินงาน
4.2.1.2	จัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงการประชุมเตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ CIO																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		ผส.	6	ครั้ง	-	-	1	1	-	1	-	1	1	-	1	2	-	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผส.	37,200	บาท	-	-	6,200	6,200	-	6,200	-	6,200	6,200	-	6,200	12,400	-	6,200	6,200	12,400	งบดำเนินงาน
4.2.1.3	พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
	แผนปฏิบัติงาน	พร.	36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
		พร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พร.	280,000	บาท	-	29,700	24,000	53,700	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	34,300	82,300	งบดำเนินงาน
4.2.1.4	บริการสารสนเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	242	ครั้ง	16	20	25	61	19	20	20	59	19	21	20	60	20	19	23	62	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	250,000	บาท	15,000	15,000	52,600	82,600	15,000	21,300	23,700	60,000	15,000	23,700	23,700	62,400	15,000	15,000	15,000	45,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.2.1.5	บริการห้องสมุดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	นว.	16,800	ครั้ง	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	
		นว.	1	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นว.	30,000	บาท	-	30,000	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.2.1.6	บริการสารสนเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	นว.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
		นว.	120	ครั้ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นว.	220,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	35,000	65,000	15,000	15,000	15,000	45,000	35,000	15,000	15,000	65,000	งบดำเนินงาน
4.2.1.7	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	นว.	480	ครั้ง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นว.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3	กิจกรรมรอง : อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ		1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	ด้านแรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		-	ร้อยละ																	
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		30,050,600	บาท	297,300	2,260,400	3,057,700	5,615,400	2,872,600	2,273,000	2,765,000	7,910,600	2,225,300	2,227,400	2,549,700	7,002,400	2,913,300	2,351,300	4,257,600	9,522,200	
			30,050,600	บาท	297,300	2,260,400	3,057,700	5,615,400	2,872,600	2,273,000	2,765,000	7,910,600	2,225,300	2,227,400	2,549,700	7,002,400	2,913,300	2,351,300	4,257,600	9,522,200	งบดำเนินงาน
4.3.1	กิจกรรมย่อย : อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน																				
4.3.1.1	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม																				
	แผนปฏิบัติงาน	บค.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		บค.	142	จุด	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บค.	23,700,000	บาท	-	1,975,000	1,975,000	3,950,000	1,975,000	1,975,000	1,975,000	5,925,000	1,975,000	1,975,000	1,975,000	5,925,000	1,975,000	1,975,000	3,950,000	7,900,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.2	การอำนวยการในภารกิจของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ชอ.	15	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ชอ.	220,000	บาท	18,000	18,000	20,000	56,000	18,000	18,000	20,000	56,000	18,000	18,000	20,000	56,000	18,000	18,000	16,000	52,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.3	วันสถาปนากระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ชอ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ชอ.	80,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	80,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.4	การดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ชอ.	36,000	เรื่อง	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ชอ.	78,000	บาท	7,000	7,000	8,000	22,000	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	-	14,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.5	การดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการต่างๆ และการจัดกิจกรรมอื่น ๆ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ชอ.	18	ครั้ง	2	1	2	5	1	1	1	3	1	1	3	5	3	2	-	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ชอ.	227,000	บาท	30,000	10,000	30,000	70,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	40,000	60,000	40,000	27,000	-	67,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.6	การสนับสนุนการตรวจนิเทศงานของผู้บริหารระดับสูงสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ชอ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	-	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ชอ.	12,000	บาท	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	2,000	4,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	-	2,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.3.1.7	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ ประสานราชการเกี่ยวกับภารกิจพิเศษ/งานโครงการ/กิจกรรมอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปส.	2	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปส.	20,000	บาท	-	-	10,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	10,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.8	ประสานและกลั่นกรองงานเกี่ยวกับการชี้แจงกฎหมาย ญัตติ กระทู้ถาม และเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรัฐสภา รวมถึง การติดตามและเร่งรัดการจัดทำข้อมูลเสนอรัฐสภา ตามที่ได้รับมอบหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปส.	96	เรื่อง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปส.	84,000	บาท	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.9	ประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี การเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีรวมถึงการติดตามและ เร่งรัดการจัดทำข้อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ตามที่ได้รับมอบหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปส.	1,200	เรื่อง	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปส.	78,000	บาท	6,500	6,500	6,500	19,500	6,500	6,500	6,500	19,500	6,500	6,500	6,500	19,500	6,500	6,500	6,500	19,500	งบดำเนินงาน
4.3.1.10	กิจกรรมรับบริจาคโลหิตกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปส.	4	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปส.	28,000	บาท	-	-	7,000	7,000	-	-	7,000	7,000	-	-	7,000	7,000	-	-	7,000	7,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.11	กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะประโยชน์อื่น ๆ ของกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปส.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปส.	82,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	42,000	-	-	42,000	งบดำเนินงาน
4.3.1.12	ประสานติดตาม/อำนวยการตรวจนิเทศร่วมกับผู้บริหาร																				
	แผนปฏิบัติงาน	ปส.	3	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ปส.	20,000	บาท	-	-	-	-	7,000	-	-	7,000	-	-	7,000	7,000	-	6,000	-	6,000	งบดำเนินงาน
4.3.2	กิจกรรมย่อย : พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	กม.																			
4.3.2.1	การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปี																				
	แผนปฏิบัติงาน	พม.	1	เรื่อง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พม.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.2.2	ปรับปรุงกฎหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	พม.	78	ครั้ง	9	9	9	27	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พม.	16,100	บาท	1,500	1,300	1,300	4,100	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	งบดำเนินงาน
4.3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	พม.	20	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	-	4	2	2	1	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พม.	5,300	บาท	600	600	600	1,800	400	300	300	1,000	500	500	-	1,000	500	500	500	1,500	งบดำเนินงาน
4.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	พม.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พม.	41,100	บาท	5,800	5,800	5,900	17,500	2,100	2,100	2,600	6,800	2,800	2,800	2,800	8,400	2,800	2,800	2,800	8,400	งบดำเนินงาน
4.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการ และ คณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	พม.	6	ครั้ง	-	-	1	1	-	1	1	2	-	1	-	1	-	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พม.	3,500	บาท	-	-	800	800	-	500	500	1,000	-	500	-	500	-	600	600	1,200	งบดำเนินงาน
4.3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																				
	แผนปฏิบัติงาน	คส.	35	ครั้ง	6	3	3	12	3	3	3	9	3	3	3	9	3	1	1	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คส.	14,100	บาท	1,600	1,600	1,600	4,800	1,000	1,000	1,000	3,000	1,300	1,300	1,300	3,900	800	800	800	2,400	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.3.2.7	ดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และคดีแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	คส.	50	ครั้ง	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คส.	74,900	บาท	8,300	8,300	8,300	24,900	5,000	5,000	5,000	15,000	7,400	7,400	7,400	22,200	4,300	4,300	4,200	12,800	งบดำเนินงาน
4.3.2.8	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่																				
	แผนปฏิบัติงาน	อธ.	25	ครั้ง	2	2	2	6	3	2	2	7	2	2	2	6	2	2	2	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อธ.	40,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	2,700	2,700	2,700	8,100	4,000	4,000	4,000	12,000	2,200	2,100	2,100	6,400	งบดำเนินงาน
4.3.2.9	การดำเนินการเกี่ยวกับพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง																				
	แผนปฏิบัติงาน	อธ.	50	ครั้ง	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อธ.	48,000	บาท	5,300	5,300	5,300	15,900	3,200	3,200	3,200	9,600	4,700	4,700	4,700	14,100	2,800	2,800	2,800	8,400	งบดำเนินงาน
4.3.3	กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบบริหารราชการ	กค.																			
4.3.3.1	การบริหารงานการเงินและเงินเดือน (การตรวจสอบใบสำคัญ)																				
	แผนปฏิบัติงาน	กง.	5,000	เรื่อง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	500	1,200	500	600	600	1,700	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กง.	23,700	บาท	2,000	2,000	2,200	6,200	2,300	2,200	2,200	6,700	2,000	2,200	2,200	6,400	1,500	1,400	1,500	4,400	งบดำเนินงาน
4.3.3.2	การบริหารการเงินและเงินเดือน																				
	แผนปฏิบัติงาน	กง.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กง.	23,700	บาท	2,000	2,000	2,200	6,200	2,300	2,200	2,200	6,700	2,000	2,200	2,200	6,400	1,500	1,400	1,500	4,400	งบดำเนินงาน
4.3.3.3	การบริหารงานการเงินและเงินเดือน (การรับจ่ายเงิน เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ)																				
	แผนปฏิบัติงาน	กง.	6,000	เรื่อง	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	700	1,500	700	700	700	2,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	กง.	47,600	บาท	4,000	4,000	4,400	12,400	4,600	4,500	4,400	13,500	4,000	4,400	4,400	12,800	2,900	2,800	3,200	8,900	งบดำเนินงาน
4.3.3.4	การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต																				
	แผนปฏิบัติงาน	บช.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บช.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.5	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชีภายในประเทศ (ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค)																				
	แผนปฏิบัติงาน	บช.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บช.	48,000	บาท	6,000	6,000	6,000	18,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	2,000	2,000	2,000	6,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.6	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชีต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	บช.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บช.	24,000	บาท	3,000	3,000	3,000	9,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000	1,000	1,000	1,000	3,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.7	การวิเคราะห์และบริหารงบประมาณ																				
	แผนปฏิบัติงาน	งป.	3,626	ครั้ง	131	301	222	654	301	301	332	934	201	381	352	934	301	351	452	1,104	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	งป.	87,000	บาท	15,000	15,000	20,700	50,700	2,000	2,000	3,900	7,900	8,000	9,000	10,400	27,400	-	-	1,000	1,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.8	พัฒนาระบบสารสนเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	งป.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	งป.	50,000	บาท	-	-	-	-	-	25,000	-	25,000	-	-	-	-	-	25,000	-	25,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.9	งานอาคารสถานที่ และงานยานพาหนะ																				
	แผนปฏิบัติงาน	พด.	600	งาน	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พด.	47,000	บาท	3,000	4,000	4,000	11,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.10	งานบริหารพัสดุ																				
	แผนปฏิบัติงาน	พด.	600	งาน	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พด.	47,000	บาท	3,000	4,000	4,000	11,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.11	การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e - CPP)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พด.	1	งาน	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พด.	5,100	บาท	-	-	-	-	5,100	-	-	5,100	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.3.3.12	งานประชุม อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	อบ.	7	ครั้ง	-	-	2	2	-	1	1	2	-	1	-	1	-	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อบ.	38,300	บาท	-	-	10,800	10,800	-	5,900	4,900	10,800	-	5,900	-	5,900	-	4,900	5,900	10,800	งบดำเนินงาน
4.3.3.13	งานคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	อบ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อบ.	20,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	20,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.14	งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	อบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อบ.	88,700	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	9,000	7,400	7,000	23,400	4,000	3,500	3,500	11,000	2,300	3,500	3,500	9,300	งบดำเนินงาน
4.3.3.15	งานค่าตอบแทน																				
	แผนปฏิบัติงาน	บส.	235	ครั้ง	24	26	18	68	14	14	22	50	20	26	20	66	15	16	20	51	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บส.	53,400	บาท	20,300	-	-	20,300	13,100	-	2,800	15,900	8,700	-	-	8,700	5,000	-	3,500	8,500	งบดำเนินงาน
4.3.3.16	งานสวัสดิการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	บส.	645	ครั้ง	48	54	52	154	58	52	56	166	51	56	56	163	52	53	57	162	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บส.	49,600	บาท	20,300	-	700	21,000	12,300	700	1,400	14,400	9,300	-	-	9,300	4,900	-	-	4,900	งบดำเนินงาน
4.3.3.17	การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สบ.	5,200	ครั้ง	400	450	450	1,300	400	450	450	1,300	400	450	450	1,300	400	450	450	1,300	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สบ.	42,000	บาท	-	-	22,000	22,000	-	-	-	-	-	-	20,000	20,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.18	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง																				
	แผนปฏิบัติงาน	สบ.	100	ฉบับ	5	10	10	25	5	10	10	25	5	10	10	25	5	10	10	25	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สบ.	48,000	บาท	-	6,000	6,000	12,000	-	6,000	6,000	12,000	-	6,000	6,000	12,000	-	6,000	6,000	12,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.19	ประเมินผลงานทางวิชาการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สบ.	70	คน	5	7	6	18	5	6	6	17	5	6	6	17	5	6	7	18	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สบ.	210,000	บาท	15,000	21,000	18,000	54,000	15,000	18,000	18,000	51,000	15,000	18,000	18,000	51,000	15,000	18,000	21,000	54,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.20	พิจารณาเรื่องอุทธรณ์เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วน.	8	เรื่อง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วน.	38,200	บาท	-	-	12,500	12,500	-	-	11,500	11,500	-	-	5,100	5,100	-	-	9,100	9,100	งบดำเนินงาน
4.3.3.21	การตรวจสำนวนทางวินัย																				
	แผนปฏิบัติงาน	วน.	12	เรื่อง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วน.	11,800	บาท	-	5,900	-	5,900	-	-	-	-	-	-	5,900	5,900	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.22	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	18	ครั้ง	1	2	1	4	1	1	4	6	1	1	1	3	1	2	2	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	276,000	บาท	15,000	44,000	15,000	74,000	15,000	15,000	51,800	81,800	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	44,000	16,200	75,200	งบดำเนินงาน
4.3.3.23	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	2	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	230,000	บาท	-	-	115,000	115,000	-	-	-	-	-	-	115,000	115,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.24	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส.รง.) รุ่นที่ 5																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
		พบ.	35	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-	35	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	600,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	600,000	-	-	600,000	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.25	โครงการพัฒนาบุคลากรตามทักษะที่จำเป็นและทักษะเฉพาะสายงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		พบ.	100	คน	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	154,100	บาท	-	-	-	-	-	-	154,100	154,100	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
4.3.3.26	หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		พบ.	50	คน	-	-	-	-	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	600,000	บาท	-	-	-	-	600,000	-	-	600,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.27	ค่าธรรมเนียมหลักสูตรการพัฒนาทักษะนักบริหารระดับสูง (หลักสูตรภายนอก)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	1	หลักสูตร	-		1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	350,000	บาท	-	-	350,000	350,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.28	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (2571 - 2575) ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	200,000	บาท	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.29	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 (4 กิจกรรมย่อย)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พบ.	8	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	-	1	1	2	1	1	-	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พบ.	30,000	บาท	-	-	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	5,400	-	1,800	1,800	3,600	9,600	9,600	-	19,200	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.30	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร																				
	แผนปฏิบัติงาน	สอ.	7	ครั้ง	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	1	1	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สอ.	236,000	บาท	-	-	150,000	150,000	6,000	-	-	6,000	-	-	4,000	4,000	5,000	60,200	10,800	76,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.31	สร้างสรรค์ ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์																				
	แผนปฏิบัติงาน	สอ.	11,914	ครั้ง	990	990	1,020	3,000	990	990	992	2,972	990	990	991	2,971	991	990	990	2,971	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สอ.	702,400	บาท	30,000	30,000	130,000	190,000	30,000	30,000	130,000	190,000	30,000	30,000	123,400	183,400	60,000	49,000	30,000	139,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.32	จ้างเหมาอัดขยายภาพ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ฆช.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ฆช.	18,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	3,000	18,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.33	สื่อมวลชนสัมพันธ์																				
	แผนปฏิบัติงาน	ฆช.	28	ครั้ง	2	2	3	7	5	5	5	15	2	2	2	6	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ฆช.	135,000	บาท	10,000	10,000	15,000	35,000	25,000	25,000	20,000	70,000	10,000	10,000	10,000	30,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.34	ค่าจ้างเหมาบริการตัดข่าวจากหนังสือพิมพ์ภายในประเทศขึ้นระบบออนไลน์ (IQ News Clip)																				
	แผนปฏิบัติงาน	ฆช.	240	ครั้ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ฆช.	200,000	บาท	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	17,400	50,600	งบดำเนินงาน
4.3.3.35	ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ฆช.	120	ครั้ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ฆช.	331,200	บาท	20,000	20,000	40,000	80,000	30,000	30,000	40,000	100,000	20,000	20,000	40,000	80,000	20,000	20,000	31,200	71,200	งบดำเนินงาน
4.3.3.36	โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค																				
	แผนปฏิบัติงาน	นว.	400	คน	-	-	-	-	100	-	100	200	-	100	-	100	100	-	-	100	
		นว.	4	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	1	2	-	1	-	1	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นว.	86,400	บาท	-	-	-	-	21,600	-	21,600	43,200	-	21,600	-	21,600	21,600	-	-	21,600	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.37	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศปท.	50	คน	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ศปท.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศปท.	26,400	บาท	-	-	-	-	-	26,400	-	26,400	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
กิจกรรมหลัก 5 : พัฒนากลไกขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิง		8	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	เอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐาน																				
	เชิงประจักษ์ (Evidance Based)																				
	2. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์		2	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการ																				
	ตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสาร		95	ร้อยละ															95	95	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์																				
	(Evidance Based) ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		18,402,200	บาท	1,103,100	1,085,600	1,150,000	3,338,700	1,140,500	1,142,000	1,197,000	3,479,500	2,941,800	1,115,800	1,104,000	5,161,600	2,121,100	3,018,400	1,282,900	6,422,400	รวม
			6,516,000	บาท	108,900	91,400	155,800	356,100	146,300	155,200	217,700	519,200	1,947,500	121,500	109,700	2,178,700	1,126,800	2,031,600	303,600	3,462,000	งบดำเนินงาน
			1,491,200	บาท	124,200	124,200	124,200	372,600	124,200	124,300	124,300	372,800	124,300	124,300	124,300	372,900	124,300	124,300	124,300	372,900	งบดำเนินงาน (ขั้นต่ำ)
			10,395,000	บาท	870,000	870,000	870,000	2,610,000	870,000	862,500	855,000	2,587,500	870,000	870,000	870,000	2,610,000	870,000	862,500	855,000	2,587,500	งบรายจ่ายอื่น
5.1	กิจกรรมรอง : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิง		6	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
	เอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐาน																				
	เชิงประจักษ์ (Evidance Based)																				
	2. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์		2	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการ																				
	ตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		10,920,200	บาท	933,900	916,400	923,100	2,773,400	913,600	915,000	977,200	2,805,800	896,000	896,000	896,000	2,688,000	893,000	885,000	875,000	2,653,000	
			525,200	บาท	63,900	46,400	53,100	163,400	43,600	52,500	122,200	218,300	26,000	26,000	26,000	78,000	23,000	22,500	20,000	65,500	งบดำเนินงาน
			10,395,000	บาท	870,000	870,000	870,000	2,610,000	870,000	862,500	855,000	2,587,500	870,000	870,000	870,000	2,610,000	870,000	862,500	855,000	2,587,500	งบรายจ่ายอื่น
5.1.1	กิจกรรมย่อย : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน																				
5.1.1.1	การบริหารจัดการ ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศส.	4	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	
		นศส.	5	เล่ม	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	1	2	-	-	1	1	
		นศส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศส.	70,000	บาท	15,800	-	-	15,800	4,600	12,100	15,000	31,700	-	-	-	-	-	7,500	15,000	22,500	งบดำเนินงาน
5.1.1.2	โครงการบูรณาการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล		10,395,000	บาท	870,000	870,000	870,000	2,610,000	870,000	862,500	855,000	2,587,500	870,000	870,000	870,000	2,610,000	870,000	862,500	855,000	2,587,500	
1)	การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายไตรมาสและรายปี (ส่วนภูมิภาค)																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศส.	912	ครั้ง	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	
		นศส.	912	ครั้ง	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	
		นศส.	152	ครั้ง	-	-	-	-	-	76	-	76	-	-	-	-	76	-	-	76	
		นศส.	380	เล่ม	-	-	76	76	-	-	76	76	76	-	76	152	-	-	76	76	
		นศส.	76	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	76	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศส.	10,260,000	บาท	855,000	855,000	855,000	2,565,000	855,000	855,000	855,000	2,565,000	855,000	855,000	855,000	2,565,000	855,000	855,000	855,000	2,565,000	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
2)	การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน กรุงเทพมหานคร รายไตรมาสและรายปี (ส่วนกลาง)																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศส.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		นศส.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		นศส.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		นศส.	5	เล่ม	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	1	2	-	-	1	1	
		นศส.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศส.	135,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	7,500	-	22,500	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	7,500	-	22,500	งบรายจ่ายอื่น
3)	การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศส.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
5.1.1.3	วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน (ส่วนกลาง)																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศม.	17	ครั้ง	1	2	1	4	1	3	1	5	1	2	1	4	1	2	1	4	
		นศม.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศม.	143,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	-	26,000	งบดำเนินงาน
5.1.1.4	วิเคราะห์ และจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศม.	16	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4	
		นศม.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศม.	27,000	บาท	9,100	7,400	9,100	25,600	-	1,400	-	1,400	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.5	วิเคราะห์ และจัดทำรายงานดัชนีเศรษฐกิจแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศม.	5	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	2	2	
		นศม.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศม.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.6	การจัดทำบทวิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศม.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศม.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.7	การจัดทำรายงาน ข้อมูล สถิติ ดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศร.	12	ฉบับ	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		นศร.	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศร.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.8	ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์เศรษฐกิจและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศร.	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		นศร.	4	ฉบับ	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	
		นศร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศร.	78,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.9	ศึกษา วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		นศร.	2	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศร.	5,000	บาท	-	-	5,000	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.10	ศึกษา วิเคราะห์ ข้อตกลงทางเศรษฐกิจ การค้า หรือข้อผูกพันระหว่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		นศร.	4	ฉบับ	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศร.	5,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	5,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
5.1.1.11	ศึกษา วิเคราะห์ และประยุกต์มาตรฐานแนวนโยบาย และองค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ สู่บริบทประเทศไทย																				
	แผนปฏิบัติงาน	นศร.	4	ฉบับ	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	นศร.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.12	การพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำทำเนียบ ผลงานวิจัยและเอกสารทางวิชาการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศวน.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		ศวน.	1	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ศวน.	8	ครั้ง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	
		ศวน.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		ศวน.	12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศวน.	119,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	-	2,000	-	2,000	งบดำเนินงาน
5.1.1.13	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ การแรงงาน การวิจัย แปรผล และนำเสนองานวิชาการ																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศวน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
		ศวน.	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	30	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศวน.	10,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	10,000	งบดำเนินงาน
5.1.1.14	การจัดทำรายงานผลสถิติรายเดือนและรายปี																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศวน.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		ศวน.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศวน.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.15	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศวน.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศวน.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.16	งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศวน.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศวน.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.17	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ศวน.	100	คน	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ศวน.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศวน.	68,200	บาท	-	-	-	-	-	-	68,200	68,200	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
5.2	กิจกรรมรอง : พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิง		2	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	เอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐาน																				
	เชิงประจักษ์ (Evidance Based)																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		5,990,800	บาท	45,000	45,000	102,700	192,700	102,700	102,700	95,500	300,900	1,921,500	95,500	83,700	2,100,700	1,103,800	2,009,100	283,600	3,396,500	
			5,990,800	บาท	45,000	45,000	102,700	192,700	102,700	102,700	95,500	300,900	1,921,500	95,500	83,700	2,100,700	1,103,800	2,009,100	283,600	3,396,500	งบดำเนินงาน
5.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ																				
5.2.1.1	ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด																				
	แผนปฏิบัติงาน	สคจ.	77	รายงานผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	77	
		สคจ.	76	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	76	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สคจ.	1,516,200	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,516,200	-	1,516,200	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					98,188,700			รวม	193,013,700			รวม	96,480,900			รวม	101,865,400			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
5.2.1.2	ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการในส่วนกลาง																				
	แผนปฏิบัติงาน	สคจ.	10	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		สคจ.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สคจ.	530,800	บาท	-	-	57,700	57,700	57,700	57,700	50,500	165,900	38,700	50,500	38,700	127,900	70,800	69,900	38,600	179,300	งบดำเนินงาน
5.2.1.3	ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2570																				
	แผนปฏิบัติงาน	สคจ.	77	รายงานผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	77	
		สคจ.	77	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	-	77	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สคจ.	1,837,800	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	1,837,800	-	-	1,837,800	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.2.1.4	จ้างเหมาการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย																				
	แผนปฏิบัติงาน	สคจ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		สคจ.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สคจ.	918,000	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	423,000	45,000	513,000	งบดำเนินงาน
5.2.1.5	สรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด																				
	แผนปฏิบัติงาน	สคจ.	76	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	-	76	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สคจ.	988,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	988,000	-	-	988,000	งบดำเนินงาน
5.2.1.6	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สคจ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สคจ.	200,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					96,720				7,403,280				2,952,840				4,547,160				
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	รวม	ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70	รวม	เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70	รวม	ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70	รวม	
โครงการ : โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		8,132	คน	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนา		10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
	ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า																				
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		15,000,000	บาท	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	4,182,680	4,547,160	รวม
			14,220,000	บาท	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	3,402,680	3,767,160	งบรายจ่ายอื่น
			780,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	780,000	780,000	งบเพื่อการบริหารงาน
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		8,132	คน	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนา		10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		15,000,000	บาท	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	4,182,680	4,547,160	
			14,220,000	บาท	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	3,402,680	3,767,160	
			780,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	780,000	780,000	
1	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		15,000,000	บาท	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	7,338,800	7,403,280	32,240	32,240	2,888,360	2,952,840	332,240	32,240	4,182,680	4,547,160	
1.1	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือส่วนกลาง																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	1,507,000	บาท	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	32,240	96,720	32,240	32,240	72,360	136,840	332,240	32,240	812,240	1,176,720	งบรายจ่ายอื่น
1.2	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือส่วนภูมิภาค																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	383,000	บาท	-	-	-	-	-	-	202,560	202,560	-	-	82,000	82,000	-	-	98,440	98,440	งบรายจ่ายอื่น
1.3	การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		พย.	8,132	คน	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	-	-	2,060	2,060	-	-	2,072	2,072	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	13,110,000	บาท	-	-	-	-	-	-	7,104,000	7,104,000	-	-	2,734,000	2,734,000	-	-	3,272,000	3,272,000	งบรายจ่ายอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

01 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60

2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					5,082,600			รวม	1,358,200			รวม	624,000			รวม	609,800			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
โครงการ : โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		3,040	คน	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	
	แรงงานอิสระ ที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกัน																				
	ทางสังคม ไม่น้อยกว่า																				
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		7,674,600	บาท	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	464,600	609,800	รวม
			7,296,600	บาท	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	86,600	231,800	งบรายจ่ายอื่น
			378,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	378,000	378,000	งบเพื่อการบริหารงาน
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		14,950,000	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,950,000	14,950,000	
	ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต																				
	2. แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		3,040	คน	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แรงงานอิสระ ที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกัน																				
	ทางสังคม ไม่น้อยกว่า																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		7,674,600	บาท	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	464,600	609,800	
			7,296,600	บาท	45,000	45,000	4,992,600	5,082,600	86,400	45,000	1,226,800	1,358,200	45,000	45,000	534,000	624,000	45,000	100,200	86,600	231,800	
			378,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	378,000	378,000	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		2,961,700	บาท	45,000	45,000	1,755,000	1,845,000	86,400	45,000	429,100	560,500	45,000	45,000	86,400	176,400	45,000	100,200	234,600	379,800	
1.1	การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ (ระดับนโยบาย/ระดับอำนวยการ)																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	9	ครั้ง	-	-	-	-	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		สนบ.	5	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	2	3	-	-	1	1	-	1	-	1	
		สนบ.	14,950,000	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,950,000	14,950,000	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สนบ.	1	แผน	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		สนบ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	1,251,700	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	86,400	45,000	429,100	560,500	45,000	45,000	86,400	176,400	45,000	100,200	234,600	379,800	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					5,082,600			รวม	1,358,200			รวม	624,000			รวม	609,800			รวม	
					ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69		ม.ค. 70	ก.พ. 70	มี.ค. 70		เม.ย. 70	พ.ค. 70	มิ.ย. 70		ก.ค. 70	ส.ค. 70	ก.ย. 70		
1.2	การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ ในพื้นที่จังหวัด (ระดับปฏิบัติการ)																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	76	แผน	-	-	-	-	76	-	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	1,710,000	บาท	-	-	1,710,000	1,710,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน		4,712,900	บาท	-	-	3,237,600	3,237,600	-	-	797,700	797,700	-	-	447,600	447,600	-	-	230,000	230,000	
2.1	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	
		สนบ.	1,500	คน	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000	-	-	500	500	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	1,050,000	บาท	-	-	-	-	-	-	700,000	700,000	-	-	350,000	350,000	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2.2	การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนในระบบ แรงงานอิสระ INDE-REGIS																				
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		สนบ.	3,040	คน	-	-	-	-	-	-	3,040	3,040	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	3,237,600	บาท	-	-	3,237,600	3,237,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2.3	การบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานโครงการ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	425,300	บาท	-	-	-	-	-	-	97,700	97,700	-	-	97,600	97,600	-	-	230,000	230,000	งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2570	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ			
1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	85	สป.
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า	**ร้อยละ**	60	สตป. (สภ./ศบช.)/ สปร.(ปร.)/ กยผ.(พย.)/ สล.ศปคร./ สนบ.

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย :

นโยบายกระทรวงแรงงาน หมายถึง การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งในแต่ละปีกระทรวงแรงงานโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จะกำหนดนโยบายสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปสู่เป้าหมายในการบรรลุผลในการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้กับประเทศ

การขับเคลื่อนนโยบาย หมายถึง การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องนำนโยบายมาจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และดำเนินงานให้บรรลุผลตามแผนที่กำหนดภายใต้นโยบายของกระทรวงแรงงานตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

นโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้แผนนโยบายกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด หรือผลลัพธ์ที่กำหนดในโครงการ/กิจกรรมนั้น ๆ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วยงานรับผิดชอบ : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ได้แก่ ด้านการจัดหางาน หรือด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ หรือด้านการฝึกอาชีพหรือพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ดังนี้

1.1 ด้านการจัดหางาน/ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ หมายถึง ประชาชนหรือกลุ่มอาชีพที่ได้รับการช่วยเหลือ (การฝึกอบรม เงินทุน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1.2 ด้านการฝึกอาชีพหรือพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับการฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1.3 ด้านความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หมายถึง แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความคุ้มครองสิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมาย อาทิ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น

2. โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

2.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกลุ่มเป้าหมายแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงานจากกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

2.2.1 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและผ่านการคัดกรอง – ส่งต่อ

2.2.2 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงานและผ่านการคัดกรอง – ส่งต่อ

2.2.3 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้บริการเบ็ดเสร็จและรับเรื่อง-ส่งต่อ

2.2.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และนำส่งไปยังสำนักงานแรงงานในต่างประเทศดำเนินการ/ติดตามสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ยื่นคำร้องฯ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายอย่างครบถ้วน

2.3 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ) กลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนวัยแรงงาน แรงงานคืนถิ่น กลุ่มแรงงานนอกระบบ และนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่มีงานทำ ผู้ที่จบการศึกษาที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ

2.4 โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ กลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ (INDE-REGIS) และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในระบบแรงงานอิสระ เพื่อให้แรงงานอิสระเข้าถึงบริการด้านแรงงาน มีรายได้ และเข้าถึงหลักประกันทางสังคม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{ผลรวมร้อยละของผลการดำเนินโครงการทั้ง 4 โครงการ}}{4}$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลจากผู้ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ด้านการจัดหางาน หรือด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ หรือด้านการฝึกอาชีพหรือพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย) ที่บริการเบ็ดเสร็จหรือผ่านการคัดกรอง – ส่งต่อหน่วยงาน และมีการติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
4. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
5. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2570	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	**ร้อยละ**	100	สล.ศปคร.
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	**ร้อยละ**	60	สตป. (สภ./ศบช.)/ สปร.(ปร.)/ สนบ.
3. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน	**ร้อยละ**	95	สป.
4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	**ร้อยละ**	4	สปร. (ปร.)
5. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	**ร้อยละ**	85	สตป.(สภ.) กยผ.(พย.)

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : การยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน : กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการตรวจคัดกรองเบื้องต้น (SOP) แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2568 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2568 (TIP Report 2025) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2568 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 11 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน จำนวน 5 ข้อ ได้แก่

1. บังคับใช้การคุ้มครองแรงงานในอุตสาหกรรมประมงและภาคส่วนการค้าอื่น ๆ รวมถึงการเพิ่มทางเลือกการจ่ายค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการกำหนดอายุขั้นต่ำ (ข้อ 4 ของข้อเสนอแนะ 11 ข้อ จาก US TIP Report 2025)

2. เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจข้อบ่งชี้ของการค้ามนุษย์ อาทิ การบังคับทำงานใช้หนี้ การทำงานเกินเวลามากเกินความจำเป็นการยึดเอกสารของลูกจ้าง และการทำงานโดยไม่ได้รับผลตอบแทน (ข้อ 5 ของข้อเสนอแนะ 11 ข้อ จาก US TIP Report 2025)

3. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำมาตรา 6/1 ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 ไปใช้ในการระบุตัวตนและคัดแยกผู้เสียหายจากการถูกบังคับใช้แรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ข้อ 7 ของข้อเสนอแนะ 11 ข้อ จาก US TIP Report 2025)

4. กำหนดให้สืบสวนการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ในกรณีละเมิดสิทธิแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานต่างด้าวที่มีข้อบ่งชี้ว่าเข้าข่ายการถูกบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการบังคับใช้แนวทางการส่งต่อกรณีที่อาจเข้าข่าย การค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากพนักงานตรวจแรงงานไปยังทีมสหวิชาชีพและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย (ข้อ 9 ของข้อเสนอแนะ 11 ข้อ จาก US TIP Report 2025)

5. ให้ข้อมูลแก่สาธารณะ รวมถึงผู้โยกย้ายถิ่นฐานกลุ่มบุคคลไร้รัฐ ชนกลุ่มน้อยทางชาติพันธุ์และศาสนา เกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการจ้างงาน การขนย้าย และการจ้างงานที่ไม่ซื่อสัตย์เป็นธรรม ซึ่งเพิ่มความเสี่ยงที่จะถูกค้ามนุษย์ รวมถึงปฏิบัติการหลอกลวงทางออนไลน์และอุตสาหกรรมประมง (ข้อ 11 ของข้อเสนอแนะ 11 ข้อ จาก US TIP Report 2025)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้ (จำนวนข้อ)}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานทั้งหมด (จำนวนข้อ)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : บริการด้านแรงงาน หมายถึง การให้บริการด้านการจัดหางาน ด้านส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น

1. กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่มารับบริการด้านแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน จากกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

1.1 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

1.2 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน

1.3 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

1.5 จำนวนประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระในระบบแรงงานอิสระ (INDE-REGIS) ที่ขอรับบริการด้านแรงงาน

2. การคัดกรอง-ส่งต่อ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่มาขอรับบริการด้านแรงงานในแต่ละประเภทได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$= \frac{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อ}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลจากผู้ที่มาขอรับบริการด้านแรงงานที่ประสงค์จะทำงาน พัฒนาทักษะฝีมือ หรือขอรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แล้วนำมาคัดกรอง-ส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการช่วยเหลือตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
3. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

3. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ให้บรรลุเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายกำหนดไว้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

$$\text{ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานในภาพรวมโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570} = \frac{\text{ร้อยละผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570}}{2}$$

สูตรการคำนวณผลการดำเนินงาน : ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานในภาพรวมโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

$$= \frac{\text{ผลรวมร้อยละของผลการดำเนินงานแต่ละโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570}}{\text{จำนวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (6 โครงการ)}}$$

สูตรการคำนวณผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ร้อยละผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

$$= \frac{\text{ผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทุกงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570}}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับจัดสรร}}$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ภายใต้ผลผลิต/โครงการที่เกี่ยวข้อง ในระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการและงบประมาณ (Plan Budget Management :PBMS) และกองบริหารการคลัง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
3. กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ

4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ โดยในกระบวนการดำเนินการจะต้องผ่านการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน/เงื่อนไขการทำงานและรับรองเอกสารการจ้างงานจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ดำเนินการขยายตลาดแรงงานร่วมกับนายจ้าง บริษัทจัดหางาน องค์กรท้องถิ่น ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนสำหรับการขยายตลาดแรงงานไทยเชิงรุกผ่านช่องทางต่าง ๆ ด้วยการรักษาฐานตลาดแรงงานเดิมและค้นหาตลาดแรงงานใหม่ (สาขาอาชีพใหม่/วีซ่าประเภทใหม่) ตามสถานการณ์และเงื่อนไขที่กำหนดของประเทศนั้น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล **ยกเว้น** ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนรวมการรับรองเอกสารการจ้างงานของสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา) (โดยใช้ฐานการคำนวณจาก สถิติคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศของกรมการจัดหางาน ในประเทศที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ11 แห่ง)

สูตรการคำนวณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

$$= \frac{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570} - \text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}}{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศจากการดำเนินโครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศและสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง)

5. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : เป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยสะท้อนถึงระดับความรู้ (Knowledge) ความเข้าใจ ทัศนคติที่ถูกต้อง (Attitude) พฤติกรรมหรือทักษะชีวิตในการป้องกันตนเอง (Behavior/Skills) ของกลุ่มเป้าหมาย อันนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ส่งผลให้สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง ตามโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ประกอบด้วย 2 โครงการย่อย ดังนี้ 1) โครงการเครือข่ายแรงงานรวมใจต้านภัยยาเสพติด 2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง

1. วัยแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 – 60 ปี

2. แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา หมายถึง ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีการจ้างงานไม่เกิน 9 คน

3. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน และไม่ได้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2523 กฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

4. แรงงานในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE หมายถึง แรงงานที่มีการจ้างงานในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

ขอบเขตการประเมิน ** กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ใช้แบบทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด}}{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2570	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง /คน	5,500/ 82,500	สล.ศปคร.
1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5	สล.ศปคร.
1.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการป้องกันจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ	100	สล.ศปคร.
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน			
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ แรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	คน	104,320	สตป. (สภ.) กยผ. (พย.)
2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85	สตป.(สภ.) กยผ.(พย.)
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ			
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ข้อเสนอ	10	สปร. (วท./อน.)
3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4	สปร.(ปร.)
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน			
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน 90,800 คน) (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน 187,104 คน) (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 125,500 คน) (ด้านสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 9,000 คน)	คน	412,404	สตป.(สภ./ศบช.) สปร.(ปร.)

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2570	หน่วยงาน รับผิดชอบ
4.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	หน่วยงานร่วม (19 หน่วยงาน)
4.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ	เรื่อง	2	กศร. (นศส./นศร.)
4.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60	สตป.(สภ./ศบช.) สปร.(ปร.)
4.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95	หน่วยงานร่วม
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ			
5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	8,132	กยผ. (พย.)
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	กยผ. (พย.)
6. โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ			
6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	3,040	สนบ.
6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	สนบ.

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,500 แห่ง/82,500 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียดเพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) ได้กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงานกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) การตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งหมด 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. ขั้นตอนการรับแจ้ง (Front Line) เป็นการดำเนินการก่อนเข้าสู่กลไกการส่งต่อระดับชาติ เป็นขั้นตอนเมื่อหน่วยรับแจ้งหรือผู้ที่รับแจ้งได้ทราบหรือพบเห็นเหตุที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องหรือเป็นพฤติการณ์ที่อาจนำไปสู่แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ เมื่อรับแจ้งแล้วจะมีการส่งต่อข้อมูลเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อยู่ในสถานการณ์ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือต่อไป

2. ขั้นตอนการคัดกรอง (Screening Process) ขั้นตอนการคัดกรอง เป็นขั้นตอนที่หน่วยงานด่านหน้า (First Responders) ดำเนินการสัมภาษณ์คัดกรองข้อมูลจากบุคคลตามที่ได้รับการส่งต่อมาจากหน่วยงานรับแจ้งเหตุ (Front Line Officer) โดยการสัมภาษณ์คัดกรอง จะเป็นการรวบรวมข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเบื้องต้นตามที่มีการแจ้งเหตุหรือประสบเหตุ มาพิจารณาร่วมกับข้อบ่งชี้ของการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้การส่งต่อความช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อเข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

3. ขั้นตอนการคัดแยก (Victim Identification) ขั้นตอนการดำเนินการคัดแยกอย่างเป็นทางการ โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ในศูนย์บูรณาการการคัดแยก รับข้อมูลบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากหน่วยงานด่านหน้า เพื่อเข้าสู่การให้บริการช่วงระยะเวลาการฟื้นฟูไตร่ตรอง (Reflection Period) ซึ่งจะมีระยะเวลาที่เพียงพอและเหมาะสมในการที่จะทบทวนเรื่องราวที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ประกอบการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

4. ขั้นตอนการคุ้มครอง (Protection Process) เป็นขั้นตอนสุดท้ายของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) เป็นขั้นตอนของการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ หรือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ให้การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายตามกฎหมาย และตามความสมัครใจของผู้เสียหายต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมการปกครอง
2	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดกรองผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายโดยใช้แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
3	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดแยกผู้เสียหายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ
4	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประสานส่งต่อผู้เสียหายตามกระบวนการกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM)
5	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) ได้ครบทุกขั้นตอน และนำเสนอผลการดำเนินงานฯ ในรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2570 ด้านป้องกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวบรวมผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) เป็นประจำทุกเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการป้องกันจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เป็นกิจกรรมการป้องกันแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นผู้เสียหายจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะดำเนินการกำหนดแผนการตรวจและดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวดตามแผนที่กำหนด ทั้งนี้ หากพบข้อบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) อย่างเคร่งครัด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงตามแผน}}{\text{จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงตามแผน (82,500 คน)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : 104,320 คน

คำอธิบาย : 1. การสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน หมายถึง การอบรมให้ความรู้ การรณรงค์ ชักชวน สร้างการรับรู้ เช่น การประชาสัมพันธ์ การให้คำแนะนำหรือการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และโทษภัยของยาเสพติดให้กับกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติดและตระหนักในโทษของยาเสพติดที่จะส่งผลต่อตนเองและการปฏิบัติงาน

2. โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดในระดับผลผลิต/โครงการ ดังนี้

2.1 โครงการเครือข่ายแรงงานรวมใจต้านภัยยาเสพติด จำนวน 93,820 คน (ลูกจ้างในสถานประกอบการที่ต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 15,870 คน แรงงานนอกระบบ จำนวน 77,950 คน

2.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) จำนวน 10,500 คน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ภายใต้โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : เป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยสะท้อนถึงระดับความรู้ (Knowledge) ความเข้าใจ ทัศนคติที่ถูกต้อง (Attitude) พฤติกรรมหรือทักษะชีวิตในการป้องกันตนเอง (Behavior/Skills) ของกลุ่มเป้าหมาย อันนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ส่งผลให้สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง ตามโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ประกอบด้วย 2 โครงการย่อย ดังนี้ 1) โครงการเครือข่ายแรงงานรวมใจต้านภัยยาเสพติด 2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง

1. วัยแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 – 60 ปี

2. แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา หมายถึง ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีการจ้างงานไม่เกิน 9 คน

3. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน และไม่ได้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2523 กฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

4. แรงงานในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE หมายถึง แรงงานที่มีการจ้างงานในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

ขอบเขตการประเมิน ** กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ใช้แบบทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด}}{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : 10 ข้อเสนอ

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานมีภารกิจในการประชุมเจรจาในประเด็นด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคีและพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

นิยามศัพท์ : ข้อเสนอเชิงนโยบาย หมายถึง ข้อเสนอที่กระทรวงแรงงานดำเนินการในฐานะประเทศสมาชิกภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ เช่น การเป็นสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมาชิกองค์การสหประชาชาติ รวมถึงการเจรจาภายใต้กรอบทวิภาคีกับประเทศคู่ความร่วมมือ และการเจรจาภายใต้กรอบพหุภาคีต่าง ๆ ตลอดจนกรอบความร่วมมืออาเซียน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถแบ่งประเภทของข้อเสนอเชิงนโยบาย จำนวน 4 ด้าน ได้แก่

1. การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี
2. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
3. การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน
4. การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี

พันธกรณี หมายถึง พันธกิจที่ประเทศไทยต้องปฏิบัติตามในฐานะประเทศสมาชิก หรือการดำเนินการภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศต่าง ๆ

ความร่วมมือด้านแรงงาน หมายถึง ความร่วมมือกับประเทศคู่เจรจา/กลุ่มประเทศ หรือองค์กรระหว่างประเทศเฉพาะประเด็นด้านแรงงาน

การติดตามผลการดำเนินงาน หมายถึง การประสานงานเพื่อขอรับผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รายงานผลการประชุมและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินตามมติที่ประชุม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ โดยในกระบวนการดำเนินการจะต้องผ่านการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน/เงื่อนไขการทำงานและรับรองเอกสารการจ้างงานจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ดำเนินการขยายตลาดแรงงานร่วมกับนายจ้าง บริษัทจัดหางาน องค์กรท้องถิ่น ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนสำหรับการขยายตลาดแรงงานไทยเชิงรุกผ่านช่องทางต่าง ๆ ด้วยการรักษาฐานตลาดแรงงานเดิมและค้นหาตลาดแรงงานใหม่ (สาขาอาชีพใหม่/วีซ่าประเภทใหม่) ตามสถานการณ์และเงื่อนไขที่กำหนดของประเทศนั้น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล **ยกเว้น** ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนรวมการรับรองเอกสารการจ้างงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา) (โดยใช้ฐานการคำนวณจากสถิติคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศของกรมการจัดหางาน ในประเทศที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง)

สูตรการคำนวณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

$$= \frac{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570} - \text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}}{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศจากการดำเนินโครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศและสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง)

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน

4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 412,404 คน

คำอธิบาย : **1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน** หมายถึง

1.1 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน 90,800 คน

1.2 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 187,104คน

1.3 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 125,500 คน

1.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) จำนวน 9,000 คน

2. บริการด้านแรงงาน หมายถึง การให้บริการด้านการจัดหางาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น

2.1 ด้านการจัดหางาน หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครงาน หรือสมัครงานผ่านระบบอินเตอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน หรือสมัคร ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับสมัคร หรือนับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับการช่วยเหลือ (การฝึกอบรม เงินทุน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.2 ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ หรือสมัครฝึกอาชีพออนไลน์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.3 ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ หมายถึง ประชาชนหรือญาติของแรงงานที่กรอกแบบฟอร์มขอรับสิทธิความคุ้มครองจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ถูกทอดทิ้ง ประสบอันตราย ถูกเลิกจ้างจากเหตุอันตราย พิการ เสียชีวิต เป็นต้น หรือมีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน เช่น ค่าจ้าง เงินสะสมเลี้ยงชีพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย เงินคืนภาษี เงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้าง เงินบำเหน็จชราภาพ หรือสูญหาย เป็นต้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือผ่านระบบออนไลน์ เพื่อขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานติดตามและช่วยเหลือ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.4 ด้านสิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง ประชาชนหรือญาติของแรงงานที่ยื่นคำร้องเพื่อขอรับสิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายแรงงานทางทะเล และกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมง กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.5 ด้านสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ประชาชนหรือญาติของแรงงานที่ยื่นคำร้องหรือแบบฟอร์ม ณ สำนักประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพพื้นที่ หรือยื่นคำร้องออนไลน์ เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เช่น กรณีเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ

กรณีว่างงาน กรณีชราภาพ กรณีเสียชีวิต ทันตกรรม ลดหย่อนภาษี เป็นต้น จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : การให้บริการด้านแรงงานในส่วนของกิจกรรมประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อวิทยุ กลุ่มไลน์ แผ่นพับ โปสเตอร์ เป็นต้น รวมทั้งการประสานงาน/อำนวยความสะดวกระหว่างบัณฑิตแรงงาน/อาสาสมัครแรงงาน กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จะไม่นำมานับยอดเป้าหมายรวมในการคัดกรอง-ส่งต่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความช่วยเหลือตามภารกิจหน้าที่

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

4.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง ที่นำไปสู่การปฏิบัติให้แรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลัก พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 6 เรื่อง ดังนี้

1. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับภาครายไตรมาสและรายปี (นศส.)

2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)

3. วิเคราะห์ และจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)

4. วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)

5. วิเคราะห์ และจัดทำรายงานดัชนีเศรษฐกิจแรงงาน (นศม.)

6. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อตกลงทางเศรษฐกิจ การค้า หรือข้อผูกพันระหว่างประเทศ (นศร.) **(เพิ่มใหม่)**

กิจกรรมรอง พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ 2 เรื่อง ดังนี้

7. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)

8. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)

กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ การติดตามผลและประเมินองค์กร 17 เรื่อง ดังนี้

9. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เรื่อง 50 ปี สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)

10. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)

11. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน (Next Labour Market Transformation) (สสร.)

12. การจัดทำแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (ผง.)

13. การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (ผง.)

14. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พย.)

15. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)

16. ข้อเสนอแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)

17. รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายยุทธศาสตร์ และแผน (วป.)

18. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน (วป.)

19. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)

20. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)

21. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)

22. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

23. ข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ของกระทรวงแรงงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี (ป.ย.ป.)

24. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (กพบ.)

25. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ศปท.)

กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 3 เรื่อง ดังนี้

26. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)

27. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบ จำนวน 19 หน่วยงาน

4.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ

เป้าหมาย : 2 เรื่อง

คำอธิบาย : ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สะท้อนผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกองเศรษฐกิจการแรงงาน ซึ่งมุ่งเน้นการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based Policy) เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจแรงงานมหภาค เศรษฐกิจแรงงานรายสาขา เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงการวิจัยและนวัตกรรมแรงงาน และการบริหารจัดการด้านค่าจ้างและรายได้ของประเทศ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ ภายใต้กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน
กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 2 เรื่อง ดังนี้

1. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
2. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์เศรษฐกิจและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ (นศร.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : การนับค่าเป้าหมายสำหรับตัวชี้วัดนี้ให้พิจารณาจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้น โดยอ้างอิงการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานและแนวโน้มเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบ ซึ่งข้อเสนอจะต้องมีลักษณะเป็นเอกสารหรือรายงานที่ผ่านกระบวนการจัดทำตามมาตรฐานวิชาการของกองเศรษฐกิจการแรงงาน และมีการนำเสนอเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานหรือระดับประเทศ โดยไม่นับข้อเสนอที่เป็นเพียงความคิดเห็นทั่วไปหรือไม่มีการอ้างอิงข้อมูลเชิงประจักษ์ การนับจะครอบคลุมข้อเสนอที่มีองค์ประกอบอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. มีการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานในด้านเศรษฐกิจแรงงานมหภาค, เศรษฐกิจแรงงานรายสาขา, เศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงการวิจัยและนวัตกรรมแรงงาน และการบริหารจัดการด้านค่าจ้างและรายได้ของประเทศ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับหน่วยงานและประเทศ
2. มีการเชื่อมโยงกับแนวโน้มเศรษฐกิจและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
3. จัดทำในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายได้จริง เช่น ถูกนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการหรือบรรจุในแผนปฏิบัติการของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา
กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ)

4.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : บริการด้านแรงงาน หมายถึง การให้บริการด้านการจัดหางาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น

1. กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่มารับบริการด้านแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจการแรงงาน จากกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

1.1 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

1.2 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน

1.3 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

2. การคัดกรอง-ส่งต่อ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่มาขอรับบริการด้านแรงงานในแต่ละประเภทได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$= \frac{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อ}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลจากผู้ที่มาขอรับบริการด้านแรงงานที่ประสงค์จะทำงาน พัฒนาทักษะฝีมือ หรือขอรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แล้วนำมาคัดกรอง-ส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการช่วยเหลือตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

4.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ที่นำไปสู่การปฏิบัติ หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานของหน่วยงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารและนำไปสู่การปฏิบัติ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานของหน่วยงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารที่นำไปสู่การปฏิบัติ}}{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบ จำนวน 19 หน่วยงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 8,132 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ หมายถึง ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ หรือรายได้ อันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยพิบัติ วิกฤตเศรษฐกิจ วิกฤตด้านอื่น ๆ หรือผู้ว่างงาน ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว หรือได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อต่อยอดในการประกอบอาชีพเดิม หรือรองรับการประกอบอาชีพใหม่ รวมถึงกลุ่มเยาวชน อายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงานหรือฝึกอบรม (NEETs : Not in Education, Employment or Training) และผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด หรือ ฟื้นฟูสภาพทางสังคมโรคอุบัติใหม่ การว่างงานตามฤดูกาล ได้รับช่วยเหลือฟื้นฟู พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อต่อยอดอาชีพเดิม หรือเป็นอาชีพเสริม หรือได้รับการจ้างให้ทำงานเพื่อซ่อมแซม สิ่งสาธารณประโยชน์ที่ชำรุด เสื่อมโทรม หรือสิ่งที่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย ให้ได้รับการซ่อมแซมให้สามารถใช้งานได้ตามปกติเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยผ่านกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ดำเนินการจ้างแรงงานทำงานเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ที่เสียหายจากสาธารณภัย หรือสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝาย สร้างแนวกันไฟป่า ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และปรับปรุงคลองระบายน้ำเพื่อการเกษตร เป็นต้น หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด โดยจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน ในอัตราคนละไม่เกิน 300 บาท ต่อวัน โดยปฏิบัติงานวันละ 8 ชั่วโมง ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน 10 วัน

2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Upskill และ Reskill) ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการชั่วคราว และเพื่อสนับสนุน Soft Power ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

รายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$= \frac{\text{ส่วนต่างของรายได้ก่อนและหลังพัฒนาทักษะฝีมือ}}{\text{รายได้ก่อนพัฒนาทักษะฝีมือ}} \times 100$$

หมายเหตุ : ส่วนต่างของรายได้ก่อนและหลังพัฒนาทักษะฝีมือ = รายได้หลังพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน - รายได้ก่อนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : **3,040 คน**

คำอธิบาย : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงปัญหาและความต้องการเพื่อขอรับการช่วยเหลือของประชาชนที่ได้แจ้งไว้ในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS จึงนำข้อมูลมาต่อยอด โดยจัดทำโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชนขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันท่วงที พุ่งเป้าดำเนินการในพื้นที่ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS โดยเครือข่ายชุมชน ประกอบด้วย ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS และการจัดงาน “เปิดประตูสู่อาชีพอิสระ” เพื่อให้มีพื้นที่แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพอิสระ และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพที่สองของแรงงานอิสระ กิจกรรมที่ 2 การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้และได้รับการช่วยเหลือตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมุ่งหวังให้แรงงานอิสระที่เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ดังกล่าว สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อให้มีทักษะ มีรายได้เพิ่มขึ้น มีอาชีพมีหลักประกันทางสังคม ทั้งนี้จะเป็นต้นแบบ ที่เห็นเป็นรูปธรรม ทำให้ประชาชนในชุมชนเกิดความสนใจ เชื่อใจ มั่นใจ ที่จะขึ้นทะเบียนเป็นแรงงานอิสระ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านแบบ สนบ.1/70

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS เพื่อการส่งต่อการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน และ/หรือการเข้าถึงหลักประกันทางสังคม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัดติดตามผลการให้ความช่วยเหลือ แรงงานอิสระ ที่ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ฯ ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ มีงานทำ มีรายได้ มีความปลอดภัยในการทำงาน และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS มีทักษะฝีมือ มีงานทำ มีรายได้ มีความปลอดภัยในการทำงาน และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม}}{\text{จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านแบบ สนบ.1/70

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ 4

การติดตามประเมินผล และ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงาน ระหว่างปีงบประมาณ

4.1 การติดตามประเมินผล



การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับจากการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เขียว เหลือง แดง)

1) สำนักตรวจและประเมินผล (กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการรวบรวม**ผลการดำเนินงานในภาพรวม**ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ผลการรายงานประกอบด้วย ภาพรวมของผลผลิต/โครงการ ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานจะรวบรวมจากการบันทึกผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานผ่านบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ (Plan Budget Management :PBMS) (ในส่วนของการติดตามและประเมินผล) ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผล จะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานฯ เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลฯ นำเรียนผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

2) กองบริหารการคลัง เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการรวบรวม**ผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม**ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยสรุปผลจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ทั้ง 5 ประเภทงบรายจ่าย และนำมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลฯ นำเรียนผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis)

โดยรายงานฯ ตามนัยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมวด 7 การประเมินผลและการรายงาน และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เมื่อสิ้นระยะเวลาแต่ละไตรมาสและเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และจัดส่งให้สำนักงบประมาณภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นไตรมาส โดยดำเนินการ ดังนี้

1) สำนักตรวจและประเมินผล ดำเนินการรวบรวมและบันทึกผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด 4 ระดับ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัดกิจกรรม

2) กองบริหารการคลัง ดำเนินการบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละรายการภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรและผลผลิต/โครงการ ซึ่งประกอบด้วย 5 งบรายจ่าย ได้แก่ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น

3) สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการจัดพิมพ์รายงาน ตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (แบบ สงป. 301) และรายงานตามแบบจัดทำแผน/การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (แบบ สงป.302) เพื่อรายงานเสนอผู้บริหารรับทราบ และจัดส่งสำนักงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด

4.2 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ



กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงาน ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานแล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง

หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้ว ให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย

	**1. แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570** ที่ได้รับการอนุมัติจากปลัดกระทรวงแรงงาน
	**2. หน่วยงานประสงค์ขอปรับแผน** เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขออนุมัติปรับแผนพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น
	**3. ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบการปรับแผน**
	**4. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** ● แจ้งกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่มีการปรับ ● แจ้งกองบริหารการคลัง ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่มีการปรับ ● แจ้งกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณเพื่อทราบ

ภาคผนวก



บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยการ	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ฆข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.
8.4 กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ	นว.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.
17. สำนักงานรัฐมนตรี	สร.

<u>หมายเหตุ</u> การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

1. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7, 10.4, 14, 15)
2. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
3. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
4. หนังสือกองกลาง ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
5. หนังสือกองกลาง ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
6. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ลำดับที่ 16)
7. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 66/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ (ลำดับที่ 8.4)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน 3
เลขรับที่ ๔๓๔๓
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา ๑๖.๓๔

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

แก้ไข ๘ ก.ย. ๖๙

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖/๓๘๓๖ **วันที่** ๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขั้นอนุกรรมาธิการปรับลดงบประมาณ โดยร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มีวงเงินงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๖๐.๒๖๗๖ ล้านบาท จำแนกเป็นวงเงินที่อยู่ในการพิจารณาของคณะอนุกรรมาธิการ จำนวน ๖๘๔.๘๐๖๓ ล้านบาท และที่ไม่อยู่ในการพิจารณาของคณะอนุกรรมาธิการ จำนวน ๕๗๕.๔๖๑๓ ล้านบาท เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ และถูกปรับลดงบประมาณจากคณะอนุกรรมาธิการฯ เป็นเงิน ๗๐.๒๐๑๕ ล้านบาท คงเหลืองบประมาณหลังปรับลด จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๙๐.๐๖๖๑ ล้านบาท และมอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งวงเงินงบประมาณที่สามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๓/ว๕๓๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองบริหารการคลัง เตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๙๑.๒๙๒๕ ล้านบาท (เอกสาร ๒) สรุปตามงบรายจ่ายได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๗๐	จัดสรรเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง	คงเหลือจัดสรรให้หน่วยงานเพิ่มเติม
รวมทั้งสิ้น	**๑,๑๙๐.๐๖๖๑**	**๑๙๑.๒๙๒๕**	**๙๙๘.๗๗๓๖**
๑. งบบุคลากร	๕๐๖.๐๘๖๐	-	๕๐๖.๐๘๖๐
๒. งบดำเนินงาน	๓๓๗.๙๐๗๕	๘๓.๘๒๒๓	๒๕๔.๐๘๕๒
๓. งบลงทุน	๑๐๖.๓๕๕๗	๑๐๖.๓๕๕๗	-
๔. งบเงินอุดหนุน	๕๑.๐๗๑๐	-	๕๑.๐๗๑๐
๕. งบรายจ่ายอื่น	๑๘๘.๖๔๕๙	๑.๑๑๔๕	๑๘๗.๕๓๑๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการจัดทำร่างจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ยังไม่ได้แจ้งจัดสรรตามข้อ ๑.๒ จำนวน ๙๙๘.๗๗๓๖ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ งบบุคลากร..

๒.๑.๑ งบบุคลากร จำนวน ๕๐๖.๐๘๖๐ ล้านบาท (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์) (เอกสาร ๓) ประกอบด้วย

๑) เงินเดือนและค่าจ้างประจำ จำนวน ๔๐๕.๙๗๐๕ ล้านบาท

๒) ค่าจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๓.๑๙๗๕ ล้านบาท

๓) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๕๖.๙๑๘๐ ล้านบาท

๒.๑.๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๒๕๔.๐๘๕๒ ล้านบาท (เอกสาร ๔) สรุปดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	แผนงาน/รายการ	ร่างจัดสรร
รวมทั้งสิ้น		**๒๕๔.๐๘๕๒**
๑	**แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**	**๑๘๔.๗๐๙๙**
	๑) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๒๗.๙๒๕๒
	๒) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม (๑๕ รายการ)	๒.๘๘๒๓
	๓) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (๓ รายการ)	๐.๗๐๒๔
	๔) ค่าเช่ารถยนต์ (ค่าเช่ารถยนต์+รถส่วนกลาง ๑๕ คัน)	๕.๐๘๖๕
	๕) ค่าสาธารณูปโภค (๕ รายการ) (จัดสรรไปแล้วตามข้อ ๑.๒ จำนวน ๒๕.๖๒๕๐ ล้านบาท)	๒๑.๔๑๕๐
	๖) ค่าจ้างเหมาบริการ (๒๓ รายการ)	๔๕.๕๕๐๓
	๗) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุอื่นๆ	๘๑.๑๔๘๒
๒	**แผนงานบุคลากรภาครัฐ** (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์)	**๖๙.๓๗๕๓**

๒.๑.๓ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๕๑.๐๗๑๐ ล้านบาท (เอกสาร ๕) ประกอบด้วย

๑) เงินอุดหนุนค่าบำรุงองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) งบประมาณ ๕๐.๙๒๑๐ ล้านบาท

๒) เงินอุดหนุนค่าบำรุงรายปีกรอบความร่วมมือกระบวนการโคลัมโบ (Colombo Process) งบประมาณ ๐.๑๕๐๐ ล้านบาท

๒.๑.๔ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑๘๗.๕๓๑๔ ล้านบาท จำนวน ๒๑ โครงการ (เอกสาร ๖)

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้เห็นชอบการเสนอขอเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เสนอขอเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน ๓ รายการ งบประมาณ รวม ๖๘.๘๘๘๘ ล้านบาท แต่ไม่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบการเสนอของงบประมาณ (เอกสาร ๗) เนื่องจากไม่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ งบบุคลากร จำนวน ๕๐๖.๐๘๖๐ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๑.๑ มอบหมายกองบริหารการคลังรับผิดชอบดำเนินการ

๓.๒ งบดำเนินงาน...

๓.๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๒๕๔.๐๘๕๒ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๑.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบตามเอกสาร ๔ ดำเนินการ

๓.๓ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๕๑.๐๗๑๐ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๑.๓ มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศดำเนินการ

๓.๔ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑๘๗.๕๓๑๔ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๑.๔ มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบตามเอกสาร ๖ ดำเนินการ

๓.๕ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจ้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด นร ๐๗๐๒/ว๒๓๘ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙ (เอกสาร ๘) และให้ทุกหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมโดยเคร่งครัด เมื่อดำเนินงานบรรลุเป้าหมายแล้วมีงบประมาณเหลือให้ส่งคืนกองบริหารการคลังโดยเร็ว ทั้งนี้ หน่วยงานจะลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง และการเบิกจ่ายงบประมาณได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มีผลใช้บังคับ และได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จากสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป

(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ ตามข้อ ๓.

(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖/ ว๒๘๓๑ **วันที่** ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเล่มแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยในส่วนที่ ๓ ของเล่มแผนปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วย รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน โครงการเทียบเท่าผลผลิต ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงขอความร่วมมือท่าน ตรวจสอบ แก้ไข หรือปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และระดับโครงการเทียบเท่าผลผลิตในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตาม (ร่าง) รายละเอียดตัวชี้วัดที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งยืนยันความถูกต้อง หรือแจ้งขอแก้ไข/ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าว ตามแบบฟอร์มตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ที่กำหนด และจัดส่งมายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ ผ่านระบบ e-Office **ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙** เพื่อรวบรวมประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาข้างต้นแล้ว กองยุทธศาสตร์และแผนงานไม่ได้รับแบบฟอร์มการตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัดฯ จะถือว่าหน่วยงานของท่านยืนยันความถูกต้องของรายละเอียดตัวชี้วัดตาม (ร่าง) ที่กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้จัดทำไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖/ ว๒๘๙๐ **วันที่** ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การตรวจสอบความถูกต้องของร่างแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ส่วนที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตามที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีหนังสือแจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ และขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ในส่วนที่ ๒ เรื่องแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือท่านตรวจสอบความถูกต้องของร่างแผนปฏิบัติงานฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกับแผนปฏิบัติงานในระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ (Plan Budget Management :PBMS) และขอให้ส่งแบบตรวจสอบแผนปฏิบัติงานฯ ให้กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ planbudget.mol@gmail.com **ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙** รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ดาวน์โหลดเอกสาร
https://shorturl.at/CqxC8

ปลัดกระทรวงแรงงาน
เลขรับ: 8040
วันที่รับ: 28/10/2569
เวลารับ: 17:39

รองปลัดกระทรวงแรงงาน 1
เลขรับ: 5654
วันที่รับ: 28/10/2569
เวลารับ: 13:25

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖/๔๑๙๗ **วันที่** ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๙๐.๐๖๖๑ ล้านบาท (เอกสาร ๑) ประกอบด้วย

๑) งบบุคลากร	จำนวน	๕๐๖.๐๘๖๐ ล้านบาท
๒) งบดำเนินงาน	จำนวน	๓๓๗.๙๐๗๕ ล้านบาท
๓) งบลงทุน	จำนวน	๑๐๖.๓๕๕๗ ล้านบาท
๔) งบเงินอุดหนุน	จำนวน	๕๑.๐๑๗๐ ล้านบาท
๕) งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	๑๘๘.๖๔๕๙ ล้านบาท

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และให้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงานกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ในระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ (Plan Budget Management System: PBMS) และได้รวบรวมข้อมูลจากระบบ PMBS เพื่อจัดทำ ร่าง แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน (เอกสาร ๓) สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ กิจกรรม รายเดือน และรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๔ การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณหลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

พร้อมทั้ง...

พร้อมทั้งได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนข้อมูลส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ของแผนปฏิบัติงานฯ ในระบบ PBMS และรูปเล่ม ในส่วนที่หน่วยงานเกี่ยวข้องด้วยแล้ว (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้ว เพื่อการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๓.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และสำนักตรวจและประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานฯ เพื่อรวบรวมรายงานผลความคืบหน้านำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

๓.๓ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงานเผยแพร่แผนปฏิบัติงานฯ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ ตามข้อ ๓.๑-๓.๓

พันตำรวจโท
(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๘ ต.ค. ๒๕๖๙
(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

